

Bijlage B

Wedstrijd voor de awards voor goede praktijken voor een gezonde werkplek 2016-2017

BEOORDELINGSCRITERIA

Inzendingen moeten duidelijk aantonen hoe de goede praktijken op het gebied van leeftijdsmanagement/VGW-beheer in het kader van een vergrijzende beroepsbevolking zijn toegepast op de werkplek en kunnen getuigen van het volgende:

- hoe er rekening wordt gehouden met leeftijdsdiversiteit in VGW-beheer en personeelsbeheer (bijvoorbeeld via beleid inzake leeftijdsmanagement);
- leeftijdsbewuste/diversiteitsgevoelige risicobeoordeling, gevolgd door aanpassingen van de werkplek om risico's te voorkomen of te verminderen, uitgevoerd vanuit een participatieve benadering;
- een allesomvattende benadering van veiligheid en gezondheid op het werk in het kader van een vergrijzende beroepsbevolking, die risicopreventie en gezondheidsbevordering op het werk combineert en primaire (risico's wegnemen), secundaire (bv. gezondheidsbewaking om problemen vast te stellen) en tertiaire (arbeidsrevalidatie en re-integratie) preventie omvat;
- de ontwikkeling en toepassing van maatregelen en/of praktische hulpmiddelen voor het omgaan met een vergrijzende beroepsbevolking;
- preventie van arbeidsongeschiktheid en re-integratiebeleid of -maatregelen;
- specifieke maatregelen gericht op oudere werknemers en/of gevaren en risico's voor oudere werknemers.

De tripartiete jury zal de **volgende criteria** hanteren:

- **allesomvattende benadering** van veiligheid en gezondheid op het werk, met alle aspecten van leeftijdsmanagement op de werkvloer;
- preventie vanuit een levenslopperspectief;
- prioritering van **collectieve maatregelen** boven maatregelen gericht op individuen (gezondheidsbevordering moet worden gecombineerd met risicopreventie en gezondheidsbescherming);
- **tijdigheid**: de maatregel moet van recente datum zijn (tot 5 jaar oud, mits het gaat om een actuele/lopende maatregel en de maatregel niet overbodig is gemaakt door betere praktijken of technische verbeteringen) of nog niet op brede schaal bekendgemaakt zijn;
- **relevantie**: de informatie is direct relevant voor goede praktijken om risico's op het werk weg te nemen of te verminderen;
- **gerichtheid**: voorbeeld van de werkplek of maatregelen die gericht zijn op arbeid;
- **inzet van de directie**: de raad van bestuur/het hoger management zet zich volledig in voor veiligheid en gezondheid op het werk en dit blijkt in de praktijk;
- **werknemersparticipatie**: bij het voorbeeld is sprake van een doeltreffende participatie, waaronder de betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers;
- **tenuitvoerlegging**: de maatregelen zijn met succes in de praktijk uitgevoerd;
- **verbeteringen/behaalde resultaten**: het voorbeeld toont een daadwerkelijke verbetering;

- **raadpleging:** het voorbeeld getuigt van een goed overleg tussen management en vakbonden/werknemers;
- **duurzaamheid** van de maatregel;
- **toepasbaarheid** op andere werkplekken (bijvoorbeeld in andere lidstaten of kleine en middelgrote ondernemingen);
- **gedetailleerdheid van informatie:** de verstrekte informatie geeft voldoende bijzonderheden;
- **helderheid:** de beschrijving van het voorbeeld is helder en eenvoudig;

Daarnaast moet de maatregel voldoen aan de relevante wettelijke vereisten van de lidstaat waar deze is toegepast en idealiter verder gaan dan deze minimumnormen.

De door het Agentschap gehanteerde definitie van een goede praktijk is te vinden op:

<https://osha.europa.eu/en/practical-solutions>

Winnaars van eerdere Europese awards voor goede praktijken worden genoemd in de rapporten op:

<https://osha.europa.eu/nl/publications/reports/>