

DO 2013201414820**Question n° 660 de madame la députée Zuhail Demir du 11 octobre 2013 (N.) à la ministre de l'Emploi:**

Le Fonds de l'expérience professionnelle. - Employeurs. - Subventions.

Le vieillissement croissant en Belgique, qui entraîne un taux de participation trop bas des travailleurs âgés et un départ anticipé du marché du travail, exercera dans un futur proche une influence considérable sur le budget public due à des dépenses de pension trop élevées. Pourtant cette population, de par son expérience, pourrait encore jouer un rôle important dans la vie de l'entreprise.

Afin de changer la vision de l'emploi et de la mise à la retraite de ces travailleurs, le Fonds de l'expérience professionnelle permet aux entreprises de demander une subvention pour les actions qu'elles mènent en vue d'améliorer le bien-être des travailleurs de 45 ans et plus. Ces actions doivent concerner l'adaptation de l'organisation ou des conditions de travail. Il peut également s'agir d'études effectuées à la demande de l'employeur.

1. Combien d'employeurs ont demandé une subvention du Fonds de l'expérience professionnelle au cours des cinq dernières années, par Région?

2. Combien de travailleurs ont bénéficié annuellement d'une adaptation de fonction chez leur employeur au cours des cinq dernières années, grâce aux subventions du Fonds de l'expérience professionnelle?

3. Quel était le montant global par Région des subventions versées par le Fonds de l'expérience professionnelle au cours des cinq dernières années?

DO 2013201414820**Vraag nr. 660 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Zuhail Demir van 11 oktober 2013 (N.) aan de minister van Werk:**

Het Ervaringsfonds. - Werkgevers. - Toelagen.

De toenemende vergrijzing in België, die gepaard gaat met een te lage participatiegraad van de oudere werknemers en een te vroeg uitstappen uit de arbeidsmarkt, zal in de nabije toekomst sterke druk uitoefenen op de overheidsbegroting door de hoge pensioenuitgaven. Deze bevolkingsgroep kan echter door zijn ervaring nog een belangrijke rol spelen in het bedrijfsleven.

Om de visie op arbeid en pensionering van deze werknemers te veranderen, kunnen bedrijven een toelage aanvragen bij het Ervaringsfonds voor acties die ze ondernemen om het welzijn van werknemers die tenminste 45 jaar oud zijn te verbeteren. Die acties kunnen betrekking hebben op aanpassingen van de arbeidsomstandigheden of de arbeidsorganisatie, en studies hieromtrent.

1. Hoeveel werkgevers vroegen de afgelopen vijf jaar een toelage aan bij het Ervaringsfonds? Gelieve uw antwoord op te splitsen per Gewest.

2. Hoeveel werknemers konden de afgelopen vijf jaar jaarlijks in een aangepaste functie aan de slag blijven bij hun werkgever omdat die voor hen een toelage kreeg van het Ervaringsfonds?

3. Wat was het totale bedrag dat de afgelopen vijf jaar jaarlijks aan toelagen door het Ervaringsfonds werd uitbetaald? Gelieve uw antwoord op te splitsen per Gewest.

Réponse de la ministre de l'Emploi du 09 décembre 2013, à la question n° 660 de madame la députée Zuhale Demir du 11 octobre 2013 (N.):

1. Depuis 2008, 1.306 demandes de subvention ont été reçues par le Fonds de l'Expérience Professionnelle. Vous trouverez les chiffres plus détaillés dans le tableau 1 ci-dessous:

| | Flandre — <i>Vlaanderen</i> | Bruxelles Capitale — <i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i> | Wallonie — <i>Wallonië</i> |
|------|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| 2008 | 143 | 13 | 63 |
| 2009 | 233 | 15 | 70 |
| 2010 | 270 | 16 | 48 |
| 2011 | 146 | 9 | 33 |
| 2012 | 174 | 12 | 61 |

Tableau 1: Demandes de subvention introduites par année et par région.

2. Depuis 2008, 35.674 travailleurs âgés étaient concernés par une subvention du Fonds de l'Expérience Professionnelle. Vous trouverez les chiffres plus détaillés dans le tableau 2 ci-dessous. Ces subventions peuvent être accordées pour l'utilisation d'un instrument de mesure, l'utilisation d'une méthode de diagnostic, ou l'introduction des projets d'amélioration. Dans ce dernier cas, l'employeur s'engage à continuer à occuper les travailleurs pendant la durée du projet et ce avec un minimum de douze mois. Le Fonds de l'Expérience Professionnelle vérifie cet engagement avant le versement de la subvention finale à l'employeur.

| | |
|------|--------|
| 2008 | 5 740 |
| 2009 | 11 996 |
| 2010 | 11 108 |
| 2011 | 2 428 |
| 2012 | 4 402 |

Tableau 2: Nombre de travailleurs âgés concernés par une subvention du Fonds de l'Expérience Professionnelle, par année.

Antwoord van de minister van Werk van 09 december 2013, op de vraag nr. 660 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Zuhale Demir van 11 oktober 2013 (N.):

1. Sinds 2008 werden 1.306 toelageaanvragen ingediend bij het Ervaringsfonds. Meer detail vindt u hieronder terug in tabel 1.

Tabel 1: Ingediende toelageaanvragen, naar jaar en regio.

2. Sinds 2008, werden 35.674 oudere werknemers betrokken bij een ervaringsfondstoelage. Meer detail vindt u hieronder terug in tabel 2. Deze toelages kunnen toegekend worden voor de afname van meetinstrumenten, het uitvoeren van diagnosemethodes of het doorvoeren van verbeteringsprojecten. Bij deze laatste engageert de werkgever zich ertoe de betrokken oudere werknemers gedurende de duur van het project en met een minimumduur van twaalf maanden verder tewerk te stellen. Het Ervaringsfonds verifieert dit engagement alvorens de uiteindelijke toelage te storten aan de werkgever.

Tabel 2: Aantal oudere werknemers betrokken bij een ervaringsfondstoelage, per jaar.

3. Depuis 2008, 10.310.118,11 euros ont été payés aux employeurs et secteurs dans le cadre du Fonds de l'Expérience Professionnelle. Vous trouverez les chiffres plus détaillés dans le tableau 3 ci-dessous.

Une subvention du Fonds de l'Expérience Professionnelle ne peut être payée qu'après la fin du projet, qui comprend une durée minimale de douze mois. L'employeur peut demander le paiement de la subvention jusqu'à cinq ans après l'octroi de la subvention. Par conséquent, les montants mentionnés dans le tableau ci-dessous ne font pas référence aux demandes de subventions pour les années concordantes dans le tableau 1 ni aux travailleurs âgés pour les années concordantes dans le tableau 2.

3. Sinds 2008, werd 10.310.118,11 euro uitbetaald aan werkgevers en sectoren in het kader van het Ervaringsfonds. Meer detail vindt u hieronder terug in tabel 3.

Een ervaringsfondstoelage wordt uitbetaald na afloop van het project, dat een minimumduur van twaalf maanden kent. De werkgever kan de toelage opvragen tot vijf jaar na toekenning van de toelage. De bedragen in onderstaande tabel slaan daarom niet op de toelageaanvragen voor de overeenkomstige jaren in tabel 1, noch op het aantal oudere werknemers voor de overeenkomstige jaren in tabel 2.

| | Flandre — <i>Vlaanderen</i> | Bruxelles Capitale — <i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i> | Wallonie — <i>Wallonië</i> |
|------|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| 2008 | 845 882.26 € | 75 928.23 € | 216 481.75 € |
| 2009 | 1 045 694.35 € | 284 762.57 € | 175 456.83 € |
| 2010 | 1 012 487.27 € | 60 113.43 € | 294 322.06 € |
| 2011 | 2 223 777.01 € | 213 903.00 € | 1 316 995.67 € |
| 2012 | 2 117 795.18 € | 160 046.00 € | 266 472.50 € |

Tableau 3: Paiements faits dans le cadre du Fonds de l'Expérience Professionnelle, par année et par région

Tabel 3: Betalingen aan werkgevers en sectoren die werden gemaakt in het kader van het Ervaringsfonds, per jaar en per regio.