

DO 2020202105772

Question n° 25 de monsieur le député Gaby Colebunders du 06 novembre 2020 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Projets pilotes en matière d'organisation du travail innovatrice.

Une procédure de collaboration entre le Conseil national du travail (CNT), le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, des experts et le ministre de l'Emploi a été développée afin que des propositions de projets pilotes en matière d'organisation du travail orientée vers l'avenir puissent être évaluées et que des moyens financiers puissent y être attribués.

1. Combien de projets pilotes ont été soumis et évalués en 2019?
2. Combien de projets pilotes ont été soumis et évalués en 2020?
3. Dans quels secteurs ces projets pilotes ont-ils été soumis?
4. Quelle est l'évaluation générale de ces projets pilotes?
5. À combien s'élève le montant des moyens financiers attribués?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 11 février 2021, à la question n° 25 de monsieur le député Gaby Colebunders du 06 novembre 2020 (Fr.):

Les projets concernant l'organisation du travail innovante qui recevront le soutien financier du Conseil national du Travail en collaboration avec les partenaires sociaux, n'ont pas encore été lancés.

Bien que la base légale en ait été fournie par les articles 7 à 9 de la loi du 14 décembre 2018 portant des dispositions diverses relatives au travail, qui modifiaient l'article 191, § 3 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) pour rendre ces projets possibles, la poursuite de leur élaboration nécessite un autre arrêté royal.

DO 2020202105772

Vraag nr. 25 van de heer volksvertegenwoordiger Gaby Colebunders van 06 november 2020 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Pilootprojecten innovatieve arbeidsorganisatie.

Een samenwerkingsprocedure tussen de Nationale Arbeidsraad (NAR), de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, experts en de minister van Werk werd ontwikkeld, zodat voorstellen van pilootprojecten inzake toekomstgerichte arbeidsorganisatie kunnen geëvalueerd worden en financiële middelen eraan worden toegekend.

1. Hoeveel pilootprojecten werden in 2019 ingediend en geëvalueerd?
2. Hoeveel pilootprojecten werden in 2020 reeds ingediend en geëvalueerd?
3. In welke sectoren werden deze pilootprojecten ingediend?
4. Wat is de algemene evaluatie van deze pilootprojecten?
5. Hoeveel financiële middelen werden toegekend?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 11 februari 2021, op de vraag nr. 25 van de heer volksvertegenwoordiger Gaby Colebunders van 06 november 2020 (Fr.):

De projecten inzake innovatieve arbeidsorganisatie die in samenwerking met de sociale partners van de Nationale Arbeidsraad een financiële tussenkomst zullen ontvangen, zijn op dit moment nog niet opgestart.

De wettelijke basis hiertoe werd weliswaar voorzien door de artikelen 7-9 van de Wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen, die artikel 191, § 3 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) gewijzigd hebben om deze projecten mogelijk te maken, maar de verdere uitwerking veronderstelt nog een koninklijk besluit.

Le 30 juin 2020, le Conseil national du Travail, dans son avis n° 2170, a élaboré une approche globale ainsi qu'un cadre pour ces projets en matière d'organisation du travail innovante. Ce cadre peut désormais être inscrit dans un arrêté royal, qui fixe les modalités, entre autres, de l'introduction des demandes et de l'attribution des financements, par analogie avec ce qui s'est également passé pour les autres séries de projets relevant du même Accord Interprofessionnel, à savoir les projets visant la prévention primaire du burn-out, dont les règles avaient été fixées par l'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) relatif aux projets visant la prévention primaire du burn-out au travail.

Compte tenu de ce qui précède, il n'est pas encore possible de soumettre des projets sur l'organisation innovante du travail et, par conséquent, aucun chiffre n'est disponible.

De Nationale Arbeidsraad heeft op 30 juni 2020 in zijn advies nr. 2170 een globale aanpak en kader uitgewerkt voor deze projecten rond innovatieve arbeidsorganisatie. Dit kader kan nu worden verankerd in een koninklijk besluit, dat de nadere regels vastlegt voor onder andere het indienen van aanvragen en het toewijzen van de financiering, naar analogie van wat ook is gebeurd voor de andere reeks projecten in uitvoering van hetzelfde Interprofessioneel akkoord, nl. de projecten gericht op de primaire preventie van burn-out, waarvoor de regels werden vastgelegd in het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 tot uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) met betrekking tot de projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk.

Gelet op het voorgaande is het momenteel dus nog niet mogelijk om projecten rond innovatieve arbeidsorganisatie in te dienen en zijn hierover bijgevolg ook geen cijfers beschikbaar.