

08 **Samengevoegde vragen van**

- **Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invloed van de COVID-19-crisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt" (55015915C)**
- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de gezondheidscrisis op het stuk van de genderongelijkheid" (55016802C)**
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid" (55016921C)**
- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid" (55016927C)**

08 **Questions jointes de**

- **Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la crise du covid-19 sur les inégalités de genre sur le marché de l'emploi" (55015915C)**
- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire sur les inégalités de genre" (55016802C)**
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire pour les inégalités de genre" (55016921C)**
- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la**

crise sanitaire pour les inégalités de genre" (55016927C)

08.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, op 8 maart verscheen een persbericht van de Nationale Bank over de invloed van de covidcrisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt. Of de crisis zou kunnen leiden tot een zwakkere positie van vrouwen op de arbeidsmarkt, blijkt een heel complexe vraag. Daarom zal er in dat kader een studie worden gedaan naar het effect van ouderschap op de loopbanen van vrouwen en mannen, waarvan we de resultaten mogen verwachten in december 2021.

Er worden al enkele interessante kernelementen opgeworpen. In het algemeen blijkt dat er meer loopbaanonderbrekingen en arbeidsduurverminderingen door vrouwen worden opgenomen en dat dat werd versterkt tijdens de covidcrisis. Bovendien werd het corona-ouderschapsverlof opgenomen door vrouwen in 71 % van de dossiers. Ik heb u daarover al vragen gesteld. Tegelijk is een positieve noot dat vaders meer betrokken waren bij de zorg voor de kinderen, hoewel nog steeds minder dan vrouwen.

Mijnheer de minister, ziet u hierin kansen voor een structurele mentaliteitsverandering? Zo ja, op welke manier wil u een en ander verankeren in het arbeidsmarktbeleid?

Uit het persbericht blijkt ook dat de toegang van vrouwen tot telewerk sterk is toegenomen: 42 % tegenover 37 % van de mannen. Dat biedt natuurlijk kansen om het evenwicht tussen het werk en privéleven te verbeteren, maar het kan ook leiden tot psychosociale risico's. Hebt u de ambitie om de mogelijke psychosociale risico's van het telewerk gedetailleerder in kaart te brengen en hiervoor eventueel een actieplan uit te werken?

ING-economen verwachten dat de crisis zo'n 10.000 extra faillissementen zal veroorzaken. De te verwachten toename van het aantal faillissementen zal, in combinatie met de onvermijdelijke herstructureringen na een crisis van deze omvang, volgens hun analyse wellicht leiden tot een extra verlies van 15.000 tot 20.000 banen. Hoe zult u erop toezien dat vrouwen niet het eerste slachtoffer van herstructureringen zullen worden, net omdat zij in de coronacrisis nog meer dan anders de zorg voor kinderen opnamen en minder uren aanwezig waren op de werkvloer? Dat zou werkgevers het idee kunnen geven dat zij ook de eersten zouden moeten zijn die bij een herstructurering aan de deur zouden moeten worden gezet.

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Op 8 maart verscheen een persbericht van de Nationale Bank van België over de invloed van de Covid-19-crisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt. Tot voor de gezondheids crisis nam de werkgelegenheidsgraad van vrouwen al meer dan 40 jaar onafgebroken toe, met in 2019 een werkgelegenheidsgraad van 62%, ten opzichte van 69% van mannen. De centrale vraag is of de crisis tot een zwakkere positie zou kunnen leiden op de arbeidsmarkt. Een analyse blijkt heel complex. Daarom zal er een studie opgesteld worden en gepubliceerd worden in december 2021 over het effect van ouderschap op de loopbanen van vrouwen en mannen. Toch worden al enkele interessante kernelementen opgeworpen.*

In dat geval stel ik U graag volgende vragen:

08.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le 8 mars, la Banque nationale a publié un communiqué de presse sur l'incidence de la crise du Covid-19 sur les inégalités de genre sur le marché de l'emploi. Les femmes prennent plus souvent une interruption de carrière et un congé parental corona. En raison de la crise, les hommes ont néanmoins été davantage impliqués dans la prise en charge des enfants.

Le ministre voit-il une possibilité d'un changement de mentalité structurel? Les risques psychosociaux liés au télétravail seront-ils identifiés plus en détail et un plan d'action sera-t-il élaboré?

La crise entraînera jusqu'à 10 000 faillites supplémentaires et entre 15 000 et 20 000 pertes d'emploi additionnelles. Quelles dispositions pourrions-nous prendre pour éviter que les femmes soient les premières victimes de restructurations, simplement parce qu'elles ont été plus souvent absentes pour s'occuper de leurs enfants?

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Le Conseil consultatif pour l'égalité entre les femmes et les hommes a compilé des données afin d'analyser l'impact de la crise sanitaire sur les inégalités de genre. Les résultats concernant l'emploi sont interpellants: le taux d'activité des femmes a diminué et les inégalités de revenus se sont accentuées.*

Qu'allez-vous mettre en place pour contrer ce renforcement des

- In het algemeen blijkt dat er meer loopbaanonderbrekingen en arbeidsduurverminderingen worden opgenomen door vrouwen. Dit werd nog versterkt tijdens de covid-crisis. Vrouwen vervulden het grootste deel van de extra taken, met name inzake kinderopvang tijdens de eerste lockdown. Uit de RVA-gegevens blijkt immers dat het corona-ouderschapsverlof door 71% van de vrouwen werd opgenomen. Een positieve noot is dat vaders meer betrokken waren bij de zorg voor de kinderen (hoewel dat nog steeds minder was dan bij vrouwen). Ziet U hierin kansen voor een structurele mentaliteitsverandering, en zo ja, op welke manier wil U dit verankeren in het arbeidsmarktbeleid?

- Uit het persbericht blijkt dat de toegang van vrouwen tot telewerk sterk is toegenomen (42% tov 37% van de mannen). Dit brengt een kans om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren, maar anderzijds kan het ook leiden tot grotere psychosociale risico's. Heeft U ambities om deze mogelijke psychosociale risico's gedetailleerder in kaart te brengen en hiervoor eventueel een actieplan uit te werken?

- ING-economen verwachten dat de crisis zo'n 10.000 extra faillissementen zal veroorzaken. De te verwachten toename van het aantal faillissementen zal, in combinatie met de onvermijdelijke herstructureringen na een crisis van deze omvang, volgens hun analyse wellicht leiden tot een extra verlies van 15.000 tot 20.000 banen. Hoe zal u erop toezien dat vrouwen niet het eerste slachtoffer zullen worden van herstructureringen, net omdat zij in de coronacrisis nog méér dan anders de zorg voor kinderen opnamen en minder uren aanwezig waren op de werkvloer?

08.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: We zijn ons bewust van de problematiek. De effecten op de genderongelijkheid worden onder meer bekeken in de monitoring door de werkgroep Social Impact Coronavirus, waaraan mijn diensten bijdragen.

De welzijnswetgeving bevat al een duidelijk kader voor de werkgevers met uitgebreide verplichtingen op het vlak van het psychosociale welzijn van hun werknemers. De risicoanalyse moet worden geactualiseerd gezien de gewijzigde omstandigheden. Onder andere het verplicht telewerk heeft een grote impact op de psychosociale risico's op het werk.

Bovendien is het vooral belangrijk om werkgevers te blijven sensibiliseren en handvatten aan te reiken voor de ontwikkeling en de uitvoering van een telewerkbeleid. De FOD Werkgelegenheid heeft daarom recent webinars over telewerk georganiseerd met tips en aanbevelingen over de gezondheidseffecten. Ook de externe preventiediensten bieden heel wat instrumenten aan om welzijnsrisico's bij telewerk te voorkomen en aan te pakken. Ze kunnen ook helpen bij de ontwikkeling van een telewerkbeleid.

De zwaktes en uitdagingen op onze arbeidsmarkt, die nog worden versterkt door de coronacrisis, moeten worden weggewerkt. Het relancebeleid moet samengaan met een strategie tegen de toenemende ongelijkheid en kwetsbaarheid in onze samenleving. Daarnaast blijven ook maatregelen, zoals de tijdelijke werkloosheid voor opvang, nodig, zolang kinderen niet voltijds naar de opvang op school kunnen. Het is tekenend voor de ongelijke verdeling van

inégalités? Quelles mesures votre gouvernement prend-il pour augmenter les revenus des travailleuses? Que pourriez-vous faire afin de valoriser les rémunérations liées aux congés parentaux? En ce qui concerne le chômage temporaire, nous avons déposé un amendement visant à assurer le maintien du revenu lorsqu'un parent doit s'occuper de son enfant du fait d'une fermeture de classe ou d'école. Pourquoi les partis de la majorité s'y sont-ils opposés? Envisagez-vous de revoir votre position?

08.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le groupe de travail Impact social Covid-19 analyse les effets de la crise sur les inégalités de genre.

La législation sur le bien-être au travail définit un cadre clair à l'intention des employeurs avec des obligations considérables en matière de bien-être psychosocial des travailleurs. Eu égard à la modification des conditions de travail, l'analyse de risques doit être actualisée. Le télétravail obligatoire a un impact majeur sur le bien-être. Le SPF Emploi a organisé des webinaires autour du télétravail, prodiguant conseils et recommandations. Les services externes de prévention peuvent aussi aider à la mise au point d'une politique de télétravail.

La politique de relance doit être associée à une stratégie visant à lutter contre les inégalités et la vulnérabilité croissantes au sein

zorgtaken dat vooral vrouwen hier gebruik van maakten. Het zou echter nog erger zijn als ze volledig stoppen met werken.

Tot slot ben ik bezig met de omzetting van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven.

de notre société. Le fait que l'option du chômage temporaire soit surtout utilisée par les femmes pour assurer la prise en charge des enfants est symptomatique. Il serait encore plus grave, toutefois, si elles arrêtaient de travailler.

Je m'attelle actuellement à la transposition de la directive relative à l'équilibre entre vies professionnelle et privée.

08.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, op mijn derde vraag hebt u niet echt geantwoord. Wij kunnen daar misschien later op terugkomen. Het is natuurlijk niet gemakkelijk principes hard te maken, als bij een herstructurering eerst degenen aan de deur gezet worden die wat minder op de werkvloer waren in de vorige jaren. Ik wil er toch op aandringen dat maatregelen om dat te vermijden, overweegt.

Voorts is het een goede zaak dat er een update komt van de regeling in verband met de verplichte risicoanalyses, gelet op de nieuwe constellatie door het telewerk.

Maar er is nog meer problematisch in verband met risicoanalyses. Vorige week hoorden wij tijdens de hoorzittingen over de langdurig zieken dat er niet overal of te laat risicoanalyses gemaakt worden. Er is ook nog heel wat werk aan de winkel wanneer het erom gaat wat te doen met de resultaten van de risicoanalyses en de kennisdeling ervan.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord. Ik betwijfel echter of u wel de echte omvang van het probleem ziet. Door de gezondheids crisis zal gendergelijkheid pas een generatie later tot stand kunnen worden gebracht, zo blijkt uit de jaarlijkse studie van het Economisch Wereldforum. Uw socialistische collega in de Brusselse regering, Nawal Ben Hamou, zei dat het rapport bij alle beleidsmakers weerklank zou vinden. Helaas moeten wij vaststellen dat het niet doordrong tot het federale niveau. Immers, telkens wij amendementen voorstellen om genderongelijkheid te bestrijden, worden ze stelselmatig verworpen. Ik denk met name aan ons amendement om de voortzetting van de bezoldiging tijdens de tijdelijke sluiting van de klassen of tijdens de quarantaine te garanderen.

Dat amendement was nochtans bedoeld, omdat, ten eerste, het vooral vrouwen zijn die geconfronteerd worden met die vorm van werkloosheid om voor de kinderen te zorgen en, ten tweede, omdat vrouwen nu eenmaal de meerderheid uitmaken van de essentiële beroepen, dezelfde beroepen die weinig mogelijkheden tot telewerk bieden.

Wij zullen dan ook onze oplossing in de vergadering blijven aandragen. Zeg niet dat u voor 100 % achter de strijd tegen genderongelijkheid staat, als u onze positieve voorstellen in dat verband niet steunt.

08.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Nous devons examiner attentivement si les femmes ne sont pas plus souvent les victimes de restructurations. Les évaluations des risques méritent d'être saluées. Toutefois, tout dépend aussi, bien évidemment, des suites qui sont données aux résultats de ces analyses. Un travail important doit encore être réalisé dans ce domaine.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Je ne sais pas si le ministre cerne l'ampleur du problème. Selon le Forum économique mondial, la crise a fait reculer l'égalité hommes-femmes de plus d'une génération. Ce constat ne semble pas avoir pénétré les consciences à l'échelon fédéral. Nos amendements visant à lutter contre les inégalités de genre sont en effet systématiquement rejetés, de même que nos propositions visant à garantir le maintien de la rémunération durant la fermeture temporaire des classes d'école ou durant la quarantaine.

32

25/05/2021

CRIV 55 **COM 488**

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.