

Schriftelijke vraag 3-6790 van Brotcorne Christian (CDH) d.d. 26 januari 2007 :

FOD en POD - Ambtenaren van niveau A - Bevordering door verhoging naar de hogere klasse - Anciënniteitsvoorwaarden.

minister van Werk

Vraag

In antwoord op mijn vraag om uitleg 3-1350 (Handelingen, 3-150 van 9 februari 2006, p. 49) over de bevorderingen binnen de FOD P&O en Selor, verklaarde de minister van Ambtenarenzaken: "De personeelsleden van de klasse A1 die bijzonder verdienstelijk zijn, kunnen na minstens twee jaar anciënniteit al bevorderd worden."

In dat verband kreeg ik graag een antwoord op de volgende vragen:

Zult u ook de ambtenaren A12 van uw FOD of POD die bijzonder verdienstelijk zijn en minstens twee jaar anciënniteit hebben, bevorderen door verhoging naar de hogere klasse A21?

Vindt u met andere woorden niet dat de ambtenaren van de klasse A12 van uw departement een identieke bevordering moeten kunnen krijgen als de bijzonder verdienstelijke ambtenaren van de FOD P&O? Zo niet, waarom niet? Zo ja, op basis van welke criteria zal uw departement de ambtenaren van niveau A die bijzonder verdienstelijk zijn, selecteren?

Kunt u mij ook zeggen of de bevordering van de klasse A1 door klasseverhoging naar de klasse A2 opgenomen is in het actieplan van het personeelsplan 2007?

Antwoord ontvangen op 3 april 2007 :

In verband met de eerste twee vragen, verwijzen wij naar het antwoord van de minister van Ambtenarenzaken (schriftelijke vraag nr. 3-6788, *Vragen en Antwoorden* nr. 3-87, blz. ...).

A. FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wil werk maken van bevorderingen van klasse 1 naar klasse 2.

Het personeelsplan 2007 wordt momenteel uitgewerkt. Het zal vermoedelijk bevorderingen naar klasse 2 inhouden indien er budgettaire ruimte voorhanden is; deze ruimte werd echter sterk beperkt bij de vastlegging van de personeelsveloppen 2007.

B. FOD Informatie- en Communicatietechnologie

Het personeelsplan 2007 van Fedict, dat momenteel ter goedkeuring is voorgelegd aan de minister van Begroting en aan de minister van Ambtenarenzaken, voorziet drie betrekkingen in A2 die door een bevorderingsprocedure kunnen ingevuld worden.

Fedict grijpt de mogelijkheden die geboden worden aan om aspecten van het personeelsbeleid te operationaliseren : afstemming van functiegewicht en vertoning, loopbaanperspectieven en retentie. Er zal bij de bevordering rekening gehouden worden met de functievereisten vermeld in de bevorderingsprocedure en met de competenties van de kandidaten.

Fedict wil dit op een transparante en consistente manier doen en zal zich daarvoor richten op de policy die terzake door de FOD P&O wordt gevolgd.