

DO 2015201606555

Vraag nr. 543 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Meryame Kitir van 11 december 2015 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

De nationale strategie met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk (MV 6214).

De EU vraagt al enkele jaren om een nationale strategie te ontwikkelen in verband met veiligheid en gezondheid op het werk. België is daarop ingegaan in 2004 met het "Faraoplan" dat liep tot en met 2007. Dit werd in 2008 opgevolgd door "De nationale strategie welzijn op het werk 2008-2012" dat doorliep tot en met 2013.

In 2014 kwam de Europese Commissie met het "Strategisch kader van de EU voor gezondheid en veiligheid op het werk 2014-2020". De nadruk in dit strategisch kader lag onder meer op de preventie van arbeid gerelateerde risico's om werkbaar werk te promoten.

In punt 4.1 van dit strategisch kader vraagt de Europese Commissie uitdrukkelijk om een nationale strategie uit te werken in functie van de aandachtspunten die de Europese Commissie heeft vastgesteld. Nu het aantal invaliden door psychosociale of musculoskeletale oorzaken steeds toeneemt, is een nationale strategie meer dan dringend.

De Nationale Arbeidsraad (NAR) bracht op 25 november 2014 hierover het advies 1918 uit: "Nationale strategie inzake welzijn op het werk 2014-2020". De sociale partners hebben unaniem aangeduid wat voor hen het belangrijkste was in dit domein.

In uw algemene beleidsnota van 17 november 2014 heeft u gesteld (punt 12) dat "Concreet ondersteunen wij een aantal Europese initiatieven, zoals het eerder vermelde en momenteel lopende proces om het Europese kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2014-2020 om te zetten in een nationale strategie, waarover een NAR-advies wordt verwacht."

Wij naderen het einde van 2015 en er is nog steeds geen nieuwe nationale strategie.

Wanneer verwacht u dat België in staat zal zijn een nationale strategie voor te leggen?

DO 2015201606555

Question n° 543 de madame la députée Meryame Kitir du 11 décembre 2015 (N.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

La stratégie nationale relative à la santé et la sécurité au travail (QO 6214).

Depuis quelques années déjà, l'Union européenne demande aux États membres d'élaborer une stratégie nationale pour la santé et la sécurité au travail. Ainsi, la Belgique a adopté en 2004 le plan Pharaon, qui a pris fin en 2007. En 2008, "la stratégie nationale en matière de bien-être au travail 2008-2012" a succédé à ce plan, et ce jusqu'en 2013.

En 2014, la Commission européenne a élaboré le "Cadre stratégique de l'Union européenne en matière de santé et de sécurité au travail (2014-2020)". Ce cadre stratégique met, entre autres, l'accent sur la prévention des risques liés au travail afin de promouvoir le travail adapté.

Au point 4.1 de ce cadre stratégique, la Commission européenne demande expressément l'élaboration d'une stratégie nationale axée sur les priorités qu'elle a définies. Étant donné le nombre sans cesse croissant de personnes invalides en raison de problèmes psychosociaux ou de troubles musculo-squelettiques, la mise en place d'une stratégie nationale s'avère plus qu'urgente.

Le 25 novembre 2014, le Conseil National du Travail (CNT) publiait l'avis 1918 suivant à ce propos: "Stratégie nationale en matière de bien-être au travail 2014-2020". Les partenaires sociaux ont unanimement désigné les éléments qu'ils considèrent comme essentiels dans ce domaine.

Dans le cadre de votre note de politique générale du 17 novembre 2014, vous déclarez ce qui suit (au point 12): "Concrètement nous soutenons un nombre d'initiatives européennes, comme le processus mentionné ci-dessus qui est actuellement en cours et qui veut transposer le cadre européen 2014-2020 pour la santé et la sécurité au travail en une stratégie nationale et pour laquelle on attend actuellement l'avis du CNT."

Bien que l'année 2015 touche à sa fin, aucune stratégie nationale n'a encore vu le jour.

Quand pensez-vous que la Belgique sera en mesure de présenter une stratégie nationale?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 06 juni 2016, op de vraag nr. 543 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Meryame Kitir van 11 december 2015 (N.):

Het ontwerp van nationale strategie inzake welzijn op het werk 2016-2020 werd aangepast aan de opmerkingen die de Nationale Arbeidsraad (NAR) in zijn advies nr. 1918 van 25 november 2014 heeft geformuleerd. Naast de globale strategische en operationele doelstellingen voor de periode 2016-2020, stelt dit document de prioritaire doelstellingen vast voor de periode 2016-2017.

Dit document werd op 29 december 2015 voorgelegd aan het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, die van dichtbij zal worden betrokken bij de uitwerking van een concreet actieprogramma, het opvolgen van dit actieprogramma en het bijsturen van de prioritaire doelstellingen voor de twee volgende periodes, namelijk 2017-2018 en 2019-2020. Het is immers van belang dat de stakeholders, bestaande uit de sociale partners enerzijds en de preventiedeskundigen anderzijds, nauw betrokken worden bij de nationale strategie.

Naast de activiteiten in het kader van de nationale strategie, die ook in hoge mate aandacht besteedt aan psychosociale risico's en musculoskeletale aandoeningen, blijft mijn administratie verder werken aan tools en instrumenten om deze problematieken bespreekbaar te maken in de bedrijven en de werkgevers en de werknemers te sensibiliseren om deze problematieken bij de bron aan te pakken.

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 06 juin 2016, à la question n° 543 de madame la députée Meryame Kitir du 11 décembre 2015 (N.):

Le projet de stratégie nationale sur le bien-être au travail 2016-2020 a été adapté aux remarques que le Conseil National du Travail (CNT) avait formulées dans son avis n° 1918 du 25 novembre 2014. En outre des objectifs stratégiques et opérationnels pour la période de 2016 à 2020, ce document établit les objectifs prioritaires concernant la période 2016-2017.

Le 29 décembre 2015, ce document a été soumis à l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, qui sera associé de près à l'élaboration d'un programme d'action concret, au suivi de ce programme d'action et à l'adaptation des objectifs prioritaires pour les deux périodes suivantes, à savoir 2017-2018 et 2019-2020. Il est en effet important que les différentes parties prenantes, comprenant d'une part les partenaires sociaux et d'autre part les experts en prévention, soient associées étroitement à cette stratégie nationale.

En outre des activités développées dans le cadre de la stratégie nationale, qui accorde une attention importante aux risques psychosociaux et aux troubles musculo-squelettiques, mon administration continuera à élaborer des outils et des instruments qui permettront aux entreprises d'aborder ces problématiques, et qui sensibiliseront les employeurs et les travailleurs à attaquer ces problèmes à la source.