

DO 2011201208226

**Question n° 158 de monsieur le député Eric Thiébaud
du 04 avril 2012 (Fr.) à la ministre de l'Emploi:**

Le nombre d'accidents de travail au sein des PME.

Les dernières statistiques publiées par la FGTB relatives au nombre d'accidents de travail au sein des PME de moins de 50 personnes suscitent de nombreuses interrogations.

D'après le syndicat, les accidents de travail les plus graves se produiraient dans ces entreprises, où les conditions de travail seraient généralement plus défavorables, en termes de salaires ou de contrats de travail (paiement en net sous forme de commission occulte, recours à de faux indépendants, etc.).

En 2010, 56 % des accidents mortels auraient ainsi eu lieu dans ces entreprises de moins de 50 travailleurs.

Ces données imposent sans conteste une réflexion.

1. Pourriez-vous nous faire part des chiffres dont vous disposez à ce sujet?

2. a) Confirmez-vous que les PME sont les entreprises les plus exposées aux accidents de travail les plus graves?

b) Si oui, quelles sont les raisons qui expliquent cette situation à vos yeux?

3. La faiblesse du dialogue social et le manque de représentation syndicale au sein des PME de moins de 50 personnes, peuvent-ils en être considérés comme l'un des principaux facteurs d'explications?

4. Dans ce cadre, la proposition d'assouplir les critères pour assurer une représentation syndicale, voire d'imposer un conseil d'entreprise dans les PME de moins de 50 personnes, pourrait-elle être discutée à l'avenir?

DO 2011201208226

**Vraag nr. 158 van de heer volksvertegenwoordiger Eric
Thiébaud van 04 april 2012 (Fr.) aan de minister
van Werk:**

Aantal arbeidsongevallen in kmo's.

De jongste cijfers die door het ABVV werden gepubliceerd over het aantal arbeidsongevallen in kmo's met minder dan 50 werknemers roepen heel wat vragen op.

Volgens de vakbond zouden de zwaarste arbeidsongevallen zich in die ondernemingen voordoen, omdat de arbeidsvoorwaarden, meer bepaald op het stuk van de lonen of de arbeidsovereenkomsten, er doorgaans minder goed zouden zijn (betaling van nettovergoedingen in de vorm van geheime commissielonen, inschakelen van schijnzelfstandigen, enz.).

In 2010 zouden 56 procent van de dodelijke ongevallen zich in ondernemingen met minder dan 50 werknemers hebben voorgedaan.

Die gegevens moeten ons absoluut aan het denken zetten.

1. Kan u ons de cijfers meedelen waarover u in dat verband beschikt?

2. a) Bevestigt u dat de zwaarste arbeidsongevallen zich vooral in kmo's voordoen?

b) Zo ja, hoe komt dat volgens u?

3. Kunnen de mank lopende sociale dialoog en het ontbreken van een syndicale vertegenwoordiging in kmo's met minder dan 50 werknemers als een van de belangrijkste oorzaken worden beschouwd?

4. Zou het voorstel voor een versoepeling van de criteria voor de invoering van een syndicale vertegenwoordiging of voor de verplichte instelling van een ondernemingsraad in kmo's met minder dan 50 werknemers in de toekomst bespreekbaar kunnen zijn?

Réponse de la ministre de l'Emploi du 20 novembre 2013, à la question n° 158 de monsieur le député Eric Thiébaud du 04 avril 2012 (Fr.):

1. L'examen des accidents en fonction de la taille de l'entreprise ne doit pas se limiter à prendre en considération les données en valeur absolues. Il convient aussi de relativiser ces chiffres à les rapportant à l'emploi et au temps d'exposition aux risques dans les secteurs.

Si on examine les accidents mortels au travail en 2011, on constate que 60 % des accidents sont survenus dans des entreprises de moins de 50 travailleurs équivalents temps plein. Ces entreprises relèvent de 22 secteurs d'activités économiques différents (sur un total de 86 secteurs Nace 2).

Alors que l'emploi du secteur privé est principalement concentré dans les entreprises avec au moins 50 ETP (61 % des heures prestées en 2011), les secteurs où sont survenus les accidents mortels et qui sont les plus exposés aux risques d'accident, sont davantage des petites et moyennes entreprises.

Ainsi dans le secteur des transports (13 accidents mortels en 2011), 54 % des heures de travail sont prestés dans des entreprises de moins de 50 ETP.

Dans les secteurs de la construction générale et des travaux spécialisé de la construction (8 accidents mortels chacun), ce sont respectivement 55 % et 77 % des heures de travail qui sont prestées dans les entreprises de moins de 50 ETP.

Si on ne tient pas compte du secteur intérimaire (les accidents des intérimaires se produisent chez l'utilisateur), 46,5 % des heures de travail ont été prestées dans les entreprises de moins de 50 ETP.

Ce n'est pas tant la taille de l'entreprise mais la dangerosité du secteur d'activités de ces entreprises qui influence le risque des accidents mortels.

2. a) Ce n'est pas parce qu'une entreprise est une PME que, par nature, elle est davantage exposée aux accidents les plus graves. La distribution des taux de fréquence et de gravité des secteurs d'activités en fonction de la taille de l'entreprise fait apparaître des situations différentes d'un secteur à l'autre.

Antwoord van de minister van Werk van 20 november 2013, op de vraag nr. 158 van de heer volksvertegenwoordiger Eric Thiébaud van 04 april 2012 (Fr.):

1. Bij het onderzoek van de ongevallen in functie van de grootte van de onderneming moeten niet alleen de gegevens in absolute waarden in aanmerking worden genomen. Die cijfers moeten ook in verhouding worden gezien tot de tewerkstelling en tot blootstelling aan het risico in de sectoren.

Als we de dodelijke ongevallen op de arbeidsplaats in 2011 onderzoeken, stellen we vast dat 60 % van de ongevallen zijn gebeurd in ondernemingen met minder dan 50 werknemers uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Het gaat daarbij om ondernemingen uit 22 verschillende economische activiteitssectoren (op een totaal van 86 NACE 2-sectoren).

Hoewel de tewerkstelling in de privésector voornamelijk geconcentreerd is in de ondernemingen met minstens 50 VTE (61 % van de gepresteerde uren in 2011), zijn de sectoren waarin de dodelijke ongevallen gebeurd zijn en die het meest blootgesteld zijn aan het ongevalsrisico vooral kleine en middelgrote ondernemingen.

In de transportsector bijvoorbeeld (13 dodelijke ongevallen in 2011) werden 54 % van de werkuren gepresteerd in ondernemingen met minder dan 50 VTE.

In de sectoren algemene bouw en gespecialiseerde bouw-werkzaamheden (waarin er telkens 8 dodelijke ongevallen zijn gebeurd) is respectievelijk 55 % en 77 % van de werkuren gepresteerd in ondernemingen met minder dan 50 VTE.

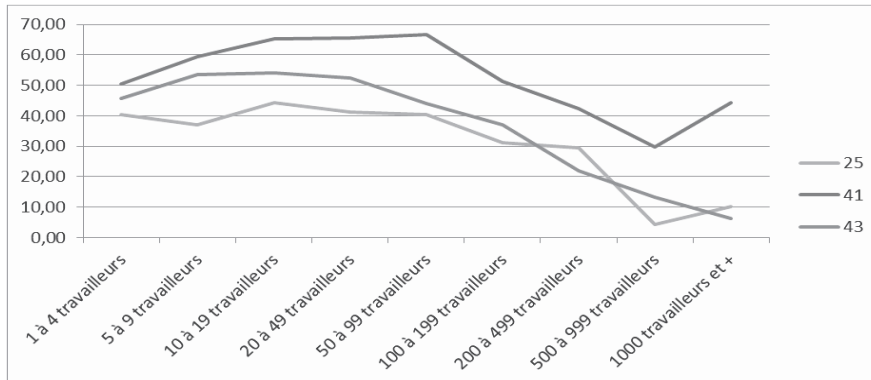
Als we geen rekening houden met de uitzendsector (de ongevallen van uitzendkrachten gebeuren bij de inlener), is 46,5 % van de werkuren gepresteerd in ondernemingen met minder dan 50 VTE.

Het is niet zozeer de grootte van de onderneming maar wel de gevaarlijkheid van de activiteitssector van die ondernemingen die een invloed heeft op het risico op dodelijke ongevallen.

2. a) Het is niet omdat een onderneming een kmo is dat ze automatisch meer blootgesteld wordt aan de meest ernstige ongevallen. De verdeling van de frequentie- en ernstgraden van de activiteitssectoren in functie van de grootte van de onderneming toont aan dat de situatie verschilt van sector tot sector.

L'observation des cinq secteurs les plus importants en termes d'emploi (hormis le travail intérimaire) avec les taux de fréquence et de gravité les plus élevés fait apparaître des situations contrastées comme on peut le voir dans les graphiques ci-dessous:

Als we de vijf sectoren bekijken waarin de tewerkstelling het grootst is (de uitzendsector buiten beschouwing gelaten) en waarin de frequentie- en ernstgraden het hoogst zijn, zien we uiteenlopende situaties zoals kan worden afgelezen van de grafieken hieronder:



Dans le secteur de la fabrication de produits métalliques (nace 25), les taux de fréquence des accidents avec incapacité temporaire les plus élevés sont le fait des entreprises de moins de 50 travailleurs mais aussi des entreprises de 50 à 99 travailleurs.

In de sector van de vervaardiging van producten van metaal (NACE 25) zijn de frequentiegraden van de ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid het hoogst in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers maar ook in de ondernemingen met 50 tot 99 werknemers.

Dans le secteur de la construction générale (Nace 41), ce sont les entreprises de 10 à 100 travailleurs qui ont les taux de fréquence les plus élevés.

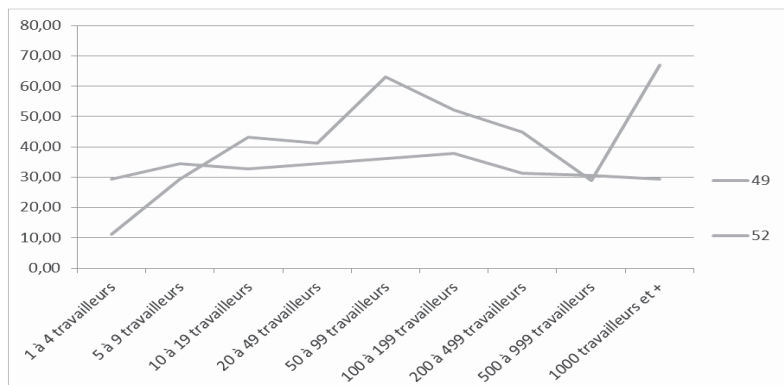
In de sector van de algemene bouw (NACE 41) zijn de frequentiegraden het hoogst in de ondernemingen met 10 tot 100 werknemers.

Dans le secteurs des travaux de construction spécialisés (nace 43), ce sont les entreprises de 5 à 49 travailleurs qui ont les taux de fréquence les plus élevés.

In de sectoren van de gespecialiseerde bouwwerkzaamheden (NACE 43) zijn de frequentiegraden het hoogst in de ondernemingen met 5 tot 49 werknemers.

La situation est différente dans les secteurs des transports terrestres (Nace 49) et de l'entreposage et des services auxiliaires des transports (Nace 52).

De situatie is anders in de sectoren van het vervoer te land (NACE 49) en van de opslag en vervoer ondersteunende activiteiten (NACE 52).

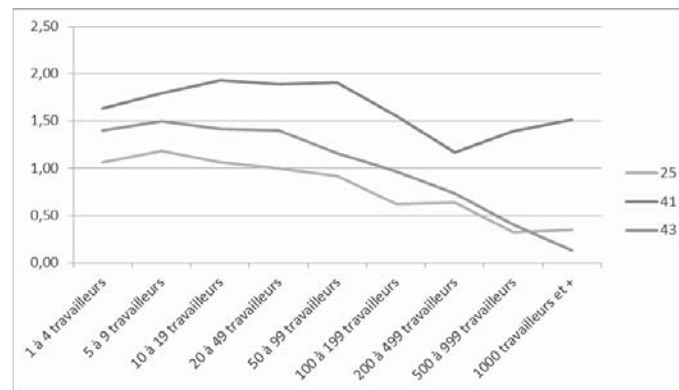


Si on ne distingue pas de différence selon la taille de l'entreprises dans la distribution des taux de fréquences du secteur des transports terrestres (Nace 49), le taux de fréquence augmente avec la taille de l'entreprise dans le secteur de l'entreposage (Nace 52) pour atteindre son point culminant avec les entreprises de 50 à 99 travailleurs.

Les taux de gravité réels qui prennent en compte la durée de l'incapacité temporaire donnent également des images similaires.

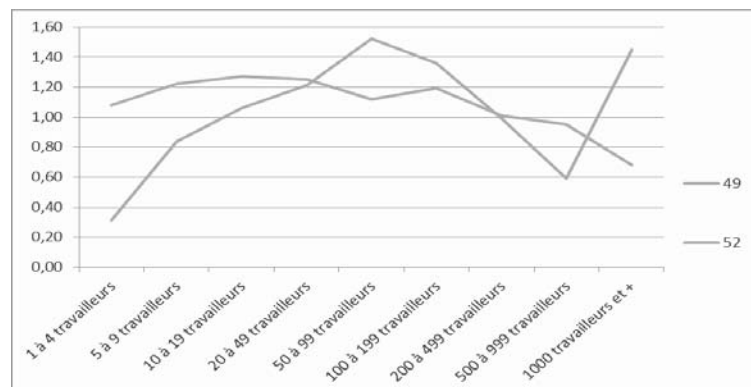
We zien geen verschil naargelang de grootte van de ondernemingen in de verdeling van de frequentiegraden van de sector van het vervoer te land (NACE 49). In de sector van de opslag (NACE 52) daarentegen zien we dat de frequentiegraad stijgt met de grootte van de ondernemingen en het hoogst is in de ondernemingen met 50 tot 99 werknemers.

De werkelijke ernstgraden waarin de duur van de tijdelijke ongeschiktheid wordt meegerekend tonen een gelijkwaardig beeld.



Dans le secteur de la construction générale (Nace 41), la situation est comparable avec le taux de fréquence, la baisse des taux de gravité intervenant au-delà de 99 travailleurs. Dans les deux autres secteurs, les taux de gravité fléchissent à partir de 10 travailleurs.

In de sector van de algemene bouw (NACE 41) is de situatie vergelijkbaar met die van de frequentiegraad. Daar dalen de ernst graden in ondernemingen met meer dan 99 werknemers. In de twee andere sectoren dalen de ernstgraden vanaf 10 werknemers.



Dans le secteur des transports terrestres (Nace 49), le fléchissement du taux de gravité réel se produit surtout à partir de 200 travailleurs tandis que dans le secteur de l'entreposage, le taux croît jusqu'à 99 travailleurs pour s'infléchir ensuite.

Si le risque apparaît le plus élevé dans les entreprises de taille moyenne, on n'observe pas systématiquement de rupture entre les entreprises comprenant moins de 50 travailleurs et les entreprises plus grandes.

In de sector van het vervoer te land (NACE 49) daalt de werkelijke ernstgraad vooral vanaf 200 werknemers. In de sector van de opslag daarentegen stijgt de ernstgraad tot 99 werknemers en daalt die daarna.

Het risico blijkt het grootst in de middelgrote ondernemingen. Tussen de ondernemingen met minder dan 50 ondernemingen en de grotere ondernemingen stellen we niet systematisch een breuk vast.

3. La cause des accidents du travail est un fait extrêmement complexe, multifactoriel et très fortement lié au secteur. Il ressort de l'analyse des accidents que les causes à la base d'un accident du travail sont la plupart du temps aussi bien organisationnels que matérielles.

4. C'est le comité de prévention et de protection au travail (ou à défaut de celui-ci, les délégations syndicales, ou à défaut, l'employeur lui-même) qui, en tant qu'organe de concertation au niveau de l'entreprise, doit émettre un avis sur la politique de bien-être à suivre dans l'entreprise. Le seuil à partir duquel les entreprises doivent créer un tel comité est actuellement fixé à l'occupation d'une moyenne d'au moins cinquante travailleurs.

3. De oorzaak van arbeidsongevallen is een zeer complex gebeuren, multifactorieel en zeer sterk sectoraal gebonden. Uit ongevalanalyses blijkt dat er meestal zowel organisatorische als materiële oorzaken zijn, die aan de basis liggen van het arbeidsongeval.

4. Het is de Comités voor preventie en bescherming op het werk, (of bij ontstentenis ervan de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de werknemers zelf), dat als overlegorgaan op ondernemingsniveau advies dient uit te brengen over het welzijnsbeleid in de onderneming. De drempel van een degelijk preventiecomité is thans vastgelegd op het oprichten van gemiddeld ten minste vijftig werknemers.