

**07** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De voorbereidingen voor de heropstart van de bedrijven" (55000615P)

**07** Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La préparation de la remise en route des entreprises" (55000615P)

**07.01** **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mevrouw de minister, gisteren heeft de regering aangekondigd dat de Nationale Veiligheidsraad volgende week zou nagaan hoe een gefaseerde opstart van de bedrijven mogelijk is na 3 mei.

Ik begrijp dat vele mensen nood beginnen te krijgen aan perspectief. Ik denk dan in de eerste plaats aan de talrijke gezinnen die in tijdelijke werkloosheid zitten en die zich zorgen beginnen te maken over hoelang zij met dat enorm verlies van inkomen de crisis nog kunnen overbruggen. De bedrijven hebben ook nood aan perspectief. Sommigen maken zich zorgen of zij niet helemaal kopje onder zullen gaan. Ik wil u vragen niet wild te beginnen experimenteren. Onze gezondheid noch onze economie heeft baat bij een heropflakking van het virus wanneer wij iedereen zomaar los zouden laten. Dat zou de zware inspanningen die wij tot nu gedaan hebben volledig tenietdoen.

Volgens mij kan een gefaseerde heropening van de bedrijven alleen maar met duidelijke richtlijnen, duidelijke richtlijnen die elke werknemer voldoende zekerheid geven dat hij veilig aan de slag kan. Die duidelijke richtlijnen moeten opgesteld zijn in overleg met experts, met het oog op de gezondheid van iedereen, maar ook in overleg met de sociale partners. De vakbondsafgevaardigden kennen de toestand op het terrein immers het best. Duidelijke richtlijnen betekenen meer dan gewoon een anderhalvemeterconomie aankondigen. De heropstart kan ook investeringen vragen in beschermingsmateriaal, waarvoor toch enige voorbereidingstijd nodig is.

Mevrouw de minister, ik heb twee vragen voor u.

Op welke manier zult u dat overleg organiseren zodat er duidelijke richtlijnen komen en de nodige tijd genomen wordt om de heropstart voor te bereiden?

Tegen wanneer zullen die richtlijnen klaar zijn?

**07.02** Minister **Nathalie Muylle**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, ik ben het volledig met u eens wanneer u zegt dat de gezondheid van de werknemers primeert.

Het zal dan ook ongelooflijk belangrijk zijn om voldoende preventieve

**07.01** **Anja Vanrobaeys** (sp.a): La semaine prochaine, le Conseil national de sécurité examinera la possibilité d'organiser un redémarrage graduel des entreprises après le 3 mai. Les familles en chômage temporaire et les entreprises qui redoutent la faillite doivent se voir offrir des perspectives. Toutefois, le gouvernement doit se garder de commencer à jouer les apprentis sorciers. Une résurgence du virus ne profiterait ni à notre santé ni à notre économie. Une réouverture des entreprises n'est envisageable que moyennant des directives claires en concertation avec les experts et les partenaires sociaux afin de préserver la santé de tout un chacun. Des directives claires, cela signifie davantage que la simple annonce d'une "économie à un mètre et demi". Il faudra aussi investir dans du matériel de protection.

Comment le ministre organisera-t-il la concertation de sorte que des directives claires soient promulguées et qu'on prenne le temps qu'il faut pour préparer le redémarrage? Quand ces directives devraient-elles être promulguées?

**07.02** **Nathalie Muylle**, ministre: Il va de soi que nous devons prendre suffisamment de mesures préventives lors de la remise en route. La préparation doit avoir lieu

maatregelen te nemen bij een heropstart. Ik krijg heel wat vragen, zowel van werknemers als van werkgevers, over de manier waarop dit zal kunnen gebeuren.

Het klopt dat de vraag de laatste dagen meer naar voren is gekomen. Ik lees ook heel veel uitspraken daarover in de pers, zelfs met data en protocollen en plannen en de vraag wie dat allemaal zal doen. Iemand zal dat wel moeten doen.

Mijn aanvoelen, en u kent het sociaal overleg heel goed, is om dat niet in de media te doen, maar dat wel in alle stilte voor te bereiden en naar een draagvlak te zoeken. Dat is ook wat ik doe.

Op vraag van de experts van de GEES is de Economic Risk Management Group daarmee aan de slag gegaan. Die heeft vandaag al een heel praktische *toolbox* klaar, om te kijken hoe wij tot een set van maatregelen kunnen komen. De bedoeling is om die *toolbox* aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk voor te leggen. Wij zijn daarmee bezig. Dat lijkt mij het juiste orgaan. Daarin zit de expertise en daarin zijn werkgevers, werknemers, externe preventiediensten en experts vertegenwoordigd.

De bedoeling is om te komen tot een generieke set van maatregelen die voor iedereen van toepassing zal zijn. Mevrouw Vanrobaeys, u weet maar al te goed dat dit niet voor elke sector de goede oplossing zal zijn, dus naast die algemene set van maatregelen moeten wij ook in maatregelen voorzien die heel specifiek en concreet op een bepaalde sector en zelfs op ondernemingsniveau zijn gericht.

Wat is de timing en het traject? Vanmorgen is er nog een overleg geweest van mijn beleidscel met de mensen van de Hoge Raad en met de sociale partners in de Hoge Raad. Wij hopen daar morgen al een eerste gedragen voorstel te hebben.

Het is de bedoeling om met dat gedragen voorstel zo snel mogelijk naar de Groep van Tien te gaan, daar een akkoord te bereiken over die sets van algemene, generieke maatregelen en van daaruit bekijken hoe we dat heel sectorgericht en op ondernemingsniveau kunnen uitwerken. Voor mij is het enorm belangrijk dat dit wordt gedragen door werkgevers en werknemers. Zeker na de discussie die wij vandaag hebben gehad in het Parlement, is het ongelooflijk belangrijk om daar voorbereidend werk te doen en daarover gedragenheid bij iedereen te vinden.

**07.03 Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mevrouw de minister, bedankt voor uw antwoord.

De ondersteuning is inderdaad cruciaal als wij aan een toekomstperspectief willen werken. Gisteren werd ik opgebeld door een vriendin die in een instelling voor personen met een handicap werkt. Zij verklaarde dat het personeel gisteren weende omdat er boven hun hoofd een beslissing werd genomen waarop het personeel totaal niet voorbereid is. De weg die u bewandelt om tot een gefaseerde opstart te komen, is volgens mij cruciaal.

Daarnaast denk ik aan overlegde maatregelen, waarvoor ik naar Nederland als voorbeeld verwijs, waar ook met protocollen wordt gewerkt. In de protocollen in Nederland zit ook altijd een luik

en toute discrétion dans le cadre de la concertation sociale et non dans les médias.

L'ERMG a déjà élaboré une boîte à outils qui devrait permettre de mettre en place un train de mesures. Cet instrument sera présenté au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, qui réunit des représentants des employeurs, des travailleurs et des services de prévention ainsi que des experts.

L'objectif est de parvenir à un ensemble générique de mesures qui s'appliqueraient à tous. En plus de ces mesures générales, des mesures spécifiques seront nécessaires par secteur, voire même à l'échelle d'entreprises individuelles.

Ce matin, une concertation a eu lieu entre ma cellule stratégique et le Conseil supérieur. Nous espérons aboutir demain à une première proposition portée par les différents intervenants. Nous voulons ensuite présenter aussi rapidement que possible cette proposition au Groupe des 10 puis élaborer les mesures sectorielles.

Il est important de fournir un travail préparatoire de qualité en concertation avec les employeurs et les travailleurs.

**07.03 Anja Vanrobaeys** (sp.a): Une préparation, une concertation et un soutien solides sont en effet essentiels pour parvenir à une remise en route progressive. Les Pays-Bas ont également élaboré des protocoles, notamment en matière de respect et de contrôle. Nous pouvons les prendre en exemple afin de fournir aux travailleurs la sécurité nécessaire.

handhaving en toezicht. Ook dat luik lijkt mij belangrijk, zodat de nodige zekerheid en geborgenheid kan worden gegeven aan de mensen die het werk opnieuw hervatten.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*