

08 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De musculo-skeletale aandoeningen op het werk" (55035131C)

08 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les troubles musculosquelettiques au travail" (55035131C)

08.01 Nahima Lanjri (cd&v): Mevrouw de voorzitter, ik verwijs naar mijn schriftelijk ingediende vraag.

08.01 Nahima Lanjri (cd&v):
*Dans sa note de politique générale,
le ministre a indiqué que, dans le*

Mijnheer de minister, in uw beleidsnota gaf u aan dat u in het kader van het federale actieplan "Mentale veerkracht op het werk" een aantal bijkomende maatregelen wil uitrollen. Een daarvan betreft de preventie van musculoskeletale aandoeningen (MSA). U gaf aan dat de bewustmakingscampagnes omtrent de preventie van musculoskeletale aandoeningen zullen worden opgedreven en dat u zal werken aan een wettelijk kader om deze risico's te voorkomen.

Die acties zijn broodnodig als we weten dat 62% van werknemers last heeft van musculoskeletale aandoeningen zoals lage rugpijn, nekpijn en artrose. Uit de cijfers van Sciensano blijkt dat het aantal mensen dat aangeeft te lijden aan een musculoskeletale aandoening de afgelopen jaren ook behoorlijk is toegenomen. Bijkomende inspanningen zij dus nodig om te voorkomen dat meer en meer mensen uitvallen door ver gevorderde musculoskeletale aandoeningen.

Ik heb dan ook volgende vragen:

Hoe ver staat het met de bewustmakingscampagnes omtrent musculoskeletale aandoeningen? Welke acties staan er nog gepland?

Werkt u ook aan de evaluatie van een aantal procedures zoals de procedure voor de erkenning van MSA als beroepsziekte?

Werkt u aan een wetgevend kader omtrent de preventie van musculoskeletale aandoeningen op het werk? Wanneer mogen we dit initiatief verwachten?

08.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Lanjri, de actuele Belgische wetgeving inzake welzijn op het werk bevat reeds verplichtingen om musculoskeletale aandoeningen (MSA) op het werk te voorkomen. De werkgever moet een risicoanalyse opmaken van alle risico's voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk om daarna passende preventie maatregelen te nemen om deze risico's zo goed mogelijk te voorkomen of beperken.

Boek XIII van de codex over het welzijn op het werk bevat een aantal specifieke verplichtingen ter voorkoming van deze risico's bij het werken met beeldschermen en het manueel hanteren van lasten. Deze zijn gebaseerd op twee Europese richtlijnen uit de jaren 90.

We willen echter graag zelf onze wetgeving moderniseren. Zo willen we in de risicoanalyse meer de aandacht vestigen op biomechanische risicofactoren bij alle mogelijke professionele activiteiten, niet enkel bij beeldschermwerk. We willen ook verbanden leggen met andere oorzaken zoals psychosociale risico's. De doelstelling is om eind 2023 een ontwerp tekst aan de sociale partners voor te leggen. Om actoren op de werkvloer te informeren en sensibiliseren zijn al heel wat hulpmiddelen en tools gratis beschikbaar voor ondernemingen via de websites beswic.be en preventievanmsa.be. De nieuwe regelgeving die in de maak is, beoogt een impuls te geven aan de zichtbaarheid van de problematiek en de vermindering van werkgerelateerde spier- en skeletproblemen in ons land.

Wat uw vraag over de erkenning als beroepsziekte betreft, verwijs ik u graag naar mijn collega, minister Vandenbroucke, die hiervoor bevoegd is.

cadre du plan d'action fédéral "Résilience mentale au travail", il souhaitait mettre en œuvre une série de mesures supplémentaires, dont une sensibilisation accrue et un cadre légal relatif à la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS).

Où en est-on à cet égard? Le ministre œuvre-t-il également à l'évaluation d'un certain nombre de procédures, comme la procédure de reconnaissance des TMS comme maladie professionnelle?

08.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: La législation belge relative au bien-être au travail contient déjà des obligations de prévention des TMS au travail. L'employeur doit procéder à une évaluation de tous les risques pour le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en vue de prendre les mesures préventives appropriées. Le livre XIII contient un certain nombre d'obligations visant à prévenir ces risques lors du travail sur écran et de la manutention manuelle de charges, sur la base de deux directives européennes des années 1990.

Nous voulons attirer davantage l'attention, dans l'analyse des risques, sur les facteurs de risque biomécaniques dans toutes les activités professionnelles possibles et établir des liens avec les risques psychosociaux, entre autres. D'ici la fin de l'année 2023, nous avons l'intention de soumettre un projet de texte aux partenaires sociaux à cette fin. De nombreuses ressources et outils de sensibilisation sont déjà mis gratuitement à la disposition des entreprises sur les

sites beswic.be et prevention-destms.be. La nouvelle réglementation envisagée vise à accroître la visibilité de la question et à réduire les troubles musculosquelettiques liés au travail dans notre pays. Pour la reconnaissance en tant que maladie professionnelle, je vous renvoie vers le ministre Vandembroucke.

08.03 Nahima Lanjri (cd&v): Mijnheer de minister, dank u voor uw antwoord.

Het lijkt me inderdaad noodzakelijk verder te werken aan zowel bewustmaking als, in de mate van het mogelijke, preventie. Het is beter om te voorkomen dat iemand musculoskeletale aandoeningen krijgt. Daarom is het goed dat u, naast de acties op de website, tegen het jaareinde voorstellen zult uitwerken en voorleggen aan de sociale partners. Ik zal op dat moment een nieuwe vraag indienen over uw concrete voorstellen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

08.03 Nahima Lanjri (cd&v): Il me semble effectivement nécessaire de continuer à travailler à la fois sur la sensibilisation et sur la prévention. Il est en outre positif que le ministre prépare des propositions pour fin 2023 et qu'il compte les soumettre aux partenaires sociaux.