

**DO 2020202111083**

**Question n° 497 de madame la députée Ellen Samyn du  
14 juillet 2021 (N.) au Vice-premier ministre et  
ministre de l'Économie et du Travail:**

*Rapports annuels du SIPP dans l'enseignement.*

Depuis 2018, les rapports annuels du Service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPP) ne doivent plus être envoyés au service public fédéral Bien-être au travail mais uniquement tenus à la disposition des services d'inspection. Ce rapport contient pourtant des informations utiles concernant l'organisation du service interne et les actions planifiées. Le suivi de ces données est imprécis.

Si l'enseignement est une matière communautaire, la compétence relative au SIPP est restée une matière fédérale.

**DO 2020202111083**

**Vraag nr. 497 van mevrouw de volksvertegenwoordiger  
Ellen Samyn van 14 juli 2021 (N.) aan de vice-  
eersteminister en minister van Economie en  
Werk:**

*Jaarverslagen IDPBW in het onderwijs.*

Sinds 2018 hoeven de jaarverslagen van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) niet meer naar de federale overheidsdienst Welzijn op het werk opgestuurd te worden maar enkel ter beschikking worden gehouden van de inspectiediensten. Dit verslag bevat nochtans nuttige informatie aangaande de organisatie van de interne dienst en de acties die werden gepland. De monitoring van deze gegevens is onduidelijk.

Onafgezien van het feit dat onderwijs een gemeenschapsmaterie is, is de bevoegdheid over de IDPBW federale materie gebleven.

1. Pouvez-vous fournir, pour les deux communautés, un aperçu du nombre de membres du personnel de l'enseignement obligatoire désignés comme conseillers en prévention durant les années scolaires 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021? Je souhaiterais un aperçu par année scolaire et par niveau d'enseignement, réseau d'enseignement et province.

2. Combien d'équivalents temps plein (ETP) étaient conseillers en prévention dans l'enseignement obligatoire pendant ces périodes?

3. Pouvez-vous fournir un aperçu du nombre de membres du personnel de l'enseignement pour adultes désignés comme conseillers en prévention durant les années scolaires 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021?

4. Pouvez-vous fournir un aperçu du nombre de membres du personnel de l'enseignement artistique à temps partiel désignés comme conseillers en prévention durant les années scolaires 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021?

5. Pouvez-vous indiquer quels diplômes possèdent les conseillers en prévention? Combien de conseillers en prévention sont également titulaires d'un certificat d'aptitude pédagogique?

6. Quel est le nombre moyen d'heures effectuées par un conseiller en prévention dans l'enseignement flamand et dans l'enseignement francophone?

7. En moyenne, pour combien d'élèves y a-t-il un conseiller en prévention dans respectivement l'enseignement flamand et l'enseignement francophone? J'aimerais disposer des chiffres par niveau et réseau d'enseignement.

8. Comment ces chiffres sont-ils évalués?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 19 août 2021, à la question n° 497 de madame la députée Ellen Samyn du 14 juillet 2021 (N.):**

Mon département ne dispose pas de chiffres pour aucun des points que vous avez soulevés. Pour ces points, vous devrez contacter les communautés.

1. Kan u een overzicht geven van het aantal personeelsleden dat gedurende de schooljaren 2018-2019, 2019-2020 en 2020-2021 als preventieadviseur aangesteld was in het leerplichtonderwijs en dit voor de twee gemeenschappen? Graag en overzicht per schooljaar en per onderwijsniveau, onderwijsnet en per provincie.

2. Hoeveel voltijdequivalenten (VTE) waren gedurende deze periodes als preventieadviseur aan de slag in het leerplichtonderwijs?

3. Kan u een overzicht geven van het aantal personeelsleden dat gedurende de schooljaren 2018-2019, 2019-2020 en 2020-2021 als preventieadviseur aangesteld was in het volwassenenonderwijs?

4. Kan u een overzicht geven van het aantal personeelsleden dat gedurende de schooljaren 2018-2019, 2019-2020 en 2020-2021 als preventieadviseur aangesteld was in het deeltijds kunstonderwijs?

5. Kan u aangeven over welke diploma's de preventieadviseurs beschikten? Wat is het aandeel dat tevens over een pedagogisch bekwaamheidsattest beschikt?

6. Wat is het gemiddeld aantal uren dat een preventieadviseur ingezet wordt in het Vlaamse en Waalse onderwijs?

7. Per hoeveel leerlingen is er gemiddeld één preventieadviseur aangesteld in het Vlaamse en Waalse onderwijs? Graag de cijfers per onderwijsniveau en per net.

8. Hoe gebeurt de evaluatie van de cijfers?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 19 augustus 2021, op de vraag nr. 497 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 14 juli 2021 (N.):**

Mijn departement beschikt voor geen enkele van de door u gestelde deelvragen over cijfergegevens. Voor deze punten zal u met de gemeenschappen contact moeten opnemen.

En ce qui concerne le point 5, le conseiller en prévention, chargé de la direction du service interne pour la prévention et la protection au travail ou du département, doit avoir terminé avec fruit un cours agréé de formation complémentaire de niveau I si l'employeur ou l'unité technique d'exploitation emploie plus de 1.000 travailleurs conformément aux dispositions de l'article II.1-14 du Code du bien-être au travail (Code) et doit disposer également au moins deux ans d'expérience comme conseiller en prévention dans un service interne, conformément aux dispositions de l'article II.1-21, § 1<sup>er</sup>.

Sont comptabilisés non seulement les travailleurs inscrits au registre du personnel, mais également les personnes assimilées aux travailleurs visées à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, 1<sup>o</sup>, b) à e) de la loi sur le bien-être, par exemple les élèves et les étudiants qui suivent des études pour lesquelles le programme d'étude prévoit une forme de travail qui est effectué dans l'établissement d'enseignement lui-même, en divisant par mille sept cent cinquante le nombre d'heures pendant lesquelles ils effectuent un travail, leur stage ou une forme de travail pendant une période de quatre trimestres qui précède chaque trimestre. Si le conseiller de prévention susmentionné est assisté dans ses tâches, ces conseillers de prévention doivent apporter la preuve qu'ils ont terminé avec fruits un cours agréé de niveau II au moins.

Le conseiller en prévention chargé de la direction du service interne ou de la section devra avoir terminé avec fruit un cours agréé d'au moins niveau II si l'employeur ou l'unité technique d'entreprise emploie plus de 200 personnes, y compris les travailleurs assimilés, comme expliqué ci-avant, conformément aux dispositions de l'article II.1-21, § 1<sup>er</sup>, quatrième et cinquième alinéa du Code.

Si l'unité technique d'exploitation ou la section emploie moins de 200 travailleurs, y compris les travailleurs assimilés, il suffit que le conseiller en prévention puisse démontrer qu'il a suivi au moins une formation de base pour les conseillers en prévention. Le cas échéant, une grande partie des tâches doit toutefois être effectuée par le conseiller en prévention du service externe pour la prévention et la protection au travail auquel l'employeur concerné est affilié.

Voor wat punt 5 betreft, zal de preventieadviseur, die de leiding van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk of de afdeling verzekert, met vrucht een erkende cursus van aanvullende vorming niveau I moeten hebben beëindigd wanneer de werkgever of de technische bedrijfseenheid meer dan 1.000 werknemers tewerkstelt overeenkomstig de bepalingen van artikel II.1-14 van de Codex over het welzijn op het werk (Codex) en daarenboven over ten minste twee jaren ervaring als preventieadviseur in een interne dienst moeten kunnen bogen, overeenkomstig de bepalingen van artikel II.1-21, § 1 van de Codex.

Hierbij moeten niet alleen de werknemers worden meegemeld, die in het personeelsregister zijn ingeschreven, doch ook de met werknemers geassimileerde personen bedoeld in artikel 2, § 1, tweede lid, 1<sup>o</sup>, b) tot e) van de welzijnswet, bijvoorbeeld leerlingen en studenten die een studierichting volgen, waarvan het studieprogramma in een zekere vorm van arbeid voorziet, die in de onderwijsinstelling zelf wordt verricht, door het aantal uren waarop zij arbeid, stage of een vorm van arbeid verrichten tijdens een periode van vier trimesters die elk trimester voorafgaat te delen door duizend zeventienhonderd vijftig. Indien voormelde preventieadviseur wordt bijgestaan in zijn opdrachten, zullen deze preventieadviseurs het bewijs moeten leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van minstens niveau II hebben beëindigd.

De preventieadviseur die de leiding van de interne dienst of de afdeling verzekert zal met vrucht een erkende cursus van ten minste niveau II moeten hebben beëindigd, indien de werkgever of de technische bedrijfseenheid meer dan 200 personen tewerkstelt, waarbij geassimileerde werknemers dienen te worden meegerekend, zoals hiervoor uiteengezet, overeenkomstig de bepalingen van artikel II.1-21, § 1, vierde en vijfde lid van de Codex.

Indien er in de technische bedrijfseenheid of de afdeling minder dan 200 werknemers zijn tewerkgesteld, geassimileerde werknemers meegerekend, zal het volstaan dat de preventieadviseur kan aantonen dat deze ten minste een basiscursus voor preventieadviseurs heeft gevolgd. In voorkomend geval, zal echter een groot deel van het takenpakket, verplicht moeten worden uitgevoerd door de preventieadviseur van de externe dienste voor preventie en bescherming op het werk, bij wie de betrokken werkgever is aangesloten.