

**DO 2015201608493**

**Vraag nr. 729 van de heer volksvertegenwoordiger Olivier Chastel van 21 maart 2016 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:**

*Taken van de bedrijfsverpleegkundigen.*

Bedrijfsverpleegkundige is een volwaardig beroep, ook al bestaat er nauwelijks specifieke regelgeving dienaangaande.

**DO 2015201608493**

**Question n° 729 de monsieur le député Olivier Chastel du 21 mars 2016 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:**

*Missions de l'infirmier de santé au travail.*

L'infirmier de santé au travail est une profession à part entière, même s'il n'existe que peu de réglementation en la matière.

De bedrijfsverpleegkundigen houden zich intern of in het kader van externe opdrachten bezig met de bescherming van de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de werknemers op hun werkplek. Het is een interessant en gevarieerd beroep. De bedrijfsverpleegkundigen staan de arbeidsgeneesheer bij, organiseren preventiecampagnes en campagnes tegen verslavingen, verlenen eerste hulp, organiseren medische onderzoeken, zorgen voor de opvolging van de statistieken, begeleiden werknemers die uit ziekteverlof terugkeren, enz.

Hoewel de bedrijfsverpleegkundigen eerstelijnsactoren zijn, is de rol die ze vervullen in de multidisciplinaire teams die belast zijn met het welzijn van de werknemers slechts vaag gedefinieerd. Terwijl in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk de taken van de preventieadviseurs omschreven worden, worden de functie en rol van de bedrijfsverpleegkundigen in de huidige wetgeving helaas niet gedefinieerd.

1. Zal u in het kader van de hervorming van de wetgeving betreffende het welzijn op het werk de rol en positie van de bedrijfsverpleegkundigen versterken?

2. Welke plaats ziet u voor de bedrijfsverpleegkundigen weggelegd in de begeleiding van de werknemers die na een langdurige ziekte het werk hervatten?

3. Zal u via een aanpassing van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk de taken van de bedrijfsverpleegkundigen nauwkeurig omschrijven?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 08 juni 2016, op de vraag nr. 729 van de heer volksvertegenwoordiger Olivier Chastel van 21 maart 2016 (Fr.):**

De opdrachten en de rol van de verpleegkundige in de onderneming in het kader van het welzijn op het werk, zijn omschreven in meerdere specifieke besluiten genomen in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn op het werk.

Il ou elle s'occupe de la protection de la santé physique et mentale des salariés sur leur lieu de travail, en interne, ou dans le cadre de missions en externe. Le métier est riche et varié: assister le médecin du travail, mettre en place des campagnes de prévention, de lutte contre les assuétudes, prodiguer des soins d'urgence, organiser des visites médicales, assurer le suivi des statistiques, accompagner les employés revenant d'un congé-maladie, etc.

Bien que l'infirmier de santé au travail soit un acteur de première ligne, la place de celui-ci au sein des équipes multidisciplinaires en charge du bien-être des travailleurs n'est que peu définie. Ainsi, alors que la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail décrit les missions dévolues au conseiller en prévention force est de constater que malheureusement aucune fonction ou rôle de l'infirmier de santé au travail n'est actuellement décrite dans la législation.

1. Dans le cadre de la réforme sur le bien-être au travail, envisagez-vous de renforcer le rôle et la place de l'infirmier de santé au travail?

2. Quelle place comptez-vous donner aux infirmiers de santé dans le retour et l'accompagnement des travailleurs malades de longue durée?

3. Envisagez-vous de préciser les missions dévolues aux infirmiers de santé au travail via une modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail?

**Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 08 juin 2016, à la question n° 729 de monsieur le député Olivier Chastel du 21 mars 2016 (Fr.):**

Les missions et le rôle de l'infirmier en entreprise dans le cadre du bien-être au travail, sont décrits dans plusieurs arrêtés spécifiques pris en exécution de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être au travail.

Zo beschrijven de twee koninklijke besluiten van 27 maart 1998 betreffende de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, evenals het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers de belangrijkste functie van de verpleegkundige die erin bestaat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bij te staan in het departement of de afdeling medisch toezicht van de interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van de onderneming. De verpleegkundigen staan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bij tijdens de uitoefening van de preventieve medische onderzoeken, de vaccinaties en de tuberculinetests, en ze hebben toegang tot de medische gegevens indien ze werden aangeduid door de verantwoordelijke preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Alle handelingen die de verpleegkundigen kunnen uitoefenen overeenkomstig de specifieke regelgeving tot vaststelling van de lijst van technische verpleegkundige verstrekkingen en de handelingen die hen kunnen worden toevertrouwd, kunnen enkel worden uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die ze bijstaan.

Bovendien kunnen de verpleegkundigen, in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, worden aangeduid door de werkgever als zorgverleners, binnen het kader van de technische prestaties die ze kunnen uitoefenen, wanneer de werkgever een geneeskundige dienst voor de verzorging van arbeidsongevallen heeft opgericht.

Tot slot belast het koninklijk besluit van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden de werkgever ermee de verantwoordelijke personen aan te duiden om de eerste hulp in de onderneming te kunnen verstrekken. Deze personen kunnen, naargelang de grootte, de kenmerken en de risicoanalyse van de onderneming, verpleegkundigen zijn.

Men kan dus besluiten dat de welzijnsreglementering de rol en de functie van de verpleegkundige reeds heeft vastgelegd, naast deze van de preventieadviseurs. Deze wetgeving gaat dan ook uit van multidisciplinariteit en complementariteit van het takenpakket van preventieadviseurs-arbeidsgeneesheren en verpleegkundigen.

Ainsi, les deux arrêtés royaux du 27 mars 1998 relatifs au service interne et aux services externes pour la prévention et la protection au travail, ainsi que l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, décrivent la fonction principale de l'infirmier qui consiste à assister le conseiller en prévention-médecin du travail dans le département ou la section de surveillance médicale du service interne ou externe de prévention et de protection au travail de l'entreprise. Les infirmiers assistent le conseiller en prévention-médecin du travail lors de la pratique des examens médicaux de prévention, vaccinations et tests tuberculiques, et ont accès aux données médicales s'ils ont été désignés par le conseiller en prévention-médecin du travail responsable. Tous les actes que peuvent pratiquer les infirmiers suivant la réglementation particulière dressant la liste des prestations techniques de soins infirmiers et des actes qui peuvent leur être confiés, ne peuvent se faire que sous la responsabilité du conseiller en prévention-médecin du travail qu'ils assistent.

Par ailleurs, dans le cadre de la loi sur les accidents de travail du 10 avril 1971, les infirmiers peuvent aussi être désignés par l'employeur comme dispensateurs de soins, dans les limites des prestations techniques qu'il peuvent effectuer, lorsque l'employeur a créé un service médical pour les soins suite aux accidents du travail.

Enfin, l'arrêté royal du 15 décembre 2010 relatif aux premiers secours dispensés aux travailleurs victimes d'un accident ou d'un malaise charge l'employeur de désigner les personnes responsables pour pouvoir assurer les premiers secours dans l'entreprise. Ces personnes peuvent être, suivant la taille, les caractéristiques et l'analyse des risques de l'entreprise, des infirmiers.

On peut donc constater que la réglementation sur le bien-être au travail a déjà défini le rôle et la fonction de l'infirmier à côté de ceux des conseillers en prévention. Cette réglementation rencontre donc aussi la multidisciplinarité et la complémentarité de l'ensemble des tâches des conseillers en prévention-médecins du travail et des infirmiers.

Deze rol werd daarenboven recentelijk versterkt door het koninklijk besluit van 24 april 2014 dat verschillende bepalingen in het kader van het welzijn op het werk, inzonderheid het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur, heeft gewijzigd. Een nieuwe bepaling voorziet dat een vragenlijst van de werknemers of een ander instrument bedoeld om de arbeidsomstandigheden en/of eventuele gezondheidsproblemen verbonden aan het werken met een beeldscherm te evalueren, de specifieke analyse van de risico's verbonden aan het beeldschermwerk kan aanvullen, en welke handelingen kunnen worden uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Deze laatste kan de in dit domein uit te voeren handelingen dan ook delegeren aan de verpleegkundige.

Ook in het raam van het re-integratietraject van werknemers in arbeidsongeschiktheid, kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zich laten bijstaan door verpleegkundigen in het kader van de uit te voeren medische onderzoeken.

In het kader van het herbekijken van het takenpakket van preventiediensten zal mijn administratie eveneens nagaan of en zo ja op welke manier aan de verpleegkundige een aantal bijkomende, specifieke taken kunnen worden toegekend, rekening houdend met de grootte van de onderneming en de in deze onderneming aanwezige risico's, maar zonder afbreuk te doen aan het werken in teamverband.

En plus, ce rôle a été renforcé récemment par l'arrêté royal du 24 avril 2014 qui a modifié diverses dispositions dans le cadre du bien-être au travail, et notamment l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation. Une nouvelle disposition prévoit qu'un questionnaire des travailleurs ou un autre moyen destiné à évaluer les conditions de travail et/ou les éventuels problèmes de santé liés au travail sur écran, peuvent compléter l'analyse des risques spécifique au travail sur écran, et quels actes peuvent être réalisés sous la responsabilité du conseiller en prévention-médecin du travail. Ce dernier peut donc déléguer à l'infirmier les actes à effectuer dans ce domaine.

De même, dans le cadre du trajet de réintégration des travailleurs en incapacité de travail, le médecin du travail peut se faire assister par des infirmiers dans le cadre des examens médicaux à pratiquer.

Dans le cadre du réexamen de l'ensemble des tâches des services de prévention, mon administration va examiner également si et si oui de quelle manière, un certain nombre de tâches complémentaires, spécifiques peuvent être attribuées aux infirmiers, en tenant compte de la taille de l'entreprise et des risques présents dans cette entreprise, mais sans pour autant nuire au principe du travail en équipe.