

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

**04** **Samengevoegde vragen van**

**- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk en de extra verplichtingen" (55001488P)**

**- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk en de aanwezigheidsregistratie in het kader van de covidpandemie" (55001494P)**

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het toezicht op het telewerk en de ondersteuning van de werknemers" (55001502P)
- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregelen ter aanvulling van cao 149 betreffende het telewerk" (55001507P)

**04** Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et les obligations supplémentaires en la matière" (55001488P)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et l'enregistrement des présences dans le cadre de la pandémie de covid" (55001494P)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle en matière de télétravail et le soutien aux travailleurs" (55001502P)
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures supplémentaires à la CCT 149 concernant le télétravail" (55001507P)

**04.01** Björn Anseeuw (N-VA): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik wil het hebben over telewerk. De overgrote meerderheid van de werkgevers doet er alles aan om een veilige werkomgeving te verzekeren, wat ook logisch is. Het is immers in hun eigen belang om alles in het werk te stellen, opdat zij zouden kunnen voortwerken.

Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid van de KU Leuven maakte onlangs bekend dat 42 % van de jobs in ons land zich lenen tot telewerk. Tegelijk heeft het vastgesteld dat maar liefst 58 % van de werknemers in ons land telewerken. Dat geeft aan dat meer wordt getelewerkt dan zou moeten. Dat geeft minstens ook heel sterk aan dat heel wat werkgevers en werknemers hun best doen om tegemoet te komen aan het verplichte telewerk.

Niettemin wordt iedereen die zich netjes aan de regels houdt, nu extra belast met extra administratie voor het registreren van het verplichte telewerk in het bedrijf via een app, zodat de controle van de overheid op het verplichte telewerk gemakkelijker zou zijn. Daar komt nog bij dat de gegevens waarop u zich baseert, om te stellen dat er een probleem is met het verplichte telewerk, niet erg relevant zijn. U hebt bijvoorbeeld eerder in de commissie verwezen naar verkeersgegevens en Google Traffic Data, die echter geen onderscheid maken tussen woon-werkverkeer, vrachtverkeer en niet-essentiële verplaatsingen.

Is de maatregel van de extra administratie die u aan alle ondernemers oplegt, in proportie met het zogenaamde probleem dat u wil oplossen? Ik heb daarover dan ook enkele vragen.

Ten eerste, bent u bereid daarover in overleg te treden met de ondernemers zelf, om te zoeken naar alternatieven die geen extra administratieve lasten bezorgen aan de ondernemers?

Ten tweede, wat is de overheid van plan met de verzamelde gegevens, ook na de coronatijd? Hoe zal toezicht worden gehouden op het eigenlijke gebruik van de gegevens?

Ten derde en niet onbelangrijk, zal de overheid als werkgever ook worden verplicht telewerk op dezelfde manier te registreren?

**04.02** Tania De Jonge (Open Vld): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, we moeten eerlijk zijn, de weerslag van de paaspauze is enorm. Opnieuw moeten sectoren sluiten, zelfs diegene die net opgegaan waren. Winkels worden bovendien gedwongen om op

**04.01** Björn Anseeuw (N-VA): Le gouvernement continue à rendre le télétravail obligatoire pour les emplois qui le permettent. Selon le Hoger Instituut voor de Arbeid de la KU Leuven, le télétravail est possible pour 42 % des emplois. Or pas moins de 58 % des travailleurs sont en télétravail, un chiffre qui montre que les employeurs atteignent des scores supérieurs au minimum requis.

Pourtant, les employeurs sont chargés d'enregistrer le télétravail effectué dans leur entreprise au moyen d'une appli en vue de faciliter le contrôle par les autorités. En se fondant sur des données de trafic, le gouvernement pense que les possibilités de télétravail ne sont pas systématiquement exploitées, alors que les chiffres ne permettent pas d'opérer une distinction entre les différents types de déplacements.

La mesure prise est-elle proportionnelle au problème? Le ministre est-il disposé à rencontrer les employeurs pour élaborer des alternatives entraînant moins de charges administratives? Quelle suite le gouvernement réservera-t-il à ces données après la pandémie? L'État sera-t-il également tenu d'enregistrer le télétravail en tant qu'employeur?

**04.02** Tania De Jonge (Open Vld): La pause de Pâques a d'importantes répercussions, en particulier pour les travailleurs et

afpraak te werken. Dat zijn harde keuzes, die gezien de cijfers helaas noodzakelijk zijn.

Er worden op alle vlakken heel wat inspanningen gevraagd, ook aan de werkgevers. Nog sterker inzetten op telewerk is absoluut noodzakelijk. Dat is ook logisch. Het is goed dat er verhoogde aandacht is voor telewerk, zowel in de private als in de publieke sector. Toch is dat niet gemakkelijk, dat moeten we heel eerlijk toegeven. We beseffen dat het voor de werknemers heel zwaar begint te wegen, ze hebben nood aan contact op de werkvloer. Voor de werkgevers is het niet evident om dit allemaal goed georganiseerd te krijgen.

Ook onze fractie steunt de controle op telewerk, want die is nodig. Ik benadruk echter graag wat collega Verhelst een paar weken geleden gezegd heeft, namelijk dat we geen heksenjacht op de werkgevers mogen organiseren. Heel wat ondernemingen hebben het moeilijk en iedereen doet zijn best om het telewerk zo goed mogelijk te organiseren. We mogen echter niet vervallen in bijkomende administratieve rompslomp. Ik vernam dat u werk maakt van een applicatie voor de werkgevers om telewerk door te geven. Ik heb ook gelezen dat die gegevens vanaf morgen doorgegeven moeten worden via de applicatie van de RSZ.

Mijnheer de minister, ik heb hierover een aantal vragen.

Hoe werkt de applicatie precies? Is er rekening gehouden met de privacy van de werknemers? Betekent de procedure een extra administratieve last voor de ondernemers? Op welke wijze werden de bedrijven in deze korte periode geïnformeerd?

**04.03 Sophie Thémont (PS):** Madame la présidente, monsieur le ministre, nous le savons, le télétravail – pourtant obligatoire – est de moins en moins respecté. Il suffit de voir aujourd'hui les embouteillages aux heures de pointe, de même que les trains et les bus bondés le matin. Et nous comprenons très bien pour quelle raison: c'est long, et même très long! Cependant, une telle mesure est indispensable si nous voulons que les efforts consentis au cours des derniers mois paient. Elle constitue l'une des clefs destinées à limiter les contaminations et à voir enfin le bout du tunnel.

Beaucoup de travailleurs sont prêts à fournir ces efforts, car ils savent que rester travailler chez soi revient à limiter le nombre de contacts et les risques de contamination, à faire baisser les chiffres, à améliorer la situation générale et à offrir des perspectives à tout le monde. De même, le télétravail représente un moyen de soutenir ceux dont les secteurs sont fermés et qui attendent désespérément de reprendre le chemin du travail. C'est aussi à ce prix que tout le monde pourra retrouver une vie normale.

Pour certains, c'est particulièrement pénible. Je pense aux parents dont les enfants seront également à la maison dès la semaine prochaine, aux personnes isolées pour lesquelles le lieu de travail constitue le seul contact et qui, malgré tout, participent à cet effort de solidarité. Encore faut-il que ces gens puissent rester chez eux et qu'on leur en donne les moyens. En effet, trop d'employeurs mettent encore la pression sur leurs équipes. Dans les circonstances actuelles, il est difficile de dire à son patron: "Aujourd'hui, je reste

les employeurs. S'il est nécessaire de contrôler le télétravail, il ne faut toutefois pas en faire une chasse aux sorcières. Les employeurs, qui ont déjà de la peine à tout organiser, n'ont pas besoin de tracasseries administratives additionnelles. Le ministre lance néanmoins une application dans laquelle les employeurs doivent répertorier le télétravail.

Comment cette application fonctionne-t-elle exactement? A-t-il été tenu compte du respect de la vie privée des travailleurs? Cette procédure se traduit-elle par une charge administrative supplémentaire pour les entrepreneurs? Comment les entreprises ont-elles été informées?

**04.03 Sophie Thémont (PS):** De files tijdens de spitsuren tonen aan dat de verplichting tot telewerken steeds minder nageleefd wordt. Deze duurt al heel lang, maar is onontbeerlijk om het einde van de tunnel in zicht te krijgen. Heel wat werknemers zijn bereid om die inspanningen te leveren, aangezien ze weten dat dankzij het telewerk de besmettingen afnemen en dat ze op die manier ook solidair zijn met degenen die na de sluitingen staan te popelen om weer aan de slag te kunnen. Dat is de prijs voor een terugkeer naar het normale leven voor iedereen.

Voor sommigen is telewerk buitengewoon zwaar. Ik denk daarbij aan de ouders wier kinderen volgende week thuis zullen blijven en aan de alleenstaanden, voor wie de werkplek de enige plaats is waar ze contact met anderen hebben en die desondanks hun steentje bijdragen tot deze solidaire

chez moi."

Monsieur le ministre, les questions sont très simples. Comment allez-vous renforcer le contrôle pour rappeler que la règle de base reste la primauté du télétravail? Quelles inspections comptez-vous organiser sur les lieux de travail pour garantir que ceux qui s'y trouvent sont réellement indispensables?

**04.04 Florence Reuter (MR):** Madame la présidente, monsieur le vice-premier ministre, en janvier dernier, je vous interrogeais déjà sur la législation en vigueur concernant le télétravail et la crise du covid, qui ne tenait pas compte de toute une série de critères. Le télétravail à domicile était un terme qui n'existait pas dans la législation, le télétravail obligatoire non plus. Au même moment, une convention collective de travail était conclue par les partenaires sociaux. C'était une très bonne chose, mais comme je vous le disais déjà à ce moment-là, cela ne règle pas tout. Cela ne règle notamment pas toutes les dispositions liées au bien-être au travail, qui n'étaient pas reprises, ou reprises de façon très floue.

Aujourd'hui, au lendemain du Codeco, où les mesures sont renforcées comme nous l'avons entendu, le télétravail est plus que jamais de mise. Il est renforcé et indispensable. Ces questions reviennent. Des mesures au sein du gouvernement sont-elles prévues pour assurer ce bien-être au travail qui est exigé, d'ailleurs, par le Code du travail?

Permettez-moi ensuite de rebondir sur l'actualité. Vous annoncez aujourd'hui un renforcement des contrôles du télétravail dans les entreprises, qu'elles soient publiques ou privées. Vous parlez d'un formulaire à remplir, mentionnant le nombre de télétravailleurs. J'aimerais savoir sur quels critères vont se baser ces contrôles ciblés. Comment seront-ils ciblés? Est-ce en fonction du nombre de personnes qui télétravaillent, ou en fonction de la taille ou de la nature de l'entreprise?

J'ai une dernière question sur les tests rapides en entreprises. On sait que la question fait débat depuis quelques jours. Y a-t-il une avancée à ce sujet, et un protocole est-il prévu? Un avis des partenaires sociaux sera-t-il sollicité? Autant de questions qui se posent aujourd'hui plus que jamais. Surtout, il faudrait éviter d'alourdir encore la tension dans les entreprises. Les employeurs ont aussi beaucoup de mal à gérer cette crise.

**04.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre:** Madame la présidente, mesdames et messieurs les députés, comme vous le savez, le télétravail à domicile est obligatoire dans toutes les entreprises, associations et services pour tous les membres du personnel, sauf si c'est impossible en raison de la nature de la fonction, de la continuité de la gestion de l'entreprise, de ses activités ou de ses services. Je cite ici l'arrêté ministériel datant du 28 octobre dernier.

inspanning. Men moet die personen dan wel de mogelijkheid geven om thuis te werken. Te veel werkgevers zetten hun teams onder druk. Hoe zult u de controle aanscherpen en eraan herinneren dat telewerk de regel blijft? Welke inspecties zult u organiseren om te garanderen dat de aanwezige werknemers onmisbaar zijn op de werkplek?

**04.04 Florence Reuter (MR):** In januari heb ik u een vraag gesteld over het feit dat er in de wetgeving geen rekening is gehouden met thuiswerk en verplicht telewerk. De kwesties die verband houden met welzijn op het werk worden niet geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten werd. Daags na de vergadering van het Overlegcomité waar de maatregelen verstrengd werden is telewerk meer dan ooit broodnodig. Zal de regering maatregelen nemen om dat welzijn, dat door het arbeidsrecht wordt vereist, te verzekeren?

Vanmorgen kondigde u aan dat de controles op telewerk in bedrijven verscherpt worden. Het aantal telewerkers moet aangegeven worden aan de hand van een formulier. Zal men zich voor de gerichte controles baseren op dat aantal dan wel op de omvang of de aard van de onderneming?

Zal er een protocol opgesteld worden voor sneltests in bedrijven? Zal het advies van de sociale partners gevraagd worden? De spanning in de ondernemingen moet niet nog meer opgevoerd worden. Werkgevers hebben het moeilijk om deze crisis te managen.

**04.05 Minister Pierre-Yves Dermagne:** Het ministerieel besluit van 28 oktober stelt dat telethuiswerk verplicht is in de bedrijven, verenigingen en diensten, tenzij dat onmogelijk is op grond van de aard van de functie, de continuïteit van de

Depuis ce 28 octobre 2020, le télétravail à domicile est donc une obligation; une obligation qui fait partie intégrante de la stratégie pour lutter contre cette pandémie. En effet, le télétravail permet de réduire les contacts au sein des entreprises, au sein des services publics, entre collègues, ainsi que les contacts lors des déplacements en transports en commun. C'est un élément important pour réduire les contacts et donc les contaminations.

Ik weet dat het moeilijk is, maar verplicht telewerk moet echt door iedereen worden gerespecteerd. De gezondheid van werknemers, en bij uitbreiding van de hele bevolking, moet worden beschermd. Dat is een collectieve verantwoordelijkheid, ook in het belang van de gezondheid van onze economie.

Les services d'inspection ont procédé depuis le 17 décembre 2020 à près de 14 500 contrôles spécifiquement liés au respect du télétravail, que ce soit dans des entreprises privées ou dans des services publics. Hier matin, dans la presse régionale du Luxembourg, on relatait un contrôle au sein d'une grande intercommunale luxembourgeoise. C'est la preuve que les contrôles ont lieu à la fois dans le secteur privé et dans des administrations publiques.

Sur la base de ces contrôles, et pas uniquement de chiffres ou de données de circulation, notamment de certains opérateurs de téléphonie mobile ou de navigation, nous avons malheureusement dû constater que nous avons été confrontés à près de 19 % d'employeurs publics ou privés en infraction de cette obligation de télétravail.

C'est la raison pour laquelle le Comité de concertation a décidé hier de prendre des mesures complémentaires, avec un système d'enregistrement électronique des travailleurs qui ne peuvent pas faire de télétravail, un renforcement des contrôles et un durcissement des sanctions, singulièrement en cas de récidive.

Voor de elektronische registratie zal de RSZ morgenavond een instrument online zetten op zijn website. Werkgevers uit de private en de openbare sector zullen daar een formulier moeten invullen. Ik vind het belangrijk dat het instrument zo eenvoudig mogelijk is. Er worden maar twee gegevens opgevraagd. Ten eerste, het aantal werknemers van de onderneming per bedrijfsafdeling. Ten tweede, het aantal werknemers met een niet-telewerkbare functie. Deze gegevens moeten één keer per maand worden doorgegeven.

Cet outil, cette application permettra aux services d'inspection d'avoir une vision globale sur les chiffres du télétravail, que ce soit dans le

bedrijfsvoering, de activiteiten of de diensten van de onderneming. Die verplichting maakt deel uit van de strategie ter bestrijding van de pandemie. Doordat deze maatregel ervoor zorgt dat er in de bedrijven en de openbare diensten en tijdens de verplaatsingen minder contacten zijn, draagt hij ertoe bij dat het aantal besmettingen beperkt wordt.

Chacun doit respecter le télétravail obligatoire qui est nécessaire pour la santé de toute la population et de notre économie.

Sinds 17 december 2020 hebben de inspectiediensten 14.500 controles op de naleving van de verplichting tot telewerk uitgevoerd. Gisteren heeft de regionale pers over een controle in een Luxemburgse intercommunale bericht. De controles vinden zowel in de privésector als bij de overheidsadministraties plaats.

We hebben vastgesteld dat bijna 19 % van de werkgevers die maatregel niet in acht nam. Daarom werden er gisteren door het Overlegcomité bijkomende maatregelen genomen, met de registratie van de werknemers die niet kunnen telewerken, het aanscherpen van de controles en het verzwaren van de sancties in geval van recidive.

En ce qui concerne l'enregistrement électronique, l'ONSS mettra demain soir un instrument en ligne. Les employeurs des secteurs privé et public doivent remplir un formulaire. L'instrument est aussi simple que possible et seul le nombre de travailleurs par département d'entreprise ainsi que le nombre de travailleurs dont la fonction ne permet pas le télétravail sont demandés. Il faudra transmettre ces informations tous les mois.

Dankzij die app kan de inspectie een totaalbeeld krijgen van de

secteur privé ou dans le secteur public. Cela permettra par ailleurs aux services d'inspection d'avoir immédiatement une vue claire sur l'importance du télétravail au sein d'un secteur ou au sein d'une entreprise et, enfin, de pouvoir mieux cibler les opérations de contrôle sur les entreprises ou les services publics qui, manifestement, exagèrent avec le travail en présentiel. Voici pour la première phase, la phase actuelle dans cette situation de crise encore aiguë.

Or, l'application, le système d'enregistrement a aussi pour vocation, avec l'évolution positive de la situation sanitaire, de permettre progressivement un retour en entreprise des travailleuses et des travailleurs qui, depuis longtemps maintenant, sont en télétravail. C'est une question fondamentale d'équilibre, de bien-être et aussi de gestion des entreprises et des services publics que de pouvoir au fur et à mesure, en fonction de l'évolution de la situation sanitaire, permettre le retour en présentiel, un jour, deux jours, trois jours par semaine, au sein des entreprises. Cet outil a aussi cette vocation d'encadrer le retour progressif en entreprise pour les travailleuses et travailleurs. Cela me semble être un élément important dans cette recherche d'équilibre, de bien-être au travail, tant en entreprise qu'à domicile pour l'instant.

Madame Reuter, cela s'inscrit dans cette volonté partagée, je pense, de pouvoir à la fois lutter rapidement contre cette pandémie et tenir compte du bien-être des travailleuses et des travailleurs. Je vous remercie.

**04.06 Björn Anseeuw (N-VA):** Mijnheer de minister, u hebt het over welzijn op het werk. Mensen hebben sociale contacten nodig, ook om hun werk goed te doen. Toch houden de meeste werkgevers en werknemers zich echt wel aan het verplichte telewerk. Steeds meer mensen gaan ook gebukt onder dat telewerk. Uw enige antwoord is een app om dat telewerk te registreren. Dat zal het welzijn niet erg bevorderen, zeker niet op mentaal vlak.

U beweert ook dat 40 % van de besmettingen zich voordoet op de werkvloer. Dan is het toch wel bijzonder vreemd dat net op die plekken waar er niet kan worden getelewerkt geen extra maatregelen worden genomen. U maakt mensen het werken al moeilijk genoeg. Ik pleit helemaal niet voor extra maatregelen, maar het illustreert wel treffend dat deze app eigenlijk de exponent is van het falend coronabeleid van deze regering. Ik betreur dat heel erg. U moet mogelijk maken dat mensen werken. Welzijn op het werk betekent ook mentaal welzijn en geen extra administratie voor werkgevers die zich toch al aan de regels houden.

**04.07 Tania De Jonge (Open Vld):** Mijnheer de minister, ik besef dat het niet eenvoudig is. U benadrukt heel sterk dat er ook op de werkvloer zo weinig mogelijk contact moet zijn, dat is heel belangrijk. Het is natuurlijk een bezorgdheid van iedereen. Ik weet dat u samen met de eerste minister ook de werkgeversorganisaties daarop hebt aangesproken. Dat is zeker en vast een positief gegeven.

Ik wil u ook bedanken, het ingeven van de informatie zal eenvoudig

cijfers over telewerk, zowel in de privé- als in de overheidssector, en van het belang ervan in een sector of een bedrijf en kan ze de controles beter richten op werkgevers die overdrijven met face-to-facearbeid.

Zodra de gezondheidstoestand verbetert, zal dit systeem het ook mogelijk maken de geleidelijke terugkeer naar de fysieke werkplek te begeleiden. Die terugkeer is van fundamenteel belang voor het evenwicht, het welzijn en het beheer van de ondernemingen en de overheidsdiensten. Het is een instrument om evenwicht en welzijn op het werk te bereiken, zowel in het bedrijf zelf als thuis.

**04.06 Björn Anseeuw (N-VA):** Une application pour enregistrer le télétravail n'améliorera pas le bien-être, et sûrement pas le bien-être psychique. Alors que 40 % des contaminations surviennent sur le lieu de travail, il est particulièrement étrange qu'aucune mesure ne soit prise précisément aux endroits où le télétravail n'est pas possible. Je ne plaide pas pour de telles mesures, mais cette application illustre l'échec de la politique de ce gouvernement contre la pandémie. Le ministre doit permettre aux citoyens de travailler. Le bien-être au travail inclut le bien-être psychique, et non une charge administrative supplémentaire pour les employés qui s'astreignent déjà au respect des règles.

**04.07 Tania De Jonge (Open Vld):** Le ministre et le premier ministre ont invité les organisations patronales à demander à leurs membres de limiter le plus possible les contacts également sur le lieu de travail. Nos entreprises ne doivent pas être la

kunnen en gebruiksvriendelijk zijn. Ik herhaal toch nog eens de boodschap dat er geen heksenjacht mag gehouden worden op onze bedrijven. Door deze registratie geven ze aan zeer sterk in te zetten op telewerk. Dat is belangrijk voor de aanpak van deze grote gezondheids crisis.

**04.08 Sophie Thémont (PS):** Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse complète.

Il est vrai que nous avons toutes et tous été abattus par l'annonce, hier, des nouvelles mesures. Personne n'applaudit. Personne ne prend ces mesures avec le sourire. On a le sentiment qu'on ne verra jamais le bout du tunnel.

Aujourd'hui, plus qu'hier encore, il faut en appeler à la solidarité et au sens du collectif. L'absence de solidarité nuit gravement à la santé. C'est aussi cette absence de solidarité qui pousse les travailleurs et les travailleuses à faire la grève. Je voudrais leur dire, ici, que nous comprenons et que nous les soutenons.

L'effort doit être collectif. Si on peut télétravailler, on doit le faire. Les employeurs doivent prendre leurs responsabilités. Ils doivent appliquer les règles, mais aussi soutenir leurs travailleurs qui sont chez eux parce qu'ils n'ont pas d'autre choix pour éviter les risques de contamination.

Pour conclure mon intervention, je suis tentée de dire que je m'exprime au nom des 11 millions de Belges qui tous ensemble veulent sortir de cette crise. Nous comptons sur vous.

**04.09 Florence Reuter (MR):** Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos précisions.

Il est vrai que depuis le début de la gestion de cette crise, c'est un travail d'équilibriste entre les mesures à prendre pour vaincre le virus et la liberté et le bien-être de la population. C'est la même chose pour le télétravail. L'équilibre entre le télétravail qu'il faut absolument renforcer pour contrer le virus mais aussi le bien-être de cette Belgique qui travaille et continue à travailler dans des conditions qui ne sont pas toujours faciles.

Je vous le disais quand je vous interrogeais, il y a quelques semaines. Pour beaucoup de télétravailleurs, le télétravail se fait sur une table de cuisine, dans de mauvaises conditions. Il faut être attentif à cela aussi et à la santé mentale de cette Belgique qui travaille. C'est un beau travail d'équilibre. J'invite vraiment le gouvernement à continuer à être très attentif à la fois à cette Belgique qui travaille et aux employeurs qui continuent à faire face à de grosses lourdeurs. Il faut veiller à ce que cet équilibre soit maintenu pour que tout le monde puisse s'y retrouver.

cible d'une chasse aux sorcières. Ce simple enregistrement indique qu'elles misent fortement sur le télétravail.

**04.08 Sophie Thémont (PS):** Na de maatregelen die gisteren werden genomen waren wij allemaal terneergeslagen. We hebben het gevoel dat het einde van de tunnel nooit in zicht komt. Er moet dus opgeroepen worden tot solidariteit en gemeenschapszin.

Het gebrek aan solidariteit zet werknemers er ook toe aan te staken en wij steunen hen daarin. Werkgevers moeten blijk geven van verantwoordelijkheidszin, de regels toepassen en hun tot telewerk verplichte personeel tot steun zijn.

We rekenen op u, in naam van de 11 miljoen Belgen die uit deze crisis willen raken.

**04.09 Florence Reuter (MR):** Bij de aanpak van deze crisis moet er voortdurend naar een evenwicht gezocht worden tussen gezondheidsmaatregelen enerzijds en de vrijheid en het welzijn van de anderzijds. Hetzelfde geldt voor het telewerk: ook hier moet er enerzijds zoveel mogelijk getelewerkt worden, maar moet men anderzijds ook oog hebben voor het welzijn van de werkende Belg.

Vele werknemers telewerken in slechte omstandigheden. De regering moet alert zijn op die omstandigheden en op de geestelijke gezondheid, en aandacht schenken aan werknemers en werkgevers. Iedereen moet zich hier goed bij voelen.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*