

DO 2015201609235

Vraag nr. 903 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sybille de Coster-Bauchau van 14 juni 2016 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Aantal zware ongevallen bij bouw-kmo's.

Eind april 2016 deelde verzekeringsmaatschappij Baloise Insurance mee dat het aantal zware arbeidsongevallen, ondanks een forse daling van het aantal arbeidsongevallen in het algemeen, ongeveer gelijk gebleven is. Onder zware ongevallen verstaat men ongevallen waarvoor de uitbetaling 250.000 euro of meer bedraagt; het zijn ongevallen met dodelijke afloop of langdurige arbeidsongeschiktheid tot gevolg.

De verzekeringsmaatschappij merkte ook op dat het risico op een zwaar arbeidsongeval het grootst is in de kleinste bedrijven, met name in de bouwsector. In bouwbedrijven met minder dan 20 werknemers is het percentage zware ongevallen dubbel zo hoog als in bedrijven met meer dan 20 werknemers.

Volgens Baloise Insurance komt dat in hoofdzaak doordat de grootste bedrijven over een gespecialiseerde preventieadviseur beschikken, terwijl het in de kleinere bedrijven de bedrijfsleider zelf is die die rol vervult.

Om de werkgevers te helpen ongevallen te voorkomen heeft Baloise Insurance besloten een app te lanceren.

Gelet op de verwoestende impact van dergelijke ongevallen op het leven van de slachtoffers en de kosten voor de samenleving in het algemeen en de sociale zekerheid in het bijzonder, zou ik graag vernemen of er een specifiek plan bestaat om het preventiebeleid bij de kmo's, inzonderheid in de bouwsector, te verbeteren.

DO 2015201609235

Question n° 903 de madame la députée Sybille de Coster-Bauchau du 14 juin 2016 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

Le taux d'accidents graves dans les PME de la construction.

Fin avril 2016, la compagnie Baloise Insurance partageait le constat que malgré une baisse significative des accidents du travail, l'on remarquait une stagnation des accidents graves, c'est-à-dire des accidents entraînant le décès ou une incapacité prolongée de travail et dont l'indemnité dépasse 250.000 euros.

La compagnie d'assurances notait par ailleurs que ces accidents graves concernaient surtout les plus petites entreprises, particulièrement dans le milieu de la construction. En effet, dans ce secteur, le taux d'accidents graves est deux fois plus élevés dans les entreprises de moins de 20 travailleurs que dans celles de plus de 20 travailleurs.

Selon Baloise Insurance, la raison principale de cet écart réside dans l'existence d'un conseiller en prévention spécialisé dans les plus grandes entreprises, alors que dans les plus petites, c'est le patron lui-même qui joue ce rôle.

En réaction, la compagnie Baloise Insurance a décidé de lancer une application destinée aux employeurs afin de les aider à améliorer leurs capacités de prévention des accidents.

Au regard des dégâts occasionnés sur la vie des personnes concernées par de tels accidents et le coût de ces derniers pour la société en général et la sécurité sociale en particulier, je désirais savoir s'il existait un plan particulier visant à améliorer les capacités de prévention des PME, notamment dans le milieu de la construction.

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 08 september 2016, op de vraag nr. 903 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sybille de Coster-Bauchau van 14 juni 2016 (Fr.):

Vooreerst wil ik het geachte lid erop wijzen dat op 28 april 2016, de werelddag van de preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten, een geactualiseerde versie van een samenwerkingsconvenant inzake welzijn op het werk in de bouwsector tussen de sociale partners, NAVB-CNAC Constructiv, mijn administratie en mijzelf werd ondertekend. Deze herziene convenant beoogt om via synergie tussen de verschillende actoren in de komende jaren een belangrijke vooruitgang te kunnen boeken op het vlak van de verbetering van het welzijn op het werk in de bouwsector, via ondersteunende initiatieven, het verstrekken van (technische) informatie, sensibiliseringsacties en campagnes, vorming en opleiding. Deze acties zullen vooral begeleidend en preventief van aard zijn teneinde zoveel mogelijk bouwondernemingen ervan te overtuigen dat het voeren van een efficiënt en effectief welzijnsbeleid een essentieel onderdeel uitmaakt van een moderene bedrijfsvoering.

Op 10 november 2015 lanceerde de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en het Belgisch Focal Point van het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk het risicoanalyse-instrument OiRA voor de bouwsector. Deze online tool geeft ondernemingen, inzonderheid kleine bouwondernemingen de mogelijkheid om de risico's inzake welzijn op het werk op een eenvoudige en efficiënte manier te beoordelen. De OiRA bouw kwam tot stand door een intensieve samenwerking tussen de werknemers- en werkgeversorganisaties van de bouwsector, NAVB-CNAC Constructiv, Prevent en mijn departement Werk. Deze tool is aangepast aan de specifieke kenmerken van de bouwsector, zoals werken op een werf, onderaannemig, de diversiteit van de profielen van de werknemers en de activiteiten en de bijzondere verplichtingen op het vlak van veiligheidscoördinatie.

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 08 septembre 2016, à la question n° 903 de madame la députée Sybille de Coster-Bauchau du 14 juin 2016 (Fr.):

Tout d'abord, je tiens à indiquer à l'honorable membre que le 28 avril 2016, jour de la journée mondiale pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles, une version actualisée du protocole de collaboration concernant le bien-être dans le secteur de la construction a été signée entre les partenaires sociaux, le NAVB-CNAC Constructiv, mon administration et moi-même. Ce protocole révisé vise à pouvoir obtenir dans les prochaines années grâce aux synergies entre les différents acteurs un progrès considérable en ce qui concerne l'amélioration du bien-être dans le secteur de la construction via des initiatives soutenues, la diffusion de l'information (technique), des actions de sensibilisation et des campagnes, l'éducation et la formation. Ces actions, principalement de guidance et de prévention, seront de nature à persuader autant que possible les entreprises de construction qu'investir dans une politique de bien-être efficace et efficiente constitue un volet essentiel d'une gestion d'entreprise moderne.

Le 10 novembre 2015, le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le point focal belge de l'agence européenne pour la santé et la sécurité au travail ont lancé un instrument d'analyse de risque pour le secteur de la construction (dénommé) OiRA. Cet outil online donne aux entreprises et plus particulièrement aux petites et moyennes entreprises la possibilité d'évaluer de manière simple et efficace les risques en matière de bien-être au travail. La mise au point d'OiRA a pu aboutir grâce à une collaboration intensive entre les travailleurs et les organisations patronales du secteur de la construction, le CNAC- NAVB Constructiv, Prevent et mon département emploi. Cet outil est adapté aux caractéristiques spécifiques du secteur de la construction, comme le travail sur chantiers, la sous-traitance, la diversité de profils des travailleurs et les activités et obligations particulières en matière de coordination sécurité.

De risico's die worden behandeld hebben onder andere betrekking op het werken op hoogte, blootstelling aan geluid, trillingen en stof, het manueel hanteren van lasten en het gebruik van gevaarlijke producten. Dit programma is gratis downloadbaar. De risico's kunnen systematisch worden geïdentificeerd. Daarnaast kan de OIRA ook dienstig zijn bij het nemen van beslissingen rond preventieve acties en het opstellen van een 'op maat gemaakt' actieplan. Voor verdere info verwijst ik u naar bijgaande link <http://www.oiraproject.eu/>

Tenslotte wil nog aanstippen dat in het kader van de nieuwe tarifieringsregels voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, die op 1 januari 2016 in voege getreden zijn, voordelige tarieven worden toegerekend aan micro-ondernemingen die maximum vijf werknemers tewerkstellen en waarbij zij hiervoor dezelfde dienstverlening bekomen als kleine en middelgrote ondernemingen. Hierdoor zullen zij ongetwijfeld hun preventiebeleid in hun onderneming beter kunnen ontwikkelen en beter afstemmen op hun specifieke noodwendigheden

Les risques traités concernent entre autres les travaux en hauteur, l'exposition aux bruits, aux vibrations et à la poussière, la manutention manuelle de charges et l'utilisation de produits dangereux. Ce programme est chargeable gratuitement. Les risques peuvent être systématiquement identifiés. En outre, OiRA peut aussi servir à la prise de décisions d'actions préventives et à l'établissement d'un plan d'action "créé sur mesure". Pour plus d'information, je vous renvoie au lien suivant <http://www.oiraproject.eu/>.

Enfin, je veux encore souligner que, dans le cadre des nouvelles règles de tarification des services externes pour la prévention et la protection au travail entrées en vigueur au 1^{er} janvier 2016, des tarifs avantageux sont accordés aux microentreprises qui occupent maximum cinq travailleurs afin qu'elles aient droit aux mêmes prestations de service que les petites et moyennes entreprises. Elles pourront donc ainsi sans aucun doute mieux développer une politique de prévention dans leurs entreprises et mieux la faire correspondre avec leurs besoins spécifiques.