

**Vraag nr. 717 van de heer volksvertegenwoordiger Jean-Marc Nollet van 14 maart 2016 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:**

*Uitzendarbeid. - Veiligheid.*

Uit een recente studie die door de Franse ziekteverzekering werd uitgevoerd komt naar voren dat uitzendkrachten meer risico op een arbeidsongeval lopen dan alle andere werknemers.

Volgens de statistische gegevens waarvan ik kennis heb kunnen nemen, bedroeg de ongevalfrequentie-index in 2014 46,5 per 1.000 uitzendkrachten tegen 33,4 voor alle werknemers samen.

1. Beschikt u over cijfers betreffende de ongevalfrequentie voor de uitzendkrachten in ons land?

2. Hoe verhouden die cijfers zich tot de cijfers voor de andere werknemers?

3. Hoe zijn die cijfers de voorbije vijf (indien mogelijk tien) jaar geëvolueerd?

4. Wat is de stand van zaken met betrekking tot de dodelijke arbeidsongevallen? Gelieve eveneens de cijfers voor de voorbije vijf (indien mogelijk tien) jaar te verstrekken en aan te geven hoe de cijfers voor de uitzendkrachten en voor alle andere werknemers zich tot elkaar verhouden.

5. Hoe verhouden de Belgische cijfers zich tot die van de andere EU-landen?

6. Welke maatregelen hebt u genomen om de veiligheid van de uitzendkrachten in ons land te verbeteren en welke beleidsconclusies verbindt u aan die statistieken?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 09 juni 2016, op de vraag nr. 717 van de heer volksvertegenwoordiger Jean-Marc Nollet van 14 maart 2016 (Fr.):**

1.-5. Voor wat uw deelvragen 1 tot en met 5 betreft, verwijs ik naar de cijfergegevens in de Excel-tabellen in bijlage aan het antwoord, die door mijn administratie bij het Fonds voor arbeidsongevallen werden opgevraagd. Voor eventueel diepgaander uitleg over deze tabellen, verwijs ik naar mijn collega mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, die voogdijminister is van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

**Question n° 717 de monsieur le député Jean-Marc Nollet du 14 mars 2016 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:**

*La sécurité dans le travail intérimaire.*

En France, une récente étude réalisée par l'assurance-maladie vient de démontrer que les intérimaires forment une population plus vulnérable face aux risques professionnels que l'ensemble des salariés.

Selon les données statistiques dont j'ai pu prendre connaissance, l'indice de fréquence des accidents était, en 2014, de 46,5 pour 1.000 salariés de l'intérim contre 33,4 tous salariés confondus.

1. Disposez-vous de chiffres sur la fréquence des accidents des travailleurs intérimaires dans notre pays?

2. Qu'en est-il au regard des autres travailleurs salariés?

3. Pourriez-vous communiquer l'évolution de ces chiffres sur les cinq (si possible dix) der-nières années?

4. Au-delà des accidents, qu'en est-il au niveau des décès? J'aimerais également disposer de ces chiffres sur les cinq (si possible dix) dernières années en regard des autres travailleurs salariés?

5. Qu'en est-il par rapport aux autres pays de l'Union européenne?

6. Quelles mesures avez-vous prises afin de renforcer la sécurité des travailleurs intérimaires dans notre pays et quelles leçons politiques tirez-vous de ces statistiques?

**Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 09 juin 2016, à la question n° 717 de monsieur le député Jean-Marc Nollet du 14 mars 2016 (Fr.):**

1.-5. En ce qui concerne les questions allant de 1 à et y compris 5, je vous renvoie aux données chiffrées contenues dans le tableau Excel joint en annexe à la présente réponse et obtenu par mon administration du Fonds des Accidents du Travail. Pour d'éventuelles explications plus pointues concernant ces tableaux, je vous renvoie à ma collègue madame M. De Block, ministre des Affaires sociales et de la Santé publique qui est ministre de tutelle du Fonds des accidents du Travail.

De bijlagen bij het antwoord op deze vraag zijn het geachte Kamerlid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan worden zij niet in het *Bulletin van Vragen en Antwoorden* opgenomen maar liggen zij ter inzage bij de Griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers (dienst Parlementaire Vragen).

Ik wil er wel op wijzen dat voormelde cijfers met de nodige omzichtigheid moeten worden geïnterpreteerd. Binnen de groep van de uitzendsector is immers een immense variëteit aan activiteiten, met zowel hoofd- als handenarbeid, wat vergelijken met andere sectoren sterk bemoeilijkt. Het cijfer geeft een gemiddelde aan voor de sector en daarenboven bevatten deze cijfers ook de ongevallengegevens van het 'eigen personeel' van de uitzendkantoren. Het zou dan ook voorbarig zijn om hier reeds conclusies te trekken uit deze statistieken.

6. Op grond van artikel 19 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, is het de gebruiker die moet instaan voor de toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid die gelden op de plaats van het werk. Dat geldt dus ook voor de Welzijnswetgeving, aangezien uitzendkrachten hun arbeid verrichten onder gezag van de gebruiker.

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bepaalt expliciet dat een uitzendbureau zijn uitzendkrachten niet ter beschikking mag stellen van gebruikers van wie hij kan weten dat deze hun wettelijke verplichtingen inzake welzijn niet naleven ten aanzien van hun uitzendkrachten (artikel 12*quater*). Daarnaast bepaalt het koninklijk besluit van 15 december 2010 tot vaststelling van maatregelen betreffende het welzijn op het werk van uitzendkrachten dat de uitzendkracht hetzelfde niveau van bescherming moet genieten als de andere werknemers van de onderneming (bijvoorbeeld, onthaalverplichtingen, gezondheidstoezicht, enz.): een toelichting bij deze regels is te vinden op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg: <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=2626>.

Les annexes jointes à la réponse à cette question ont été transmises directement à l'honorable membre. Étant donné leur caractère de pure documentation, il n'y a pas lieu de les insérer au *Bulletin des Questions et Réponses*, mais elles peuvent être consultées au greffe de la Chambre des représentants (service des Questions parlementaires).

Je tiens à vous signaler que les chiffres précités doivent être interprétés avec une certaine prudence. Au sein du groupe du secteur intérimaire existe en effet une grande variété d'activités, ce qui fait qu'aussi bien en ce qui concerne le travail intellectuel que le travail manuel, il est difficile de pouvoir établir une comparaison avec d'autres secteurs. Le chiffre donne une moyenne pour le secteur et en outre, ces chiffres comprennent les données des accidents relatives au personnel même des agences d'intérim. Il serait donc prématuré de tirer d'emblée certaines conclusions à partir de ces statistiques.

6. Sur base de l'article 19 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, l'utilisateur est responsable de l'application des dispositions de la législation en matière de réglementation et de protection du travail applicables au lieu de travail. Cela vaut donc aussi pour la législation sur le bien-être au travail, puisque les intérimaires exercent leur travail sous l'autorité de l'utilisateur.

La loi du 4 août 1996 sur le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail prévoit explicitement qu'une entreprise de travail intérimaire est tenue de refuser de mettre ses intérimaires à la disposition des utilisateurs dont elle peut savoir qu'ils ne respectent pas les obligations légales relatives au bien-être à l'égard de leurs travailleurs intérimaires (article 12*quater*). En outre l'arrêté royal du 15 décembre 2010 fixant des mesures relatives au bien-être au travail des intérimaires dispose que le travailleur intérimaire bénéficie du même niveau de protection que celui dont bénéficient les autres travailleurs de l'entreprise (par exemple, les obligations relatives à l'accueil, la surveillance de santé, etc.): un commentaire de ces règles se trouve sur le site web du Service Public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale: <http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=2626>

Ik wil er tenslotte nog op wijzen dat in het advies nr. 184*bis* van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk door de sociale partners werd aangedrongen om in het kader van de nieuwe tariefregeling voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, die op 1 januari van dit jaar van kracht geworden is, binnen deze Raad een werkgroep op te richten met onder andere vertegenwoordigers van de koepelorganisatie van de externe diensten voor preventie en bescherming op het Werk Co-Prev, een delegatie van de sociale partners van de uitzendsector, en vertegenwoordigers van de administratie en de beleidscel, om te overleggen over een aangepaste tariefregeling voor de uitzendsector. Ik heb de voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk dan ook gevraagd hiervoor de nodige stappen te ondernemen.

Je vous signale finalement que, dans l'avis n° 184*bis* du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, les partenaires sociaux ont insisté pour que, dans le cadre de la nouvelle réglementation tarifaire des services externes pour la prévention et la protection au travail entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier de cette année, soit créé, au sein de ce conseil, un groupe de travail composé entre autres des représentants de l'organisation de coupole des services externes pour la prévention et la protection au travail Co-Prev, une délégation des partenaires sociaux du secteur de l'intérimaire et des représentants de l'administration et de la cellule stratégique afin de se concerter sur une réglementation tarifaire adaptée pour le secteur de l'intérim. J'ai donc demandé au président du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail de faire les démarches nécessaires.