

**DO 2019202002368**

**Question n° 310 de madame la députée Nawal Farih du 02 mars 2020 (N.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:**

*Les parcours de réintégration.*

Depuis le 1er janvier 2017, un parcours de réintégration est proposé aux personnes en incapacité de travail afin d'examiner leur capacité restante de travail. Depuis 2018, les parcours de réintégration se concentrent aussi sur les malades de longue durée. Le médecin du travail examine dans ce cas avec le travailleur en question à quelle échéance et/ou dans quel environnement adapté il pourra être réintégré sur son lieu de travail. En recherchant activement une façon de réintégrer le travailleur, un licenciement pour cause de force majeure médicale peut être évité.

Je souhaite obtenir les statistiques suivantes tant en chiffres absolus qu'en pourcentages rapportés au nombre total de licenciements de personnes en incapacité de travail et d'invalides. Merci de ventiler les chiffres par province et de fournir des chiffres distincts pour les licenciements de personnes en incapacité de travail et pour ceux d'invalides.

1. Combien de personnes en incapacité de travail et d'invalides ont-ils, au cours des années précédentes, repris le travail dans un délai d'un mois après un licenciement pour cause de force majeure médicale?

2. Combien de personnes en incapacité de travail et d'invalides ont-ils repris le travail dans un délai de trois mois après un licenciement pour cause de force majeure médicale?

**DO 2019202002368**

**Vraag nr. 310 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nawal Farih van 02 maart 2020 (N.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:**

*Re-integratietrajecten.*

Vanaf 1 januari 2017 wordt aan arbeidsongeschikten een re-integratietraject aangeboden om hun resterende arbeidscapaciteiten te onderzoeken. Sinds 2018 focussen re-integratietrajecten ook op langdurig zieken. De arbeidsgeneesheer onderzoekt dan samen met de arbeidsongeschikte werknemer op welke termijn en/of onder welke aangepaste arbeidsomstandigheden de werknemer terug kan ingeschakeld worden op de werkvloer. Door actief op zoek te gaan naar een manier om de werknemer te re-integreren, kan een ontslag wegens medische overmacht worden vermeden.

Graag volgende cijfers in absolute aantallen als in percentages van het totale aantal ontslagen van arbeidsongeschikten en invaliden. Graag de cijfers opgesplitst per provincie. Graag de afzonderlijke cijfers voor ontslagen arbeidsongeschikten en voor ontslagen invaliden.

1. Hoeveel arbeidsongeschikten en invaliden zijn de voorbije jaren weer aan het werk gegaan binnen een periode van één maand na een ontslag wegens medische overmacht?

2. Hoeveel arbeidsongeschikten en invaliden zijn weer aan het werk gegaan binnen een periode van drie maanden na een ontslag wegens medische overmacht?

3. Combien de personnes en incapacité de travail et d'invalides ont-ils repris le travail dans un délai de six mois après un licenciement pour cause de force majeure médicale?

**Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 18 mars 2020, à la question n° 310 de madame la députée Nawal Farih du 02 mars 2020 (N.):**

À ce jour, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne possède pas de données permettant de répondre à la question.

La Direction de la Recherche sur l'Amélioration des Conditions de Travail (DIRACT) finance à ce moment un projet de recherche qui a pour but de recueillir des données afin d'évaluer la nouvelle législation en matière de réintégration au travail pour les travailleurs en incapacité de travail, particulièrement dans le but de voir ce qui se passe avec les travailleurs pour lesquels une réintégration dans l'entreprise n'était pas possible (suite à la décision C ou D).

Les objectifs détaillés de cette recherche sont:

- recueillir et analyser tous les chiffres possibles concernant les trajets de réintégration au travail des travailleurs;

- enquêter sur les personnes pour lesquelles la décision D a été prise, autrement dit, définitivement inapte à reprendre le travail convenu et pas d'autre travail ou de travail adapté possible dans l'entreprise;

- formuler des recommandations sur base des analyses réalisées.

Afin d'atteindre ces objectifs, les chercheurs ont réalisé une vaste enquête par questionnaire en 2019. Les données sont en cours d'analyse.

Les résultats de la recherche seront disponibles fin juin 2020.

Plus d'info sur cette recherche sur notre site web: <https://emploi.belgique.be/fr/projets-de-recherche/2018-evaluation-de-limpact-de-la-nouvelle-reglementation-sur-la-reintegration>

3. Hoeveel arbeidsongeschikten en invaliden zijn weer aan het werk gegaan binnen een periode van zes maanden na een ontslag wegens medische overmacht?

**Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 18 maart 2020, op de vraag nr.310 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nawal Farih van 02 maart 2020 (N.):**

Tot op heden beschikt de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg niet over gegevens die toelaten de vraag te beantwoorden.

De Directie van het Onderzoek over de Verbetering van de Arbeidsomstandigheden (DIOVA) financiert op dit moment wel een onderzoeksproject om gegevens te verzamelen met het oog op het evalueren van de impact van deze nieuwe wetgeving inzake re-integratie op het werk voor de arbeidsongeschikte werknemers, voornamelijk om te zien wat er gebeurt met de werknemers voor wie een re-integratie in de onderneming niet mogelijk was (ingevolge de beslissing C of D).

De gedetailleerde doelstellingen van het onderzoek zijn:

- alle mogelijke cijfers verzamelen en analyseren over de trajecten voor re-integratie van de werknemers op het werk;

- een onderzoek instellen over de personen voor wie de beslissing D werd genomen, anders gezegd, definitief ongeschikt om het overeengekomen werk te hervatten en geen ander werk of aangepast werk mogelijk in de onderneming;

- aanbevelingen formuleren op basis van de uitgevoerde analyses.

Om deze doelstellingen te bereiken hebben de onderzoekers in 2019 een uitgebreid onderzoek door middel van vragenlijsten uitgevoerd. De gegevens worden momenteel geanalyseerd.

De resultaten van het onderzoek zullen eind juni 2020 beschikbaar zijn.

Meer info over dit onderzoek vindt u op de website van de FOD WASO: <https://werk.belgie.be/nl/onderzoeksprojecten/2018-evaluatie-van-de-impact-van-de-nieuwe-reglementering-op-de-re-integratie>