

Question écrite n° 5-11141

de Fabienne Winckel (PS)

à la ministre de l'Emploi

l'allocation de fonction des conseillers en prévention

18/2/2014 Verzending vraag
31/3/2014 Antwoord

Herkwalificatie van : vraag om uitleg 5-4742Ook gesteld aan :

Question n° 5-11141 du 18 février 2014 : (Question posée en français)

La protection de la santé et de la sécurité au travail et le bien-être des travailleurs font partie de nos priorités. Ces problématiques s'inscrivent dans une politique de prévention qui consiste de manière globale d'une part à identifier et gérer les risques au travail afin de protéger les travailleurs et leur éviter notamment des accidents professionnels mais aussi d'autres part à offrir un environnement de travail qui leur permettent de prêter dans les meilleures conditions. Pour mener à bien cette mission importante, la loi relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail a institué des conseillers en prévention au sein des services de prévention et de protection au travail. Ces conseillers assument des tâches fort diversifiées dans les disciplines comme la sécurité du travail, les aspects psychosociaux, l'hygiène du travail, l'ergonomie ou encore la médecine du travail.

Il apparait que certains conseillers en prévention bénéficient à l'heure actuelle d'une allocation de fonction. Il s'agit notamment des agents de la région wallonne sur base d'un arrêté du gouvernement wallon du 11 septembre 2008 et de fonctionnaires de certains services publics fédéraux comme le SPF Finances sur base d'un arrêté

Schriftelijke vraag nr. 5-11141

van Fabienne Winckel (PS)

aan de minister van Werk

de functietoelage van de preventieadviseurs

18/2/2014 Verzending vraag
31/3/2014 Antwoord

Herkwalificatie van : vraag om uitleg 5-4742Ook gesteld aan :

Vraag nr. 5-11141 d.d. 18 februari 2014 : (Vraag gesteld in het Frans)

De veiligheid en de gezondheid op het werk en het welzijn van de werknemers behoren tot onze prioriteiten. Dit past in een algemeen preventiebeleid dat erop gericht is de arbeidsrisico's te identificeren en te beheren teneinde de werknemers te beschermen en te voorkomen dat ze een arbeidsongeval krijgen, enerzijds, maar ook een werkomgeving te creëren zodat ze in de beste omstandigheden kunnen werken, anderzijds. Om deze belangrijke opdracht in goede banen te leiden, werden bij de uitvoering van de Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, preventieadviseurs aangesteld binnen de dienst preventie en bescherming op het werk. Deze adviseurs hebben diverse taken in domeinen als werkveiligheid, psychosociale aspecten, arbeidshygiëne, ergonomie of arbeidsgeneeskunde.

Sommige preventieadviseurs ontvangen naar het schijnt momenteel een functievergoeding. Het gaat met name over de ambtenaren van het Waalse Gewest, op basis van een besluit van de Waalse regering van 11 september 2008, en over ambtenaren van bepaalde federale

ministériel du 9 mai 2001 qui exercent la fonction de conseiller en prévention.

Madame la ministre, Monsieur le ministre,

Je souhaiterais obtenir des éclaircissements sur cette question. Qui peut se prévaloir de ce type d'allocation et quelles sont les conditions pour pouvoir en bénéficier? Existe-t-il une base légale à portée générale qui octroie cette prime? Dans le cas où il n'existerait pas de texte réglementaire à portée générale, quels sont les SPF qui ont pris un arrêté ministériel? Cette décision ministérielle implique combien de conseillers et quel est son impact budgétaire dans chaque SPF? Pourriez-vous aussi me dire si la région flamande et bruxelloise ont également légiféré dans ce sens? Enfin, quelle est la situation dans le secteur privé?

Réponse reçue le 31 mars 2014 :

Le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail fait partie des compétences du ministre de l'Emploi. Cela implique notamment: les exigences en matière de formation et les missions des conseillers en prévention, qu'il s'agisse de médecins du travail, d'experts psychosociaux, d'experts en sécurité, d'ergonomes, d'hygiénistes industriels,...

La section IV de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPPT) détermine le statut de conseiller en prévention. Il y est notamment dit, que les conseillers en prévention sont liés à l'employeur par un contrat de travail ou par un statut par lequel leur situation juridique est réglée unilatéralement par l'autorité publique. Les employeurs qui désignent des conseillers en prévention peuvent donc, lors des négociations sur le contrat de travail, fixer librement la rémunération de leur conseiller en prévention, de même, les services publics comme la Région wallonne peuvent dans les limites des dispositions réglementaires appropriées fixer des allocations. A défaut de disposition réglementaire à portée générale en la matière, je ne peux pour le secteur public, que me référer à mon collègue, le secrétaire d'État à la Fonction publique et à la Modernisation des Services publics. En effet, je ne dispose pas d'informations sur la rémunération des conseillers en prévention, étant donné que les employeurs ne sont pas obligés de me le communiquer, tout comme je ne dispose pas des salaires d'autres employés et fonctionnaires.

Et en ce qui concerne les conseillers en prévention de mon propre département, je peux cependant vous dire que ceux-ci ne reçoivent pas de prime supplémentaire pour l'exercice de leur fonction.

overheidsdiensten, zoals de FOD Financiën, op basis van een ministerieel besluit van 9 mei 2001.

Mevrouw de minister, mijnheer de minister,

ik kreeg hieromtrent graag verduidelijking. Wie ontvangt dit soort vergoeding en wat zijn de voorwaarden? Is er een algemene wettelijke basis voor deze vergoeding? Als er geen algemene wettelijke tekst bestaat, welke zijn dan de FOD's waarvoor hieromtrent een ministerieel besluit werd genomen? Over hoeveel adviseurs gaat het en wat is de budgettaire impact in elke FOD? Kunt u ook meedelen of het Vlaamse en het Brusselse Gewest ook een wetgeving in die zin hebben? Wat is de toestand in de privésector?

Antwoord ontvangen op 31 maart 2014 :

Het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk maakt deel uit van de bevoegdheden van de minister van Werk. Dit houdt onder meer het volgende in: de eisen op het vlak van opleiding en de opdrachten van de preventieadviseurs, of het nu gaat over arbeidsgeneesheren, psychosociale experten, experten in veiligheid, ergonomen, industriële hygiënisten,...

Afdeling IV van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) bepaalt het statuut van de preventieadviseur. Er wordt met name gezegd dat de preventieadviseurs met de werkgever verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of door een statuut waardoor hun juridische situatie eenzijdig wordt geregeld door de publieke overheid. De werkgevers die de preventieadviseurs aanduiden kunnen dus bij de onderhandelingen over de arbeidsovereenkomst vrij de vergoeding bepalen van de preventieadviseur en de openbare diensten, zoals het Waals Gewest, kunnen, op dezelfde wijze, en binnen de beperkingen van de vigerende reglementaire bepalingen, toelagen bepalen. Bij gebrek aan reglementaire bepaling met algemene draagwijdte voor deze materie, kan ik voor de openbare sector slechts verwijzen naar mijn collega, de Staatssecretaris voor Openbaar ambt en Modernisering van de Openbare diensten. In feite beschik ik niet over informatie over de vergoedingen van de preventieadviseurs, vermits de werkgevers niet verplicht zijn mij dit mee te delen, evenals ik niet beschik over informatie over de wedde van andere werkgevers en ambtenaren.

Wat betreft de preventieadviseurs van mijn Departement, kan ik u wel meedelen dat deze geen bijkomende premie ontvangen voor de uitvoering van hun functie.