

INTERN NOODPLAN



De werkgever is verplicht om een **intern noodplan** op te maken. Het doel van een intern noodplan is om voorbereid te zijn met een plan op **noodtoestanden en crisissituaties** (brand, explosie, coronabesmetting...) om de mogelijke gevolgen (schade) daarvan efficiënt te beperken en te bestrijden. Het intern noodplan situeert zich op het niveau van de **tertiaire preventie**: maatregelen om schade aan te pakken en de gevolgen ervan te beperken.

INHOUD INTERN NOODPLAN

De werkgever dient gepaste **schriftelijke procedures** op te stellen en informatie op te nemen in het intern noodplan omtrent:

- de taken van de brandbestrijdingsdienst
- de evacuatie van personen
- de organisatie en taken tijdens de evacuatieoefeningen
- de handelingen bij het stellen van eerste hulp en de middelen die hiervoor voorzien zijn
- het gebruik van beschermingsmiddelen tegen brand
- **informatie en opleiding** aan de werknemers: de werkgever verstrekt relevante informatie aan de werknemer over:
 - de brandrisico's en het ontstaan van brand voorkomen
 - de maatregelen in geval van brand en gepast reageren bij ontdekken van brand of rook
 - het alarm- en communicatiesysteem
 - hoe te waarschuwen: bv. het verwittigen van de openbare hulpdiensten, de brandbestrijdingsdienst of het alarm geven om de arbeidsplaatsen te evacueren.



- de evacuatie-instructies volgen en toepassen
- zonder gevaar;
- zonder ontstaan van paniek;
- zonder de brandbestrijdingsdienst te hinderen.

Hiervoor vraagt de werkgever **advies** aan:

- de bevoegde preventieadviseur van de interne en/of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk
 - tekent "**voor gezien**"
- het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)

