

13 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs âgés et le monitoring des risques au travail" (55028086C)

13 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Oudere werknemers en de monitoring van de risico's op de werkvloer" (55028086C)

13.01 **Sophie Thémont (PS):** *Récemment, le SPF Emploi a publié un deuxième état des lieux de la situation des travailleurs de plus de 55 ans. Si l'on compare les données avec celles du premier rapport de 2018, nous constatons une augmentation légère de la durée des carrières, une sortie du marché du travail plus tardive, et un taux d'emploi qui se rapproche de celui des groupes les plus jeunes.*

Ces tendances positives pour les plus de 55 ans ne sont toutefois pas à généraliser pour toute cette catégorie, puisqu'elles ne concernent en réalité que les personnes qui sont toujours actives professionnellement. En effet, les travailleurs âgés qui cherchent un emploi après une période de chômage ou d'inactivité font toujours face à de nombreuses difficultés. Selon le Conseil supérieur de l'emploi, seuls 9 % d'entre eux se voient proposer un nouveau contrat.

Monsieur le ministre, en 2021, vous avez réalisé la première conférence annuelle sur l'emploi sur la thématique de "la fin de carrière harmonieuse". Vous avez rassemblé partenaires sociaux, entités fédérées et experts du domaine afin de dégager un plan d'action concret.

Sur la base des résultats obtenus, vous annoncez dans votre note de politique générale vouloir réaliser un monitoring des risques au travail. L'objectif est de créer ou de renforcer les fonds sectoriels, afin de mettre en place des mesures pour lutter contre la pénibilité des fonctions à court, moyen et long terme.

Où en êtes-vous dans ce projet? Quelles conclusions avez-vous pu tirer jusqu'à présent? Avez-vous déjà un calendrier pour la création ou le renforcement de ces fonds sectoriels?

13.02 **Pierre-Yves Dermagne, ministre:** Comme vous le savez, madame la députée, lors de la conférence pour l'emploi organisée à l'automne dernier, il est notamment ressorti qu'il est impossible d'enrayer les difficultés de la fin de carrière sans travailler en amont. Toute la carrière doit être révisée et de manière encore plus globale, c'est tout le cycle de vie du travailleur que nous devons analyser: formation tout au long de la carrière, conciliation de la vie privée avec la vie professionnelle, conditions de travail durables, etc.

13.01 **Sophie Thémont (PS):** *In zijn tweede stand van zaken van de arbeidsmarktsituatie van werknemers van ouder dan 55 jaar noteert de FOD Werkgelegenheid dat de loopbaanduur licht gestegen is, dat de uitredingsleeftijd hoger geworden is en dat er voor de werkzaamheidsgraad sprake is van een inhaalbeweging ten opzichte van de jongere groepen. Die positieve trends hebben enkel betrekking op degenen die werk hebben. Na een periode van werkloosheid of inactiviteit vindt slechts 9 % een baan volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid.*

In 2021 hebt u de sociale partners, de deelgebieden en experts bijeengebracht op de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie, die in het teken stond van een harmonieus einde van de loopbaan, om een actieplan op te stellen. In uw algemene beleidsnota staat dat er werk zal worden gemaakt van een monitoring van de risico's op de werkvloer. Het doel bestaat erin sectorale fondsen op te richten of te versterken om maatregelen in te voeren ter bestrijding van de zwaarte van functies.

Hoe ver staat het met dat project? Beschikt u over een tijdpad voor de sectorale fondsen?

13.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne:** De werkgelegenheidsconferentie van afgelopen herfst heeft aangetoond dat we vooruit moeten denken om problemen aan het eind van de loopbaan te voorkomen. De hele levenscyclus van de werknemer moet

J'ai soumis aux partenaires sociaux un plan d'action pour les inviter à se prononcer sur diverses mesures qui permettraient à la fois d'allonger les carrières mais également de rendre le travail plus faisable et ce, pour que les travailleurs âgés aient la possibilité de continuer à exercer leur métier dans de bonnes conditions, même si leurs aptitudes et leurs conditions de santé changent.

Il ressortait en effet également de la conférence que nous devons adapter le lieu, le temps ou les conditions de travail et anticiper ces adaptations à travers une politique de prévention dès le début de la carrière. La mesure qui concerne les fonds de pénibilité permettrait de financer des mesures générales de réduction de la pénibilité. On vise, par exemple, l'octroi de jours de congé supplémentaires, la réduction collective du temps de travail, l'investissement dans des outils de conciliation entre vie privée et vie professionnelle, (garderies d'enfants).

Bien évidemment, ce sera aux partenaires sociaux de définir librement les mesures à prendre. L'avis du CNT sur l'ensemble du plan est attendu pour le mois de juin.

Le projet de *data mining* repris dans le plan de relance et de résilience a bien débuté, quant à lui, au 1^{er} janvier 2022 et ce, pour une durée de quatre ans. Il a pour objectif de mettre à disposition les données permettant de surveiller l'évolution des conditions de travail et de monitorer les risques au travail. Le premier rapport digital est prévu pour fin 2023-début 2024. Il prendra notamment en compte la dimension âge et la dimension sectorielle afin d'identifier les groupes et secteurs les plus à risque.

La description du projet est, si vous le souhaitez, reprise sur le site du SPF Emploi.

13.03 Sophie Thémont (PS): En effet, je pense aussi que ce monitoring des risques est capital pour non seulement réaliser un diagnostic en localisant les problèmes, mais aussi en analysant les causes. À quel moment les causes se posent en difficultés, dans quel service ou département, pour quelles catégories de travailleurs, dans quels domaines? Comme vous l'avez dit, il est certain que seule une réflexion sur l'entièreté des carrières permettra de limiter l'impact sur la pénibilité du travail sur les travailleurs âgés. Je pense, en effet, que la prévention reste le maître mot. Je vois ici qu'il y a une série de catalogues de bonnes intentions. Je sais que vous les mettez en œuvre. Je serai, en tout cas, attentive à la suite du dossier et je ne manquerai pas de vous réinterroger en temps opportun.

geanalyseerd worden. Ik heb de sociale partners een actieplan voorgelegd, met maatregelen om de loopbaan te verlengen en werken voor oudere werknemers haalbaarder te maken. We moeten de plaats, het tijdstip en de omstandigheden van het werk aanpassen en op die aanpassingen anticiperen met een preventief beleid. De penibiliteitsfondsen zouden maatregelen zoals de toekenning van vakantie-dagen of de collectieve verkorting van de arbeidsduur kunnen financieren. De sociale partners zullen die maatregelen vrij kunnen bepalen. Het advies van de NAR wordt in juni verwacht.

Het dataminingproject is op 1 januari 2022 van start gegaan en heeft een looptijd van vier jaar. Dat project heeft tot doel de evolutie van de arbeidsomstandigheden te volgen en de risico's op het werk in het oog te houden. In het eerste verslag, dat eind 2023-begin 2024 verwacht wordt, zal er met de leeftijd en de sector rekening gehouden worden om risicogroepen in kaart te brengen. Het project staat op de website van de FOD Werkgelegenheid beschreven.

13.03 Sophie Thémont (PS): Dankzij risicomonitoring kunnen problemen vastgesteld en de oorzaken ervan geanalyseerd worden. Door na te denken over de volledige loopbaan kan de impact van de zwaarte voor oudere werknemers beperkt worden. Preventie is het sleutelwoord.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*