

## **10** Samengevoegde vragen van

- Gitta Vanpeborgh aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "De Internationale Dag voor mensen met een beperking en de prijs van de arbeid" (55002079P)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Meer kansen voor mensen met een beperking en de krapte op de arbeidsmarkt" (55002087P)

## **10** Questions jointes de

- Gitta Vanpeborgh à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La Journée internationale des personnes handicapées et le prix du travail" (55002079P)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les opportunités supplémentaires pour la personne handicapée et la pénurie sur le marché de l'emploi" (55002087P)

**10.01** **Gitta Vanpeborgh** (Vooruit): Mevrouw de minister, eerder dit jaar hebben we in de Grondwet het principe vastgelegd dat we iedereen onderdeel van de samenleving laten zijn. Dat mooi principe krijgt pas waarde door actie. Helaas worden mensen met een handicap al jaren benadeeld, als zij zich actief willen inzetten in de samenleving. Wie ondanks de handicap wil werken, meer wil werken of met zijn of haar geliefde wil samenwonen, wordt daarvoor financieel afgestraft. Daarmee maken wij komaf tijdens deze regeerperiode; dat is duidelijk. Wij erkennen dat mensen gelijkwaardig zijn en dat zij soms extra ondersteuning hebben om hetzelfde te bereiken, zoals een integratietegemoetkoming. De verplaatsing naar het werk vraagt meer voor wie in een rolstoel zit.

Ter gelegenheid van de internationale dag voor personen met een handicap op 3 december, morgen, wil ik evalueren waar we staan. We maken werk van onder andere toegankelijker openbaar vervoer. De prijs van de liefde wordt afgeschaft en er komt een hervorming die komaf moet maken met de prijs van de arbeid, zodat meer mensen hun integratietegemoetkoming behouden.

**10.01** **Gitta Vanpeborgh** (Vooruit): Je pose cette question à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, qui a lieu le 3 décembre. Le gouvernement veut en finir avec la sanction financière qui est infligée depuis trop longtemps aux personnes handicapées qui veulent travailler, qui veulent prendre les transports en commun ou qui veulent cohabiter avec leur partenaire. Entre-temps, de très nombreuses décisions ont déjà été prises. Quand les mesures prises entreront-elles en vigueur? Comment le groupe-cible en sera-t-il informé?

Nu moeten wij er nog voor zorgen dat de doelgoed geïnformeerd wordt, zodat hij weet hoe snel en hoe goed wij hier werken – dat mag ook weleens gezegd worden – en men zijn leven veel beter kan plannen.

Mevrouw de minister, wanneer treden de aangekondigde maatregelen in werking?

Hoe zult u ervoor zorgen dat de begunstigden niet via de krant, maar van de administratie te weten komen wanneer de maatregelen in werking treden en wat ze betekenen voor hun persoonlijke situatie?

**10.02 Tania De Jonge** (Open Vld): Mevrouw de minister, morgen is het de Internationale Dag voor Personen met een Handicap. Bedrijven smeken om extra helpende handen, maar helaas is de werkzaamheidsgraad bij personen met een handicap te laag. We mogen de kans vandaag dus niet laten liggen om hen aan een passende job te helpen, want ook zij willen werken.

We zullen daarbij rekening moeten houden met de beperkingen, zowel qua jobinhoud als qua inrichting op de werkvloer. Ook dat is maatwerk. Het bedrijfsleven kan dat doen door de inzet van mensen met een handicap structureel op te nemen in het hr-beleid.

We moeten daarbij platgetreden paden durven te verlaten en niet langer uitsluitend kijken naar de sociale economie. Die is weliswaar belangrijk, maar we mogen ook niet vergeten dat de capaciteiten van de betrokkenen vaak ten onrechte miskend worden, we mogen hun talenten niet onderschatten. We willen dat onze bedrijven gelijke kansen en een inclusieve werkvloer realiseren en we zouden dat kunnen doen door de introductie van een toegankelijkheidscharter.

Bij de toeleiding naar een passende job is een belangrijke rol weggelegd voor de VDAB, Forem en Actiris. Ook federaal hebben we belangrijke tools in handen, die vooralsnog onbenut blijven. Wij kunnen bijvoorbeeld een flexibel werkkader creëren of de interimsector een instroomfunctie toewijzen, die drempelverlagend kan werken om personen met een handicap hun eerste werkervaringen te laten beleven.

Welke maatregelen wilt u nemen om meer mensen met een handicap terug aan de slag te krijgen, ook in de reguliere sector? Zult u inzetten op flexibele werkroosters en de drempelverlagende instroomfunctie via de interimsector benutten? Zult u, ten slotte, het reguliere bedrijfsleven ertoe aanzetten om werk te maken van een inclusieve en toegankelijke werkvloer conform een toegankelijkheidscharter?

**10.03 Minister Karine Lalieux:** De Internationale Dag voor Personen met een Handicap op 3 december herinnert ons aan de enorme stappen die we nog moeten zetten om onze maatschappij inclusiever te maken. Op mijn initiatief heeft de regering een ambitieus en concreet federaal actieplan Handicap goedgekeurd. Werkgelegenheid is een van de prioriteiten. Daarom hebben we gedurende het begrotingsconclaf beslist om de prijs van de arbeid aan te pakken. Die hervorming heeft tot doel om het vrijstellingsplafond van het arbeidsinkomen te verhogen tot 63.000 euro; de maatregel treedt dit jaar nog in werking. Dat komt neer op een verhoging van 250%.

**10.02 Tania De Jonge** (Open Vld): Les entreprises ont toutes les peines à trouver de la main-d'œuvre, alors que le taux d'emploi des personnes présentant un handicap est faible. Nous devons également aider ces personnes à trouver un emploi approprié. Quelles mesures la ministre compte-t-elle prendre pour permettre à un plus grand nombre de personnes présentant un handicap d'exercer un emploi? Misera-t-elle sur l'offre d'horaires de travail flexibles et fera-t-elle usage de la fonction d'afflux facilitatrice du secteur intérimaire? Incitera-t-elle les entreprises à mettre en place un environnement de travail inclusif et accessible au moyen d'une charte d'accessibilité?

**10.03 Karine Lalieux, ministre:** La Journée internationale des personnes handicapées, qui a lieu le 3 décembre, nous rappelle en effet les efforts énormes qu'il nous reste à accomplir pour rendre la société plus inclusive.

Le gouvernement a approuvé un plan d'action Handicap ambitieux. Lors du conclave budgétaire, nous

Tegelijkertijd stijgt ook het plafond voor vrijstelling van het vervangingsinkomen. Die maatregel komt meer dan 40.000 personen ten goede. Hiervoor is een jaarlijks budget van meer dan ruim 19 miljoen uitgetrokken. Heel wat personen met een handicap willen en kunnen werken, maar in vele gevallen verliezen ze hun integratietegemoetkoming. Met die maatregel zullen we dat vermijden. Net zoals voor de prijs van de liefde zal de maatregel automatisch worden toegepast. We zullen hierover nog uitgebreid communiceren.

Op de vooravond van de Internationale Dag voor Personen met een Handicap doe ik een oproep aan alle privéwerkgevers en openbare werkgevers om hun verantwoordelijkheid op te nemen en bij te dragen aan een inclusieve maatschappij en werkvloer.

À la veille de cette Journée internationale des personnes handicapées, je me permets de le dire également en français.

Maintenant qu'on a diminué le prix du travail, j'en appelle à tous les employeurs, publics comme privés, pour qu'ils prennent leurs responsabilités de manière à construire ensemble une société plus inclusive parce que le travail, c'est l'inclusion et l'émancipation pour toutes les personnes, y compris les personnes handicapées.

**10.04 Gitta Vanpeborgh** (Vooruit): Mevrouw de minister, ook al moeten we nog enorme stappen doen naar de inclusieve samenleving, met de aangehaalde maatregel doen we alvast een belangrijke stap voorwaarts. Daarmee komen we trouwens tegemoet aan de Grondwetwijziging, artikel 22ter, jammer genoeg zonder de steun van de N-VA en het Vlaams Belang – herinner u de zware discussies begin dit jaar –, die de wijziging afdeden als symboolpolitiek. Uw beleid vandaag toont nogmaals aan dat het niet om symboolbeleid gaat.

Heel concreet behouden maar liefst 40.000 mensen hun integratietegemoetkoming. Zo kunnen zij actief bijdragen aan de samenleving zonder daarvoor financieel gestraft te worden. Zij worden erkend en gewaardeerd. Omdat een handicap helaas niet magisch verdwijnt wanneer men werkt en omdat werken ook voor die mensen moet lonen, ben ik zeer tevreden met die stap. Wij erkennen dat en maken er verder werk van. Ik hoop dat de collega's inzien dat de wetswijziging meer was dan een symbool.

**10.05 Tania De Jonge** (Open Vld): Mevrouw de minister, bedankt voor uw antwoord. Ik hoop dat alle bevoegde ministers er werk van maken om mensen met een beperking toe te leiden naar een reguliere job. De invoering van een toegankelijkheidscharter kan daarbij een meerwaarde zijn, zoals ik heb toegelicht. Mensen met een handicap verdienen een plaats in de visie op het arbeidsmarktbeleid,

avons décidé d'agir sur le prix du travail en rehaussant le plafond d'exonération pour les revenus du travail à 63 000 euros. Cette mesure entrera en vigueur avant la fin de l'année. Simultanément, nous relevons également le plafond du revenu de remplacement, un objectif assorti d'un budget annuel de 19 millions d'euros. Nous évitons ainsi que des personnes handicapées perdent leur allocation d'intégration lorsqu'elles travaillent. Cette mesure sera automatique et nous lancerons ultérieurement une campagne d'information détaillée à ce sujet.

J'appelle tous les employeurs à contribuer à la mise en place d'une société et d'un environnement de travail inclusifs.

De prijs van de arbeid werd verminderd, en nu vraag ik de werkgevers van de privé- en de publieke sector om werk te maken van een inclusievere samenleving voor personen met een handicap, want werk is de sleutel tot inclusie.

**10.04 Gitta Vanpeborgh** (Vooruit): Il s'agit d'une étape importante, conforme à la révision de l'article 22ter de la Constitution. La ministre montre qu'il ne s'agit pas de faire de la politique symbolique, mais de 40 000 personnes qui peuvent contribuer à la société sans pour autant être pénalisées financièrement.

**10.05 Tania De Jonge** (Open Vld): J'espère que l'ensemble des ministres, chacun dans leur domaine de compétences, s'attelleront à créer un marché du travail plus accessible pour les person-

vooral omdat we streven naar een werkzaamheidsgraad van 80 %. Gelijke rechten voor ieder persoon met een handicap, ook op de arbeidsmarkt, verdienen absoluut onze aandacht. Heel vaak onderschatten we hun talenten. Inclusie is pas geslaagd wanneer we de focus leggen op wat de betrokkenen wel kunnen en niet op hun beperkingen.

nes présentant un handicap. L'instauration d'une charte d'accessibilité constitue une plus-value à cet égard. L'inclusion n'est réussie que lorsque l'accent est mis sur les capacités des personnes concernées et non sur leurs handicaps.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*