

07 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "telewerk en de wettelijke aanpassingen" (nr. 10175)

07 Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi sur "le télétravail et les modifications légales" (n° 10175)

07.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik had deze vraag vorige week ingediend, maar kon ze niet stellen, omdat ik in het buitenland was. Ondertussen heb ik kennisgenomen van de resolutie van mevrouw De Block.

Ik kom terug op telewerk. Op 9 november 2005 sloten de sociale partners in de NAR de CAO 85 over telewerk in uitvoering van een Europees kaderakkoord. Die CAO moet uiterlijk op 1 juli 2006 algemeen bindend zijn. De regering heeft nog wat werk voor de boeg om dat te realiseren. Alle bepalingen konden niet worden uitgevoerd door een CAO, maar vereisen een wettelijk initiatief.

Om de regering duidelijk te maken wat op dit vlak de vaststellingen en de suggesties van de sociale partners zijn, werd een NAR-advies gegeven. Ondertussen is dat advies nr. 1528 gepubliceerd. Drie elementen komen er duidelijk in naar voren. Ten eerste, de telewerkers moeten buiten de wettelijke bepalingen op de huisarbeid

07.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le 9 novembre 2005, en exécution de l'accord-cadre européen, les partenaires sociaux ont conclu, au sein du Conseil national du travail, la CCT n° 85 relative au télétravail. Cette CCT sera contraignante au plus tard le 1^{er} juillet 2006. Certaines dispositions figurant dans l'accord-cadre européen ne peuvent être exécutées par le truchement d'une CCT et demandent une initiative législative.

Le CNT a publié un avis à ce sujet. Il demande qu'on laisse les

worden geplaatst, zonder dat er een aparte arbeidsovereenkomst voor wordt gemaakt. De ondergeschikte band en de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 blijven van toepassing. Ten tweede moet de wet op de arbeidsreglementen van 8 april 1965 worden aangepast om de specifieke meting van de arbeidsprestaties van de telewerker mogelijk te maken en de bereikbaarheid van de telewerker wettelijk mogelijk te maken. Het gaat over de bereikbaarheid en beschikbaarheid en de arbeidstijd. Ten derde, de welzijnswet van 1996 kan niet integraal worden toegepast op de telewerker. Ook hier dringt een specifieke oplossing zich op.

Mijnheer de minister, in antwoord op de resolutie van mevrouw De Block hebt u gezegd dat intussen gesprekken met de sociale partners aan de gang waren. Uit de contacten, die ik heb gehad, blijkt dat op dit ogenblik van raadpleging van sociale partners geen sprake is, behalve het NAR-advies. Mijnheer de minister, is hier sprake van een communicatiestoornis? Wanneer zal de raadpleging van start gaan?

Ten tweede, blijkbaar zijn er nog heel wat opmerkingen over het ontwerp van KB met betrekking tot de wijziging van de welzijnswet.

Ten derde, naar verluidt zou u voorstellen huisarbeid volledig in de welzijnswet te integreren. De sociale partners daarentegen vragen na te gaan welke aspecten van de welzijnswet wel kunnen geïntegreerd worden en van toepassing zijn op telewerk en welke niet. Kunt u dat verduidelijken?

Hoe vorderen de werkzaamheden? Het is de bedoeling de timing van 1 juli 2006 te halen. Mag ik ervan uitgaan dat een wetsontwerp zal worden ingediend? Bent u daarmee bezig? Hoe loopt het overleg met de sociale partners? Ik hoop dat het overleg zal plaatsvinden en de timing om het uit te voeren, gehaald zal worden.

07.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, op die manier voeren we wel de discussie, zij het dan in schuifjes met elke week een ander element. Wat mij betreft, kan dat natuurlijk.

In de eerste plaats wil ik opmerken dat de bepalingen inzake huisarbeid in de arbeidsovereenkomstenwet betrekking hebben op zowel de klassieke huisarbeiders als telewerkers. Die bepalingen zijn in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag nr. 177 van de Internationale Arbeidsorganisatie. De ratificatie van dat verdrag door ons land is lopende. De werknemers die worden beoogd door CAO nr. 85, zijn uitsluitend huistelewerkers, terwijl andere types van telewerkers worden uitgesloten.

Daarnaast wens ik op te merken dat er geen enkele reële contradictie blijkt tussen de bepalingen van de wet huisarbeid en de bepalingen van de CAO nr. 85.

Gelijktijdig met het sluiten van de CAO heeft de NAR een advies 1528 uitgebracht, dat voorstellen bevat met betrekking tot de problemen die het voorwerpen zouden moeten uitmaken van wettelijke of reglementaire wijzigingen. De door de sociale partners voorgestelde

télétravailleurs en dehors du champ des dispositions sur le travail à domicile, sans que l'on doive conclure une convention collective de travail distincte. Le lien de subordination et les dispositions générales de la loi du 3 juillet 1978 doivent rester d'application. Par ailleurs, le CNT demande que la loi sur le règlement de travail soit adaptée afin de permettre l'évaluation des prestations du télétravailleur ainsi que l'accès au lieu du télétravail. Enfin, le CNT souligne le fait que la loi de 1996 relative au bien-être des travailleurs ne peut être intégralement appliquée aux télétravailleurs et qu'une solution spécifique doit être prévue.

En réponse à une résolution de Mme De Block, le ministre a indiqué qu'une concertation avait eu lieu avec les partenaires sociaux à propos du télétravail. Selon mes contacts, il semble toutefois que les partenaires sociaux n'aient pas encore été consultés à ce sujet. Y a-t-il un problème de communication?

Comment ce dossier avance-t-il? L'échéance prévue du 1^{er} juillet 2006 pourra-t-elle être respectée? Le projet de loi va-t-il être déposé?

07.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Les dispositions concernant le travail à domicile contenues dans la loi relative aux contrats de travail ont trait au travail à domicile au sens classique du terme et aux télétravailleurs. Elles sont conformes au traité 177 de l'Organisation internationale du Travail, qui est en voie d'être ratifié par la Belgique. La CCT 85 vise exclusivement les télétravailleurs à domicile. Il n'existe aucune contradiction entre cette CCT et la loi relative au travail à domicile. Parallèlement à la CCT, le Conseil national du travail a rendu l'avis 1528. Les modifications proposées sont actuellement examinées par mon administration. L'objectif

wijzigingen liggen momenteel ter onderzoek bij mijn administratie. Het doel bestaat erin het advies van de sociale partners te respecteren, maar evenzeer te vermijden dat wettelijke wijzigingen bepaalde telewerkers in moeilijkheden zouden brengen.

Zo verlangt de raad dat telewerk niet zou worden beschouwd als een vorm van huisarbeid en dat het uitgesloten zou worden van de wet op de huisarbeid. Het is daarbij de bedoeling van de sociale partners om de CAO nr. 85 het geheel van specifieke modaliteiten met betrekking tot het telewerk te laten regelen. Het toepassingsgebied van de CAO nr. 85 heeft echter slechts betrekking op de ondernemingen in de privé-sector, terwijl het toepassingsgebied van de wet op de huisarbeid ruimer is en zowel de publieke als de private sector omvat.

In de publieke sector werden de voorbije jaren meerdere experimenten inzake huistelewerk opgezet. Het telewerk uitsluiten van de wet op huisarbeid zou de contractuele ambtenaren beroven van de modaliteiten inzake huisarbeid, terwijl zij de bepalingen van de CAO nr. 85 niet zouden kunnen genieten. Bovendien brengt de definitie van huisarbeid in de wet een notie van ondergeschikt verband met zich mee, die specifiek voor huisarbeid en die beter bewaard kan blijven, teneinde telewerkers en andere huisarbeiders onder toepassingsgebied van de arbeidsovereenkomstenwet te laten vallen. Voor het overige belet het behoud van de specifieke definitie niet dat die werknemers zouden worden beschouwd als bedienden, zoals dat de wil is van de sociale partners.

Inzake arbeidsduur vraagt de raad dat de arbeidswet integraal van toepassing zou zijn op de telewerkers. Ook vraagt de raad om de wet op de arbeidsreglementen aan te passen, zodat arbeidstijd en bereikbaarheid kan ingeschreven worden in het arbeidsreglement. Ofschoon huisarbeiders, met inbegrip van huistelewerkers, thans worden uitgesloten van de bepalingen inzake arbeidstijd in de arbeidswet, is het belangrijk eraan te herinneren dat artikel 3bis van de wet in de mogelijkheid voorziet dat, op voorstel van het paritair comité, een koninklijk besluit de bepalingen inzake arbeidsduur geheel of gedeeltelijk van toepassing kan maken. Bij gebrek aan een voorstel uitgaande van het paritair comité kan dergelijk KB ook worden aangenomen op grond van een advies van de Nationale Arbeidsraad.

Tot nu toe werd door de sectoren geen enkele uitvoeringsmaatregel van artikel 3bis gevraagd. In de mate waarin de NAR huistelewerkers wenst te onderwerpen aan de arbeidswet, zal het advies van de sociale partners moeten worden gevraagd, opdat zij zich zouden buigen over de praktische modaliteiten waarin voor dit type van werknemer zal moeten worden voorzien. Het is eveneens mogelijk om terzelfder tijd de problematiek van de dienstroosters van telewerkers te regelen. Tot slot kan een strikte regulering van de arbeidstijd van huistelewerkers de aantrekkelijkheid van telewerk schaden. De flexibiliteit ervan dreigt te dalen. De telewerkers zullen zo immers minder hun eigen tijd kunnen beheren.

Wat het probleem van het welzijn betreft, ik heb, bij brief van 14 november 2005, de NAR en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming gevraagd een advies te geven betreffende een ontwerp van KB tot vaststelling van de bijzondere regels inzake het welzijn van huisarbeiders, bij de uitvoering van hun werk.

consiste à respecter cet avis et à éviter que des modifications légales mettent certains télétravailleurs en difficulté. Le CNT souhaite que le télétravail ne soit pas considéré comme du travail à domicile et soit régi par la CCT 85, qui ne s'applique toutefois qu'au secteur privé, alors que le champ d'application de la loi relative au travail à domicile est plus large. Extraire le télétravail de la loi relative au travail à domicile équivaldrait à priver les fonctionnaires contractuels du bénéfice des modalités en matière de travail à domicile ainsi que de la possibilité de se voir appliquer la CCT 85. La définition du travail à domicile contenue dans la loi inclut une notion de lien de subordination spécifique au travail à domicile qu'il serait préférable de conserver pour pouvoir faire relever les télétravailleurs et les autres travailleurs à domicile de la loi relative aux contrats de travail. Le maintien de cette définition spécifique n'empêche pas qu'on puisse considérer ces travailleurs comme des employés. En matière de temps de travail, le CNT demande que la loi sur le travail soit intégralement applicable aux télétravailleurs. Il demande également une adaptation de la loi instituant les règlements de travail de manière à pouvoir inclure le temps de travail et l'accessibilité dans le règlement de travail. Les travailleurs à domicile, y compris les télétravailleurs à domicile, sont actuellement exclus des dispositions en matière de temps de travail contenues dans la loi sur le travail.

L'article 3bis de la loi prévoit toutefois la possibilité qu'un arrêté royal puisse faire appliquer totalement ou partiellement les dispositions en matière de durée de travail sur proposition de la commission paritaire. Si celle-ci ne formule pas de proposition, un arrêté royal peut être pris après avis du CNT. Les secteurs n'ont pas encore demandé de mesure

Ten slotte zal ik antwoorden op uw eerste vraag. Zoals vorige week werd meegedeeld, werken wij op dit ogenblik met de administratie aan voorstellen om het advies van de sociale partners zo goed als mogelijk te kunnen respecteren. Op het ogenblik dat de voorstellen klaar zijn, zullen wij terugkoppelen met de sociale partners en de voorstellen met hen bespreken. Het is de bedoeling, zoals al gezegd, de wettelijke bepalingen te kunnen opnemen in de programmawet, zodat de datum van 1 juli gehaald kan worden.

d'exécution pour l'article 3bis. Une réglementation stricte du temps de travail des télétravailleurs peut nuire à l'attractivité du télétravail. Dans un courrier du 14 novembre 2005, j'ai demandé l'avis du CNT et du Conseil supérieur de la prévention et de la protection au travail sur le projet d'arrêté royal relatif aux règles particulières en matière de bien-être des travailleurs à domicile. L'administration prépare actuellement des propositions respectant au mieux l'avis des partenaires sociaux. Nous comptons inscrire les dispositions légales dans la loi-programme, de sorte que la date du 1^{er} juillet puisse être respectée.

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik neem aan dat er dan toch blijkbaar een spraakverwarring of een communicatiestoornis was. Ik heb begrepen dat het advies van de NAR momenteel voorligt bij uw administratie, dat u nog een aantal adviezen zult inwinnen bij de NAR, dat dan zoveel mogelijk rekening zal worden gehouden met het advies van de NAR en dat wij dit zullen terugzien in de programmawet.

07.03 Nahima Lanjri (CD&V): Il y a apparemment eu un problème de communication. Il faudra attendre la loi-programme.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.