

29 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée" (55013492C)

- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013623C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013859C)

29 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De langdurig zieken" (55013492C)

- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013623C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013859C)

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Madame la présidente, monsieur le ministre, le quotidien De Standaard titre, le 29/01: "La Belgique sur le point d'atteindre le seuil d'un demi-million de malades de longue durée". Les problèmes de santé mentale sont désormais la première cause de maladie de longue durée. Ils sont la source de l'incapacité de travail de 36 pour cent des malades de longue durée. Les maladies physiques, telles que les douleurs dorsales ou l'arthrose, n'arrivent qu'en deuxième position. Sur la crise du corona vient se greffer une vague supplémentaire de maladies mentales.*

Le phénomène ne date pas d'hier. Depuis le Pacte des générations, les gouvernements successifs n'ont cessé de mettre des obstacles à l'accès à la pension anticipée. Les contrôles des chômeurs n'ont fait qu'augmenter. Le gouvernement précédent a décroché la palme en la matière, et il en était même fier. On parle de vases communicants, mais le "vase" des malades de longue durée déborde et c'était totalement prévisible. Au lieu de chercher à sanctionner encore plus les malades, ne devrions-nous pas nous pencher sur la manière dont le travail est organisé? Mieux vaut prévenir que guérir, non?

Je souhaite dès lors vous poser les questions suivantes:

Dans votre note de politique générale, vous parlez d'un plan pour le bien-être et contre le stress au travail. Vous dites vouloir l'élaborer en concertation avec les partenaires sociaux. Avez-vous déjà commencé? Si oui, quels sont les points-clés de ce plan?

Comptez-vous également y intégrer des principes de réduction collective du temps de travail, afin qu'une carrière soit moins pénible?

Quelles pistes envisagez-vous pour responsabiliser les entreprises ou les secteurs qui enregistrent des taux de malades supérieurs à la moyenne?

Des thèmes tels que la prépension et la réduction du temps de travail figurent également au programme des négociations pour l'accord interprofessionnel. Allez-vous également y défendre des solutions susceptibles de rendre les carrières moins pénibles?

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De Standaard van 29 januari kopte "België is op weg naar half miljoen langdurig zieken". Met 36 % zijn de geestelijke gezondheidsproblemen oorzaak nummer één. De coronacrisis heeft die psychische problemen nog doen toenemen. Sinds het Generatiepact hebben de regeringen van dit land onophoudelijk hindernissen ingebouwd voor het vervroegd pensioen en tegelijk de controles op de werklozen aangescherpt.*

In uw beleidsnota hebt u het over een plan voor het welzijn en tegen stress op het werk, dat in overleg met de sociale partners tot stand moet komen. Bent u hiermee al begonnen? Zo ja, wat zijn de kernpunten van dit plan? Hoe zullen de bedrijven of de sectoren waar het ziekteverzuim hoger dan het gemiddelde is, geresponsabiliseerd worden? Zult u pleiten voor maatregelen die de loopbanen minder zwaar maken, zoals het brugpensioen of de collectieve arbeidsduurvermindering?

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Uit de cijfers van het RIZIV blijkt dat België is op weg naar een half miljoen langdurig zieken. De directeur-generaal van de dienst Uitkeringen van het RIZIV, waarschuwt dat er door de coronacrisis nog een psychische golf aankomt. Op dit ogenblik staan mentale gezondheidsproblemen zoals burn-outs al met stip op de eerste plaats als belangrijkste oorzaak van langdurige ziekte bij werknemers. Lichamelijke ziekten aan het bot- en spierstelsel, zoals rugpijn of artrose, komen op plaats twee.*

In uw beleidsnota kondigt u een plan aan voor welzijn en tegen stress op het werk. Dit zou worden opgesteld in overleg met de sociale partners, de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk maar ook andere actoren op vlak van geestelijke gezondheidszorg.

Bent u al begonnen met dat plan? Welke instanties zijn in dit kader al geraadpleegd?

Tegen wanneer zou de consultatieronde afgerond zijn? Zijn er al concrete pistes naar voor geschoven? Zo ja, welke?

29.03 Minister Pierre-Yves Dermagne: Mevrouw de voorzitter, geachte Parlementsleden, welzijn op het werk komt uitgebreid aan bod in het regeerakkoord en in mijn beleidsnota Werk. Ik wil daar zeer sterk op inzetten in deze legislatuur, in samenwerking met minister Vandenbroucke, minister De Sutter en minister Clarinval.

Het sociaal overleg heeft, ook tijdens de coronacrisis, opnieuw op alle niveaus zijn nut bewezen voor het welzijn en de veiligheid op het werk.

Tijdens de maanden februari en maart evalueren wij samen met de sociale partners het burn-outproject rond primaire preventie van de Nationale Arbeidsraad. Om de thematiek van psychosociale en andere welzijnsrisico's op het werk zo goed mogelijk aan te pakken, willen wij de sociale partners alle ruimte geven in deze legislatuur. Zij moeten hun rol zowel op interprofessioneel, sectoraal als bedrijfsniveau ten volle kunnen spelen. De sociale partners kennen de situatie op de werkplek het best. Het is voor mij dus evident om hen te betrekken en samen te zoeken naar de meest efficiënte oplossingen. Momenteel vinden over het thema informele gesprekken plaats tussen mijn kabinet en verschillende stakeholders.

Het huidig systeem van vermindering van bijdragen voor de sociale zekerheid bij collectieve arbeidsduurvermindering wordt geëvalueerd, zoals bepaald in het regeerakkoord.

Wat het interprofessioneel akkoord betreft, lijkt het mij evident dat ik alle beslissingen van dat akkoord zal verdedigen.

Ook de thematiek van de langdurig zieken is een gedeelde bevoegdheid met mijn collega, minister Vandenbroucke. Ik herhaal wat daarover in het regeerakkoord staat. Wij zullen eerst investeren in een beter beheer en een betere organisatie van een terug-naar-werkbeleid in het algemeen en de formele re-integratietrajecten in het

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La Belgique comptera bientôt près de cinq cent mille malades de longue durée et une vague de troubles psychiques est attendue dans la foulée de la crise du coronavirus. La note de politique générale du ministre annonce un plan en faveur du bien-être et contre le stress au travail, élaboré en concertation avec les partenaires sociaux, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail et des acteurs du monde des soins de santé mentale.*

Les travaux ont-ils déjà commencé? Quelles sont les instances déjà consultées? À quelle date les consultations se termineront-elles? Des pistes de réflexion concrètes ont-elles déjà émergé?

29.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Le bien-être au travail est abordé en détail tant dans l'accord de gouvernement que dans ma note de politique générale. En février et mars, nous évaluerons avec les partenaires sociaux le projet du CNT sur le burn-out relatif à la prévention primaire. Les partenaires sociaux doivent pouvoir jouer pleinement leur rôle parce que ce sont eux qui connaissent le mieux la situation sur le terrain.

Des discussions informelles sur ce sujet ont lieu actuellement entre mon cabinet et les acteurs concernés. Le système actuel de réduction des cotisations de sécurité sociale en cas de diminution collective du temps de travail est en cours d'évaluation. Je défendrai toutes les décisions de l'accord interprofessionnel.

La maladie de longue durée est une thématique partagée avec le ministre Vandenbroucke. Nous investissons en premier lieu dans une meilleure gestion des politiques de retour au travail et surtout des projets de réintégration. Nous nous concerterons avec les Régions au

bijzonder. Daarnaast zullen wij met de regio's overleggen voor betere samenwerking, ondersteuning en begeleiding.

Wij willen daarbij vooral inzetten op positieve prikkels, met sensibilisering en incentives. Mijn bijzondere aandacht zal gaan naar extra kwetsbare mensen en bedrijven.

Wanneer dat gebeurd is, willen wij ook bekijken hoe wij ook de slechte leerlingen bij de les krijgen. Het responsabiliseren van werkgevers is een mogelijke piste.

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, ma question a fait l'objet de discussions en séance plénière la semaine dernière, à l'issue desquelles j'ai obtenu une réponse de la part du ministre Vandenbroucke. Je suis plutôt contente que, contrairement à M. Vandenbroucke, vous ne nous renvoyiez pas aux Régions.

En tout état de cause, certaines mesures structurelles doivent être prises d'urgence pour éviter de nous retrouver confrontés à un demi-million de malades de longue durée. Je pense notamment ici au dossier relatif aux prépensions et à l'axe des métiers pénibles.

La flexibilisation du temps de travail constitue pour nous une cause assez importante. Vous nous dites vouloir réformer le travail de nuit, mais je pense que ce n'est pas dans ce sens-là qu'il faut aller. Il y a aussi l'adaptation du travail en fin de carrière, notamment pour toutes ces femmes qui travaillent dans les secteurs du nettoyage, de la distribution et des soins et qui sont confrontées à des troubles musculosquelettiques.

Le deuxième aspect de ma réplique concerne le bilan que vous tirez de la politique menée par Maggie De Block, qui est fortement critiquée par les organisations syndicales. On a beau qualifier ce projet de "réinsertion sociale" ou de "réintégration au travail", il a pour effet d'entraîner de très nombreux licenciements pour cas de force majeure, à défaut de travail adapté. J'aurais donc voulu savoir si vous comptez rompre avec cette politique et plutôt soutenir les gens qui veulent reprendre le travail dans des conditions acceptables.

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, de cijfers zijn hallucinant. Ze zijn echter geen verrassing, we zagen het reeds een tijdje aankomen. Uit de cijfers blijkt ook dat de toename bijzonder groot is van het aantal mensen dat psychisch ziek is.

Ik heb het reeds gezegd in het kader van uw beleidsverklaring: het heeft weinig zin bij mensen met een burn-out of die psychisch ziek zijn, met allerlei stokken achter de deur te staan zwaaien en ze te dwingen, of om een ontslagmachine te maken. Het heeft uiteraard te maken met werkdruk. Wanneer men een burn-out heeft en wil terugkeren naar de werkvloer, is er net een heel groot vertrouwen nodig, tussen de patiënt en de werkgever, tussen de patiënt en de collega's. Een aantal vooroordelen moeten immers aan de kant gezet worden.

sujet d'une coopération, d'un soutien et d'un accompagnement plus adéquats.

Nous voulons continuer à investir dans la sensibilisation et les incitants, avec une attention particulière aux personnes vulnérables et aux entreprises. Nous examinerons ensuite aussi comment nous pouvons ramener les "mauvais élèves" dans la classe. Une piste éventuelle est la responsabilisation des employeurs.

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Er moeten dringend structurele maatregelen worden genomen om te voorkomen dat er binnenkort een half miljoen langdurig zieken zullen zijn. Ik denk aan het dossier van het brugpensioen en aan dat van de zware beroepen, aan de flexibilisering van de arbeidstijd, aan de hervorming van de nachtarbeid en aan de kwestie van het aangepast werk op het einde van de loopbaan.

Het beleid van Maggie De Block en de 'reintegratie op de werkvloer' werden fors bekritiseerd. Men wordt geconfronteerd met ontslagen wegens overmacht omdat er geen aangepast werk kan worden aangeboden. Zult u komaf maken met dat beleid en degenen steunen die het werk in aanvaardbare omstandigheden willen hervatten?

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): La hausse des chiffres relatifs au nombre de personnes souffrant de troubles psychiques est particulièrement importante. Menacer d'appliquer toutes sortes de mesures de coercition a peu d'intérêt à l'égard de personnes en état d'épuisement professionnel. Il est nécessaire, au contraire, de créer un climat de grande confiance pour les aider à retrouver le chemin du travail. Nous devons tirer les enseignements de l'évaluation des projets en matière de burn-out

In die zin kijk ik samen met u uit naar de evaluatie van de burn-outprojecten, tegen februari of maart, die de Nationale Arbeidsraad heeft opgezet. Wij zullen belangrijke lessen kunnen trekken uit die projecten. Die kunnen dan inderdaad meegenomen worden in nieuwe initiatieven om mensen die het psychisch moeilijk hebben opnieuw de kans te geven op werk dat haalbaar is voor hen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

et nous pouvons à présent, espérons-le, développer de nouvelles initiatives afin de redonner aux personnes qui éprouvent des difficultés sur le plan psychique un travail qu'elles soient capables d'assumer.