

**DO 2013201414999**

**Question n° 672 de madame la députée Kattrin Jadin  
du 21 octobre 2013 (Fr.) à la ministre de l'Emploi:**

*Le taux de travail des plus de 55 ans. (QO 19510)*

En dix ans, le taux d'emploi des 55-64 est passé de 25 % à 39,5%. Il s'agit d'un net progrès, qu'il faut souligner. Mais nous sommes encore loin de l'objectif européen de 50 % et des taux de pays voisins tels que les Pays-Bas, le Royaume-Uni ou encore l'Allemagne.

**DO 2013201414999**

**Vraag nr. 672 van mevrouw de volksvertegenwoordiger  
Kattrin Jadin van 21 oktober 2013 (Fr.) aan de  
minister van Werk:**

*Arbeidsparticipatie van 55-plussers.- (MV 19510)*

In tien jaar tijd is de arbeidsparticipatiegraad onder mensen van 55 tot 64 jaar gestegen van 25 tot 39,5 procent. Het dient gezegd: dat is zeker een hele vooruitgang. We zijn echter nog ver verwijderd van de Europese doelstelling van 50 procent, en ook buurlanden als Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Duitsland scoren duidelijk beter.

Cette hausse s'expliquerait par la hausse moyenne du niveau de qualification, le recul de l'âge de la retraite des femmes et les mesures prises par le gouvernement pour dissuader les quinquagénaires de quitter trop tôt le marché du travail.

Selon le Centre de recherche et d'information sociopolitique (Crisp), les mesures prises auraient pu permettre d'atteindre l'objectif fixé si elles avaient tenu compte de la problématique dans son ensemble plutôt que de s'inscrire dans le seul souci de financement de la sécurité sociale. Le Crisp recommande ainsi de prendre des mesures permettant l'amélioration des conditions de travail des quinquagénaires, les résultats de l'étude démontrant en effet une attitude différente face à la poursuite du travail jusqu'à un âge plus élevé en fonction de la nature de celui-ci.

1. a) Comment analysez-vous ces nouveaux chiffres?

b) Êtes-vous satisfaite de la progression importante du travail des aînés qu'ils démontrent?

2. a) Quelles sont vos pistes pour poursuivre dans la même voie?

b) Que pensez-vous de la suggestion faite par le Crisp?

**Réponse de la ministre de l'Emploi du 09 décembre 2013, à la question n° 672 de madame la députée Kattrin Jadin du 21 octobre 2013 (Fr.):**

1. Il est en effet opportun de souligner les progrès réalisés en matière de taux d'emploi des 55-64 ans mais, comme très justement signalé, la Belgique est encore loin de l'objectif européen auquel nous nous sommes engagés dans le cadre de la stratégie "Europe 2020", à savoir un taux d'emploi de 50 % pour cette classe d'âge.

Ces progrès sont encourageants mais ils démontrent également qu'il est nécessaire d'apporter une attention permanente et soutenue à l'emploi des travailleurs plus âgés et qu'il est important de proposer des mesures adaptées, également au niveau des conditions de travail, à cette catégorie de travailleurs.

2. Ce travail doit être poursuivi, pas seulement pour satisfaire à des objectifs chiffrés mais également afin de contribuer à une société plus juste, capable de fournir des emplois convenables à chacun et d'ainsi contribuer à un développement favorable de l'économie.

De stijging zou het gevolg zijn van het gestegen gemiddelde opleidingsniveau, het optrekken van de pensioenleeftijd voor vrouwen en de maatregelen van de regering om vijftigers langer aan het werk te houden.

Volgens het Centrum voor socio-politiek onderzoek en informatie (CRISP) hadden de maatregelen die werden genomen, hun doel kunnen bereiken als men rekening had gehouden met de problematiek in haar geheel, in plaats van te focussen op de financiering van de sociale zekerheid. Het CRISP adviseert meer bepaald om de arbeidsomstandigheden van vijftigers te verbeteren, want uit de studie blijkt dat de aard van het werk bepalend is voor de manier waarop mensen tegenover langer werken staan.

1. a) Hoe analyseert u de nieuwe cijfers?

b) Bent u tevreden over de door de cijfers gestaafde aanzienlijke stijging van de arbeidsparticipatie van ouderen?

2. a) Hoe zal u die lijn doortrekken?

b) Wat vindt u van de suggestie van het CRISP?

**Antwoord van de minister van Werk van 09 december 2013, op de vraag nr. 672 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Kattrin Jadin van 21 oktober 2013 (Fr.):**

1. Het past inderdaad de aandacht te vestigen op de vooruitgang gerealiseerd op het stuk van werkzaamheidsgraad voor de 55- tot 64-jarigen, maar zoals zeer terecht wordt opgemerkt is België nog een heel eind verwijderd van de doelstelling waartoe wij ons hebben verbonden in het kader van de strategie "Europa 2020", namelijk een werkzaamheidsgraad van 50 % voor deze leeftijdsklasse.

Deze vorderingen mogen dan wel bemoedigend zijn, ze tonen tegelijkertijd ook aan dat het nodig is blijvend en krachtig aandacht te schenken aan de werkgelegenheid van de oudere werknemers en dat het belangrijk is om voor deze categorie van werknemers aangepaste maatregelen voor te stellen, ook op het vlak van de arbeidsomstandigheden.

2. Dit werk moet voortgezet worden niet alleen om de cijfermatige doelstellingen te bereiken, maar ook om een bijdrage te leveren tot een meer rechtvaardige maatschappij die in staat is eenieder een passend werk te bezorgen om zo bij te dragen tot een gunstige ontwikkeling van de economie.

Afin d'atteindre cet objectif, plusieurs mesures ont été mises en place. Il s'agit notamment des modifications apportées au régime de chômage avec complément d'entreprise visant à limiter son utilisation et à freiner les retraits précoces du marché du travail. Cela concerne également le renforcement de la réduction des cotisations pour les travailleurs âgés incitant les employeurs à maintenir ou à engager des travailleurs plus âgés.

Les plans pour l'emploi des travailleurs âgés représentent également un moyen pour améliorer l'emploi de cette catégorie de travailleurs. Ces plans favorisent la concertation entre employeurs et travailleurs et permettent de développer des actions adaptées aux travailleurs plus âgés tout en restant en adéquation avec les spécificités de chaque entreprise.

En outre, il est important de rester conscient que maintenir les personnes âgées au travail n'est pas une tâche dont il faut se soucier lorsque ces personnes sont déjà âgées. Il faut s'assurer que le travail est organisé en fonction de tous les âges de manière telle qu'on ne soit pas épuisé quand on atteint la cinquantaine. Sous ce rapport, la prévention sur le lieu du travail joue un rôle important et peut contribuer sensiblement à réduire les problèmes.

Om deze doelstelling te bereiken werden reeds meerdere maatregelen uitgewerkt. Het gaat onder meer om de wijzigingen aangebracht in het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoeslag met het oog op het beperken van het gebruik ervan en om het voortijdig verlaten van de arbeidsmarkt af te remmen. Het betreft tevens de versterking van de bijdragevermindering voor oudere werknemers wat de werknemers er moet toe aansporen oudere werknemers te behouden of aan te werven.

De werkgelegenheidsplannen voor oudere werknemers vormen een ander instrument om de werkgelegenheid voor deze categorie van werknemers te verbeteren. Deze plannen bevorderen het overleg tussen werkgevers en werknemers en bieden de mogelijkheid om voor oudere werknemers aangepaste acties te ontwikkelen die rekening houden met de specificiteit van elke onderneming.

Het is bovendien belangrijk er bewust van te blijven dat het aan het werk houden van ouderen geen opdracht is waar men moet mee beginnen wanneer die werknemers reeds ouder zijn. Men moet ervoor zorgen dat het werk zodanig wordt georganiseerd voor alle leeftijden dat men niet uitgeblust is wanneer men de vijftig voorbij is. In dit verband speelt de preventie op de werkplek een belangrijke rol en kan aanzienlijk bijdragen tot het terugdringen van de problemen.