

TYPES ONDERZOEKEN IN VERBAND MET HET GEZONDHEIDS- TOEZICHT



Medische onderzoeken helpen de gezondheid en de veiligheid van de werknemers te waarborgen.

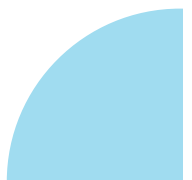
1. Voor sommige werknemers zijn deze medische onderzoeken **verplicht**: dit zijn de werknemers die aan het **gezondheidstoezicht onderworpen** zijn door een bepaalde bijzonderheid die verbonden is met de uitoefening van hun werk:

- veiligheid (bijvoorbeeld het besturen van een voertuig, het dragen van wapens...);
- verhoogde waakzaamheid (dit is een positie die een constante controle vereist);
- een bijzonder risico (bv. nachtwerk, werken met chemicaliën...).

De werkgever moet met behulp van de preventieadviseur-arbeidsarts precies bepalen om welke werknemers het gaat.

2. Alle werknemers (ongeacht of ze al dan niet onderworpen zijn aan het gezondheidstoezicht) hebben recht op een aantal onderzoeken.

3. Voor bepaalde categorieën werknemers moet de werkgever zorgen voor een gezondheidstoezicht dat is aangepast aan hun specifieke kenmerken, met de hulp van de arbeidsarts: zwangere werknemers en werknemers die borstvoeding geven, jongeren en stagiairs, ...



SAMENVATTING VAN DE VERSCHILLENDE ONDERZOEKEN IN HET KADER VAN HET GEZONDHEIDSTOEZICHT

DE VERSCHILLENDE VERPLICHTE GEZONDHEIDSONDERZOEKEN VOOR WERKNEMERS DIE ONDERWORPEN ZIJN AAN HET GEZONDHEIDSTOEZICHT

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling	<ul style="list-style-type: none"> - Dit medisch onderzoek wordt uitgevoerd voor aanvang van de werkzaamheden en wordt gebruikt om te controleren of de werknemer geschikt is voor het werk. - Dit onderzoek moet ook gebeuren bij een functiewijziging in de onderneming
Periodieke gezondheidsbeoordeling	<ul style="list-style-type: none"> - Dit medisch onderzoek vindt voor de meeste risico's om de twee jaar plaats, om te beoordelen of de gezondheidstoestand – nog steeds - verenigbaar is met het werk dat wordt gedaan.
Aanvullende medische handelingen	<ul style="list-style-type: none"> - Dit zijn handelingen die plaatsvinden voor of tussen twee periodieke gezondheidsonderzoeken (bv. een medische vragenlijst, een oogtest, ...). Deze worden meestal uitgevoerd door een verpleegkundige.
Onderzoek voorafgaand aan de werkhervatting	<ul style="list-style-type: none"> - Dit onderzoek vindt plaats na een arbeidsongeschiktheid van ten minste 4 opeenvolgende weken, om te controleren of de werknemer nog steeds geschikt is voor de baan die hij eerder had.



GEZONDHEIDSONDERZOEKEN DIE TOEGANKELIJK ZIJN VOOR ALLE WERKNEMERS (ONDERWORPEN OF NIET)

<p>Spontane raadpleging</p>	<p>MOGELIJK voor alle werknemers</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemers hebben het recht om door de arbeidsarts te worden onderzocht op werkgerelateerde gezondheidsklachten - De werkgever herinnert alle werknemers elk jaar aan dit recht.
<p>Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting na arbeidsongeschiktheid</p>	<p>MOGELIJK voor alle werknemers</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Voordat de werknemer weer aan het werk gaat, heeft hij het recht om een gesprek te hebben met de arbeidsarts om een geschikte werkplek te vinden bij zijn of haar terugkeer. - Dit bezoek is geen medisch onderzoek en komt niet in de plaats van het verplichte onderzoek voorafgaand aan de hervatting.
<p>Onderzoek op verzoek van de werkgever</p>	<p>MOGELIJK voor alle werknemers</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Indien de werkgever arbeidsgerelateerde gezondheidsproblemen bij een werknemer vaststelt, stelt hij of zij de arbeidsarts hiervan op de hoogte. - Het is aan de arbeidsarts om te beslissen om al dan niet een medisch onderzoek uit te voeren.
<p>Beoordeling van de re-integratiemogelijkheden</p>	<p>MOGELIJK voor werknemers met arbeidsongeschiktheid (werkonbekwame werknemers)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dit onderzoek maakt deel uit van het re-integratietraject dat de arbeidsongeschikte werknemer in staat stelt een ander werk te doen dat is aangepast aan zijn of haar gezondheidstoestand. - Op initiatief van de werknemer zelf of van zijn huisarts (indien de werknemer daarmee instemt), of van de adviserende geneesheer van de mutualiteit. - De werkgever kan dit ook aanvragen, ten vroegste na 4 maanden arbeidsongeschiktheid van de werknemer (of als de werknemer een medisch attest van blijvende arbeidsongeschiktheid heeft ingediend).