

**Question n° 1067 de Madame la députée Cécile Cornet du 10 novembre 2022 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

*Division du contrôle régional du bien-être. - Effectifs.*

Au sein de la Direction générale du Contrôle du bien-être au travail, la Division du contrôle régional du bien-être joue un rôle très important, car elle est chargée du contrôle de la loi sur le bien-être au travail. Cette Division comprend une direction centrale et huit directions régionales.

1. Quel est le cadre de personnel de la Division du contrôle régional du bien-être (chiffres pour la direction centrale et les huit directions régionales)?
2. Quelle est la situation réelle pour les années 2020, 2021 et 2022 (effectif moyen annuel de la direction centrale et des huit directions régionales)?
3. Avez-vous pris des initiatives pour renforcer la Division du contrôle régional du bien-être?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 16 février 2023, à la question n° 1067 de Madame la députée Cécile Cornet du 10 novembre 2022 (Fr.):**

1. Aucun cadre de personnel n'a été établi au sein du SPF Travail. Cependant, il existe un plan pluriannuel de personnel approuvé, qui définit les besoins en personnel des différentes administrations sur un horizon de cinq ans. Sur la base de la marge budgétaire disponible dans l'enveloppe du personnel, les besoins en personnel sont ensuite répartis par ordre de priorité.

2. L'évolution des effectifs pour les trois dernières années de l'Administration centrale et des huit directions régionales de la Division du contrôle régional de la Direction générale du contrôle du bien-être au travail est présentée dans le tableau ci-dessous.

**Vraag nr. 1067 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Cécile Cornet van 10 november 2022 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:**

*Afdeling van het regionaal toezicht op het welzijn. - Personeelsbestand.*

Bij de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk speelt de Afdeling van het regionaal toezicht op het welzijn een zeer belangrijke rol, aangezien ze voor het toezicht op de wet betreffende het welzijn op het werk instaat. Die afdeling bestaat uit een centrale directie en acht regionale directies.

1. Wat is de personeelsformatie van de Afdeling van het regionaal toezicht op het welzijn (cijfers voor de centrale directie en de acht regionale directies)?
2. Wat is het werkelijke personeelsbestand voor de jaren 2020, 2021 en 2022 (gemiddeld jaarlijks personeelsbestand van de centrale directie en de acht regionale directies)?
3. Hebt u initiatieven genomen om de Afdeling van het regionaal toezicht op het welzijn te versterken?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 16 februari 2023, op de vraag nr. 1067 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Cécile Cornet van 10 november 2022 (Fr.):**

1. Binnen de FOD Werk is er geen personeelskader vastgelegd. Er wordt wel gewerkt met een goedgekeurd meerjarenpersoneelsplan, waarin de personeelsbehoeften van de verschillende administraties zijn vastgelegd over een tijdschors horizon van vijf jaar. Op basis van de beschikbare budgettaire marge in de personeelsenveloppe, worden de personeelsbehoeften vervolgens in volgorde van prioriteit toegewezen.

2. De evolutie van het personeelseffectief voor de afgelopen drie jaar van het Hoofdbestuur en de acht regionale directies van de Afdeling van het Regionaal Toezicht van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk staat weergegeven in de hieronder gevoegde tabel.

Effectif du personnel DG CBE/ <i>Personeelseffectief AD TWW</i>	01.01.2020			01.01.2021			01.01.2022		
	Nombre d'Administratifs/ <i>Aantal administratieven</i>	Nombre d'inspecteurs/ <i>Aantal inspecteurs</i>	Total/ <i>Totaal</i>	Nombre d'administratifs/ <i>Aantal administratieven</i>	Nombre d'inspecteurs/ <i>Aantal inspecteurs</i>	Total/ <i>Totaal</i>	Nombre d'administratifs/ <i>Aantal administratieven</i>	Nombre d'inspecteurs/ <i>Aantal inspecteurs</i>	Total/ <i>Totaal</i>
Direction centrale/ <i>Hoofdbestuur</i>	8	5	13	6	4	10	6	5	11
Division du Contrôle Régional/ <i>Regionaal Toezicht</i>									
DR de Flandre occidentale/ <i>RD West-Vlaanderen</i>	3	16	19	3	17	20	3	16	19
DR de Flandre orientale/ <i>RD Oost-Vlaanderen</i>	3	16	19	4	17	21	4	15	19
DR d'Anvers/ <i>RD Antwerpen</i>	3	19	22	3	19	22	3	18	21
DR du Limbourg-Brabant Flamand/ <i>RD Limburg-Vlaams-Brabant</i>	5	22	27	5	21	26	5	20	25
DR de Bruxelles/ <i>RD Brussel</i>	3	12	15	3	10	13	2	11	13
DR du Hainaut/ <i>RD Henegouwen</i>	5	17	22	6	18	24	4	15	19
DR de Namur, du Lux. et du Brabant wallon/ <i>RD Namen-Luxemburg-Waals-Brabant</i>	3	19	22	3	20	23	2	16	18
DR de Liège/ <i>RD Luik</i>	4	14	18	3	13	16	3	13	16
Division du Contrôle des risques chimiques/ <i>Afdeling van het toezicht op de chemische risico's</i>	2	20	22	2	20	22	2	19	21
Laboratoire d'hygiène du travail/ <i>Laboratorium voor Arbeidshygiëne</i>		7	7	/	7	7	/	11	11
Total/ <i>Totaal</i>	39	135	206	38	166	204	34	148	193

3. Dans le cadre du plan d'action fédéral sur le bien-être mental au travail, des budgets ont été engagés pour le recrutement de 11 inspecteurs sociaux bien-être psychosocial au travail, qui seront notamment déployés pour contrôler le respect par les employeurs de la mise en oeuvre de la politique de bien-être psychosocial. Par ailleurs, dans le cadre du renforcement global des services d'inspection sociale, décidé par le gouvernement lors du conclave budgétaire d'octobre 2022, sont également prévus 22 inspecteurs sociaux supplémentaires au profil plus générique pour la Division du contrôle régionale et 3 experts administratifs en appui.

3. In het kader van het federaal actieplan mentaal welzijn op het werk, zijn er budgettaire middelen vastgelegd voor de aanwerving van 11 sociaal inspecteurs psychosociaal welzijn op het werk, die inzonderheid zullen worden ingezet voor het toezicht op de naleving van de uitvoering van het psychosociaal welzijnsbeleid door de werkgevers. Daarnaast zijn er in het kader van de globale versterking van de sociale inspectiediensten, waartoe de regering beslist heeft tijdens het begrotingsconclaf van oktober 2022, ook nog eens 22 sociaal inspecteurs voorzien met een meer generiek profiel voor de Afdeling Regionaal Toezicht en 3 administratief deskundigen ter ondersteuning.