

## **KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS VRAAG NR. 101 VAN 22 MEI 2000**

### **WELZIJN VAN WERKNEMERS BIJ UITVOERING VAN HUN WERK SCHOOLGAANDE JONGEREN**

Uittreksel uit "Bulletin van vragen en antwoorden" - Kamer - 26 juni 2000

#### Vraag

Het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt geregeld door de wet van 4 augustus 1996 en het koninklijk besluit van 27 maart 1998. Krachtens artikel 2 van de boven- genoemde wet van 4 augustus 1996 zijn alle bepalingen ook toepasselijk op stagiairs, leerlingen en studenten. Dit geldt niet alleen voor het medisch toezicht bepaald in het ARAB (titel II, hoofdstuk III, onderafdeling 2), maar ook voor de individuele en algemene preventie.

Het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk verschaft de nadere bepalingen.

Omwille van de toepasbaarheid van deze wet op categorieën van schoolgaande jongeren wens ik volgende vragen te stellen:

1. Wie draagt de verantwoordelijkheid voor de correcte uitvoering van de wettelijke bepalingen: de onderwijsinstelling of de werkgever?
2. Gelet op artikel 12 van het bovengenoemde koninklijk besluit van 3 mei 1999 waarin voorzien wordt dat de werkgever voor passend gezondheidstoezicht en medisch onderzoek moet zorgen, kan de werkgever de kosten die hiermee gepaard gaan (bijvoorbeeld inenting) verhalen op de onderwijsinstelling?

#### Antwoord

U vindt hierna een antwoord op de gestelde vragen.

1. Vooreerst dient een onderscheid te worden gemaakt tussen enerzijds de begrippen leerlingen en studenten, en anderzijds de stagiairs.

In het toepassingsgebied van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk worden de leerlingen en de studenten beoogd. Het betreft hier de leerlingen en studenten waarvan het leerprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt uitgevoerd waar deze opleiding wordt gegeven (artikel 2, § 1,1°, e), van de wet van 4 augustus 1996).

Deze leerlingen en studenten worden gelijkgesteld met de werknemers en de onderwijsinstellingen met de werkgevers.

Het geheel van de preventie- en beschermingsmaatregelen zijn dus op hen van toepassing behalve deze die het medisch toezicht betreffen zoals bedoeld in artikel 28 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, gewijzigd door het koninklijk besluit van 27 maart 1998, dat bepaalt dat de bepalingen met betrekking tot het medisch toezicht niet van toepassing zijn op hogervermelde leerlingen en studenten.

Stagiairs zijn alle leerlingen of studenten die in een onderneming zijn tewerkgesteld in het kader van een afgerond leerprogramma voor het opdoen van beroepservaring (artikel 2, 3° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk).

Deze stagiairs zijn eveneens gelijkgesteld met werknemers en de personen bij wie de stage wordt uitgevoerd zijn gelijkgesteld met werkgevers. Het is aan deze laatsten op wie de verplichting berust inzake bescherming en preventie, zoals bepaald in hogervermelde wet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten.

2. De kosten voor het medisch toezicht en voor de inenting van de stagiair zijn ten laste van de personen die gelijkgesteld worden met de werkgevers. Wat specifiek de kosten voor de inenting betreft, deze kan de werkgever eventueel verhalen bij het Fonds voor beroepsziekten.

Artikel 16 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk herinnert eraan dat de maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk in geen geval financiële lasten voor de werknemers mogen met zich brengen.

De wijze waarop de financiële lasten ten aanzien van de leerlingen en studenten moeten gedragen worden dient nog te worden vastgesteld door de Koning.

Zeer binnenkort zal ik in dit domein de nodige initiatieven nemen.