Question nº 543 de M. Patrick Cocriamont du 13 mars 2006 (Fr.) au ministre de l'Emploi :

Maux et maladies du travail. — Stress et douleurs lombaires.

Une récente étude de l'Agence européenne pour la santé et la sécurité du travail révèle que les maladies professionnelles sont en pleine expansion. Ces maladies vont de la simple douleur au dos au cancer.

Il y a désormais des maladies émergentes, qui guettent notamment les travailleurs qui passent le plus clair de leur temps devant un ordinateur. Ces travailleurs risquent d'être victimes de troubles musculo-squelettiques (TMS). Cette menace est d'autant plus réelle qu'elle est liée au manque d'activité physique.

Nous remarquons aussi, parmi les maux qui tendent à devenir de plus en plus fréquents, la thrombose, l'obésité, ainsi que certains types de cancers. Il y a aussi les facteurs de stress qui favorisent les troubles physiques.

Dès lors, il y a obligation — la Belgique étant montrée du doigt par l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail — non seulement de mener des campagnes de sensibilisation pour que les travailleurs s'investissent dans des activités limitant cette expansion, mais aussi de faire appel à la collaboration des entreprises.

Ne faudrait-il pas « conscientiser » les entreprises pour qu'elles consacrent des moyens — c'est là leur intérêt — pour prendre en charge des séances de « reconditionnement », en faisant également appel à l'ergonomie ?

Réponse du ministre de l'Emploi du 8 septembre 2006, à la question nº 543 de M. Patrick Cocriamont du 13 mars 2006 (Fr.) :

L'Agence européenne pour la Santé et la Sécurité de Bilbao, avec laquelle mon administration collabore de façon fructueuse en sa qualité de focal point (organisation de la Semaine européenne, site, OSHA, Award, etc.) n'a jamais exprimé de récriminations sur la politique belge en matière de prévention des maladies professionnelles.

L'honorable membre a parfaitement raison lorsqu'il préconise de mener des campagnes de sensibilisation et

Vraag nr. 543 van de heer Patrick Cocriamont van 13 maart 2006 (Fr.) aan de minister van Werk :

Werkgerelateerde kwalen en ziekten. — Stress en lendepijn.

Een recente studie van het Europees Agentschap voor gezondheid en veiligheid op het werk toont aan dat de beroepsziekten volop in opmars zijn. Die ziekten gaan van gewone rugpijn tot kanker.

Er duiken ook nieuwe ziekten op, die met name de werknemers bedreigen die het grootste gedeelte van hun tijd achter een computer doorbrengen. Zij dreigen het slachtoffer te worden van musculo-skeletale aandoeningen (MSA). Dat gevaar is des te groter daar die aandoeningen verband houden met een gebrek aan lichaamsbeweging.

Bij de kwalen die almaar vaker voorkomen, noteren we ook trombosen, zwaarlijvigheid en bepaalde soorten kanker. Tevens werken ook stressfactoren bepaalde fysieke problemen in de hand.

Bijgevolg zou men — België wordt door het Europees Agentschap voor gezondheid en veiligheid op het werk terechtgewezen — niet enkel sensibiliseringscampagnes moeten opzetten om de werknemers ervan overtuigen activiteiten te ontwikkelen om de opmars van die ziekten tegen te gaan, maar ook de bedrijven er moeten toe aanzetten daaraan hun medewerking te verlenen.

Zou men de bedrijven er niet bewust moeten van maken dat zij het nodige geld moeten uittrekken — want daar hebben zij alle belang bij — voor het financieren van fitnessoefeningen voor hun werknemers, waarbij ook de nodige aandacht naar het ergonomisch aspect zou uitgaan ?

Antwoord van de minister van Werk van 8 september 2006, op de vraag nr. 543 van de heer Patrick Cocriamont van 13 maart 2006 (Fr.) :

Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk te Bilbao waar mijn administratie op succesvolle wijze mee samenwerkt in de hoedanigheid van Focal point (organisatie van de Europese Week, OSHA-site, Award, enzovoort). heeft nooit kritiek geuit op de kwaliteit van het Belgisch voorkomingsbeleid in verband met beroepsziekten.

Het geachte lid heeft volkomen gelijk wanneer hij aanbeveelt om sensibiliseringscampagnes op touw te

de «conscientiser» les entreprises. C'est d'ailleurs ce que fait mon administration et en particulier la direction générale Humanisation du travail.

L'honorable membre trouvera sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale un aperçu des brochures disponibles des manifestations organisées (journées d'information, séminaires, etc.), des affiches, des concours etc. qui sont mis à disposition des entreprises. Des rapports annuels sont disponibles sur demande.

Quelques sites à visiter:

— *www.meta.fgov.be*

— *www.respectautravail.be*

— *www.safestart.com*

— *www.sobane.be*

— *www.toxpro.be*

zetten en de ondernemingen bewust te maken. Dit is immers wat mijn administratie doet en in het bijzonder de algemene directie voor de Humanisering van de Arbeid.

Het geachte lid vindt op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een overzicht van de beschikbare publicaties, de georganiseerde manifestaties (infodagen, seminaries, enzovoort), affiches, wedstrijden enz. die ter beschikking van de ondernemingen worden gesteld. Op vraag zijn jaarrapporten verkrijgbaar.

Enkele nuttige sites:

— *www. meta igov. be*

— *www.respectophetwerk.be*

— *www.safestart.com*

— *www.sobane.be*

— *www.toxpro.be*