

DO 2022202318261

Question n° 1331 de Monsieur le député Tomas Roggeman du 22 décembre 2022 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Mobilité:

Les contrôles de consommation d'alcool et de stupéfiants au sein du personnel des chemins de fer.

Nous avons pu lire dans la presse qu'en Allemagne, un conducteur de train avait été interpellé par la police alors qu'il conduisait un train sous l'influence de l'alcool (*Het Nieuwsblad*, 16 décembre 2022).

Au sein de la société de transport flamande De Lijn, des contrôles non annoncés en matière de consommation d'alcool et de stupéfiants par le personnel roulant sont régulièrement organisés.

1. Quelles sanctions sont prévues en cas de consommation d'alcool et/ou de stupéfiants par le personnel roulant de la SNCB durant ses heures de travail? Pouvez-vous préciser?

2. Quelle politique préventive la SNCB met-elle en oeuvre pour éviter qu'un conducteur de train ne conduise sous influence?

3. La SNCB effectue-t-elle des contrôles en matière de consommation d'alcool et de stupéfiants auprès de son personnel roulant? Dans l'affirmative, je souhaiterais obtenir les chiffres suivants:

DO 2022202318261

Vraag nr. 1331 van De heer volksvertegenwoordiger Tomas Roggeman van 22 december 2022 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Mobiliteit:

Controles op alcohol en verdovende middelen bij het spoorpersoneel.

In de pers konden we lezen dat in Duitsland een treinbestuurder door de politie werd aangehouden, aangezien hij onder invloed van alcohol een trein bestuurde (*Het Nieuwsblad*, 16 december 2022).

Bij de Vlaamse vervoersmaatschappij De Lijn gebeuren er regelmatig onaangekondigde controles op alcohol en verdovende middelen bij het rijdend personeel.

1. Wat zijn de sancties voor het gebruik van alcohol en/of verdovende middelen voor het rijdend personeel van de NMBS tijdens hun diensturen? Kan u dit verduidelijken?

2. Welk preventiebeleid voert de NMBS om te voorkomen dat een treinbestuurder geïntoxiceerd een trein zou besturen?

3. Voert de NMBS zelf controles op dronkenschap en gebruik van verdovende middelen uit bij haar rijdend personeel? Zo ja, graag de volgende cijfers:

a) le nombre de contrôles en matière de consommation d'alcool réalisés par la SNCB sur son personnel roulant au cours des cinq dernières années (veuillez fournir des chiffres annuels);

b) le nombre de contrôles en matière de consommation de stupéfiants;

c) le nombre de fois qu'un membre du personnel roulant de la SNCB s'est révélé être sous l'influence de l'alcool;

d) le nombre de fois qu'un membre du personnel roulant de la SNCB s'est révélé être sous l'influence de stupéfiants.

4. À combien de reprises un membre du personnel de la SNCB a-t-il fait l'objet d'une sanction pour violation des règles et de la politique en matière d'alcool et de stupéfiants? Je souhaiterais un relevé annuel pour les cinq dernières années.

5. Estimez-vous que d'autres démarches sont nécessaires pour lutter contre la consommation d'alcool et de stupéfiants au sein du personnel (roulant) de la SNCB?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Mobilité du 30 janvier 2023, à la question n° 1331 de Monsieur le député Tomas Roggeman du 22 décembre 2022 (N.):

1. Si un membre du personnel de conduite de la SNCB fait l'objet d'un test positif (alcool/drogue), il est immédiatement mis fin à son service. En ce qui concerne les sanctions, le règlement disciplinaire des chemins de fer belges (RGPS fascicule 550) est d'application.

2. Dans le cadre de la mise à jour de son code de conduite publiée en avril 2022, la thématique de la consommation d'alcool ou de drogue a été reprise.

De plus, une nouvelle brochure destinée aux agents de même qu'une autre destinée aux responsables hiérarchiques sont disponibles sur la plateforme en ligne *Construisez votre bien-être*: elles décrivent la politique préventive de la SNCB, les règles à respecter, les risques (professionnels et autres) liés à la consommation de substances psychoactives, les signaux d'alarme et donnent des conseils d'aide notamment lorsqu'un agent est concerné par la situation (pour lui-même, en tant que collègue, en tant que supérieur hiérarchique).

a) aantal controles op dronkenschap door de NMBS bij haar rijdend personeel in de afgelopen vijf jaar (graag jaarlijkse cijfers);

b) aantal controles op het gebruik van verdovende middelen;

c) aantal keren dat een rijdend personeelslid van de NMBS onder invloed van alcohol bleek te zijn;

d) aantal keren dat een rijdend personeelslid van de NMBS onder invloed van verdovende middelen bleek te zijn.

4. Hoeveel keer kreeg een personeelslid van de NMBS een sanctie voor het overtreden van de regels en het beleid rond alcohol en verdovende middelen? Graag een jaarlijks overzicht van de afgelopen vijf jaar.

5. Vindt u bijkomende stappen noodzakelijk om dronkenschap en gebruik van verdovende middelen onder (rijdend) personeel bij de NMBS tegen te gaan?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Mobiliteit van 30 januari 2023, op de vraag nr. 1331 van De heer volksvertegenwoordiger Tomas Roggeman van 22 december 2022 (N.):

1. Als een lid van het rijdend personeel van NMBS positief test (alcohol/drugs), wordt zijn dienst onmiddellijk beëindigd. Wat de sancties betreft, is het tuchtreglement van de Belgische spoorwegen (ARPS bundel 550) van toepassing.

2. In het kader van de bijwerking van de gedragscode die in april 2022 werd gepubliceerd, werd de kwestie van alcohol- en drugsgebruik opgenomen.

Bovendien worden een nieuwe brochure voor de personeelsleden en een andere voor de hiërarchische verantwoordelijken ter beschikking gesteld op het online platform *Bouw mee aan je welzijn*: ze beschrijven het preventiebeleid van NMBS, de te volgen regels, de (beroeps- en andere) risico's die aan het gebruik van psychoactieve stoffen verbonden zijn, de waarschuwingssignalen, en ze geven advies voor hulp, met name indien een personeelslid zich zorgen maakt over de situatie (over zichzelf, als collega, als hiërarchische overste).

3 et 4. Les conducteurs de trains de la SNCB sont soumis à des contrôles d'alcoolémie et de détection de drogues par la SNCB ou HR Rail au moyen de tests d'alcoolémie et de tests anti-drogue. Le tableau ci-dessous présente les chiffres relatifs aux contrôles de l'abus d'alcool. En raison des restrictions covid pendant la crise sanitaire et des problèmes évidents que cela a engendré pour la bonne réalisation des tests d'alcoolémie, moins de tests ont été effectués durant cette période. Depuis lors, le nombre de tests effectués tend à revenir à la normale avec une augmentation considérable en 2022. Les tests de détection de drogues sont réalisés depuis 2020 et leur réalisation est conditionnée par un résultat à un test d'alcoolémie négatif alors que le membre du personnel concerné présente des signes persistants de consommation de substances psychoactives.

3 en 4. Treinbestuurders van NMBS worden gecontroleerd op alcohol en drugs aan de hand van alcohol- of drugstesten door NMBS of HR Rail. In de tabel hierna volgen de cijfers met betrekking tot de controles op alcoholmisbruik. Door de covidrestricties tijdens de gezondheidscrisis en de evidente problemen die dat gaf voor het correct uitvoeren van alcoholtesten werden tijdens deze periode minder testen uitgevoerd. Sindsdien is het aantal uitgevoerde tests weer normaal geworden, met een aanzienlijke stijging in 2022. Drugstests worden sinds 2020 uitgevoerd en de uitvoering ervan is afhankelijk van een negatieve alcoholtest waarbij het betrokken personeelslid tekenen van middelengebruik vertoont.

Année/ Jaar	# tests alcool effectués/ uitgevoerde alcoholtesten	# de cas positifs/ positive gevallen	# sanctions/ sancties	#Tests de drogues effectués/ uitgevoerde drugstesten	# cas positifs/ positive gevallen	# sanctions/ sancties
2018	564	5	5	-	-	-
2019	809	10	9	-	-	-
2020	99	1	1	0	0	0
2021	155	0	-	0	0	0
2022	529	4	3	1	0	0

5. Avec les outils préventifs (d'information) mis à disposition par la SNCB et les résultats des contrôles effectués auprès du personnel des trains, il semble que la politique menée ait un effet positif sur le public-cible. Cela n'empêche pas la SNCB de continuer à prêter attention à ce problème, comme avec les nouvelles brochures mentionnées au point 2.

5. Met de preventieve (informatie)middelen die NMBS ter beschikking stelt en de resultaten van de controles die werden uitgevoerd bij treinbesturing blijkt het beleid effect te hebben op de doelgroep. Dit belet NMBS niet om hiervoor blijvend aandacht te hebben, zoals de met in punt 2 vermelde nieuwe brochures.