

**Question n° 344 de M. Guido De Padt du 15 septembre 2005 (N.) au ministre de l'Emploi:**

*Employeurs. — Protection du personnel contre les rayonnements naturels.*

Dans la nouvelle législation européenne visant à mieux protéger les travailleurs contre les rayonnements optiques, la partie relative aux «coups de soleil» a récemment été supprimée. Il en a été décidé ainsi par un vote du Parlement européen, réuni en assemblée plénière le 7 septembre 2005, sur le paquet de mesures destinées à protéger les travailleurs de l'Union européenne contre les dangers inhérents à leur lieu de travail. Il s'agit notamment de mesures à prendre par les employeurs en cas d'exposition des travailleurs (par exemple, les soudeurs ou les personnes qui manipulent des appareils laser) à des rayonnements optiques. Toutefois, le projet de texte comportait également un passage contraignant les employeurs à protéger leur personnel contre les rayonnements naturels, en d'autres termes, contre la lumière du soleil. Un amendement a été adopté afin de faire de cet aspect une compétence nationale. Une surexposition aux rayonnements solaires peut entraîner certaines formes de cancer de la peau. Toute action dans ce domaine relève toutefois de la compétence des États membres.

**Vraag nr. 344 van de heer Guido De Padt van 15 september 2005 (N.) aan de minister van Werk:**

*Werkgevers. — Bescherming personeel tegen natuurlijke straling.*

Recentelijk werd het «zonnebrandgedeelte» uit de nieuwe Europese wetgeving die werknemers een betere bescherming moet geven tegen optische straling, geschrapt. Dit blijkt uit de plenaire stemming van het Europees Parlement op 7 september 2005 over het pakket van maatregelen die werknemers in de EU moet beschermen tegen gevaren op de werkplek. Het gaat onder meer over maatregelen die werkgevers moeten treffen indien werknemers worden blootgesteld aan optische straling (bijvoorbeeld lassers of mensen die met laser-apparaten moeten werken). In de ontwerptekst stond echter ook een passage die werkgevers zou verplichten het personeel te beschermen tegen natuurlijke straling, zonneschijn met andere woorden. Een amendement om dit onder nationale bevoegdheid te stellen werd aangenomen. Op zich kan te veel zonnestraling vormen van huidkanker veroorzaken. Het is echter aan de lidstaten zelf om hier actie op te ondernemen.

1. Envisagez-vous de prendre de nouvelles initiatives pour contraindre les employeurs à protéger leur personnel contre les rayonnements naturels ?

2. Dans la négative, estimez-vous que les mesures existantes suffisent ou des aménagements seront-ils envisagés dans le cadre de ces mesures ?

3. Dans l'affirmative, quelles mesures concrètes envisagez-vous ?

**Réponse du ministre de l'Emploi du 21 février 2006, à la question n° 344 de M. Guido De Padt du 15 septembre 2005 (N.) :**

Veuillez trouver ci-dessous la réponse aux questions posées.

1. Concernant le projet de directive.

Il semble que le champ d'application de la directive sera limité au rayonnement optique artificiel, sans mentionner le rayonnement solaire.

2. Concernant la réglementation belge.

Les dispositions de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et les dispositions de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail prévoient entre autres que l'employeur est tenu d'identifier les dangers pour le bien-être des travailleurs, d'évaluer les risques, et de prendre les mesures de prévention pour prévenir les risques.

Ces dispositions sont d'application à tous les risques, et donc également aux risques pouvant être engendrés par l'exposition des travailleurs au rayonnement solaire.

Si lors de l'exécution de leur travail, certaines catégories de travailleurs peuvent être exposées au rayonnement solaire pouvant leur causer des dommages, les employeurs doivent alors en tenir compte dans l'accomplissement de leurs obligations dans le chef de la loi du 4 août 1996 mentionnée et dans l'arrêté royal du 27 mars 1998 cité.

Dans l'attente de l'approbation de la directive par le Parlement européen et le Conseil européen, et dans l'attente de la transposition de ce texte dans le droit belge, il me semble prématuré de déjà envisager des mesures supplémentaires.

1. Overweegt u bijkomende initiatieven te nemen om werkgevers te verplichten hun personeel te beschermen tegen natuurlijke straling ?

2. Zo neen, bent u van oordeel dat de huidige maatregelen volstaan of zullen er binnen de bestaande maatregelen aanpassingen worden overwogen ?

3. Zo ja, welke concrete maatregelen overweegt u ?

**Antwoord van de minister van Werk van 21 februari 2006, op de vraag nr. 344 van de heer Guido De Padt van 15 september 2005 (N.) :**

Gelieve hierna het antwoord op de gestelde vragen te vinden.

1. Met betrekking tot de ontwerp-richtlijn.

Het ziet er naar uit dat het toepassingsgebied van de richtlijn beperkt zal zijn tot de artificiële optische straling, zonder enige vermelding van de zonnestraling.

2. Met betrekking tot de Belgische reglementering.

De bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk voorzien onder meer dat de werkgever de gevaren voor het welzijn van de werknemers moet identificeren, de risico's moet evalueren, en preventiemaatregelen moet treffen om de risico's te voorkomen.

Deze bepalingen zijn van toepassing op alle risico's, dus ook op de risico's die geboden kunnen worden door de blootstelling van de werknemers aan de zonnestraling.

Indien sommige categorieën van werknemers bij de uitvoering van hun werk blootgesteld kunnen worden aan zonnestraling die hun schade kan berokkenen zijn de werkgevers dus reeds verplicht hiermee rekening te houden bij het voldoen van hun verplichtingen uit hoofde van de voornoemde wet van 4 augustus 1996 en het voornoemde koninklijk besluit van 27 maart 1998.

In afwachting van de goedkeuring van de richtlijn door het Europees Parlement en de Raad, en in afwachting van de omzetting van deze tekst in Belgisch recht, lijkt het mij voorbarig om nu reeds bijkomende maatregelen in het vooruitzicht te stellen.