

DO 2003200400093

Question n° 10 de M. Guy D'haeseleer du 22 octobre 2003 (N.) à la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions:

« *Loi anti-harcèlement* ». — *Abus éventuels pour bénéficiaire de la protection contre le licenciement.*

Les services de prévention externes signalent que certains abusent de la «loi anti-harcèlement» pour

DO 2003200400093

Vraag nr. 10 van de heer Guy D'haeseleer van 22 oktober 2003 (N.) aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen:

« *Anti-pestwet* ». — *Mogelijke misbruiken van de ontslagbescherming.*

Vanuit de externe preventie-diensten wordt gesignaleerd dat er misbruik wordt gemaakt van de «anti-

bénéficiaire de la protection spéciale contre le licenciement.

Interrogée à ce sujet en commission des Affaires sociales de la Chambre, la secrétaire d'État a répondu qu'elle comptait faire procéder à une enquête approfondie.

1. Où en est cette enquête sur les abus éventuels dont ferait l'objet la « loi anti-harcèlement » ?
2. Combien de cas d'abus a-t-on effectivement constatés ?
3. Les résultats de l'enquête menée sont-ils conformes à ceux auxquels sont parvenus un certain nombre de services de prévention externes qui affirment que la procédure concernée fait l'objet d'abus ?
4. Quelles mesures envisagez-vous ?

**Réponse de la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions du 6 janvier 2004, à la question n° 10 de M. Guy D'haeseleer du 22 octobre 2003 (N.):**

Les trois interpellations citées concernent l'évaluation de la loi du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

La loi (article 10) prévoit elle-même une évaluation dans les deux ans de son entrée en vigueur.

En ce moment, le service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale procède à une évaluation quantitative et qualitative de l'application de la loi, qui aborde nombre de questions posées par l'honorable membre.

J'ai également demandé au Conseil national du travail (CNT), comme le prévoit la loi, d'évaluer cette loi. Par ailleurs, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail a, de sa propre initiative, créé un groupe de travail chargé d'évaluer la loi.

Une fois toutes ces évaluations approfondies achevées, je rédigerai un rapport d'évaluation global, que je soumettrai au Parlement. Dans la mesure où les questions de l'honorable membre seront effectivement examinées, les réponses à celles-ci seront mentionnées dans le rapport d'évaluation.

pestwet» met als doel te genieten van de speciale ontslagbescherming.

Hierover ondervraagd in de kamercommissie voor de Sociale Zaken antwoordde de staatssecretaris dat er een grondig onderzoek zou komen.

1. Wat is de stand van zaken in het onderzoek naar mogelijke misbruiken ?
2. In hoeveel gevallen werd inderdaad misbruik vastgesteld van de procedure ?
3. Stroken de bevindingen met die van een aantal externe preventiediensten die zeggen dat de procedure wordt misbruikt ?
4. Welke maatregelen worden in het vooruitzicht gesteld ?

**Antwoord van de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen van 6 januari 2004, op de vraag nr. 10 van de heer Guy D'haeseleer van 22 oktober 2003 (N.):**

De drie aangehaalde vragen hebben betrekking op de evaluatie van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wet zelf (artikel 10) voorziet een evaluatie, binnen twee jaar na de inwerkingtreding.

Momenteel loopt binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie van de toepassing van de wet, waarin heel wat vragen die door het geachte lid worden gesteld aan bod komen.

Tevens heb ik de Nationale Arbeidsraad (NAR) gevraagd, zoals in de wet voorzien, om de wet te evalueren. Daarnaast is binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, op eigen initiatief een werkgroep bezig de wet te evalueren.

Het is pas na deze grondige evaluaties dat ik een globaal evaluatierapport zal opstellen, dat ik in het Parlement zal voorstellen. In zoverre de vragen van het geachte lid effectief te achterhalen zijn, zullen ze naar voren komen in het evaluatierapport.

prévoit que les personnes de confiance et les conseillers en prévention doivent être désignés suivant une procédure spécifique.

Conformément à la loi précitée, les conseillers en prévention devaient être désignés au plus tard dans les six mois de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal régissant cette matière.

1. Combien d'entreprises, classées par région, cette disposition concerne-t-elle?

2. Dans combien d'entreprises un conseiller en prévention spécifique n'a-t-il pas encore été désigné?

3. Combien d'entreprises (comptant moins de 50 travailleurs) sont contraintes de recourir à un service de prévention externe?

4. Combien d'entreprises ont été contraintes de faire appel à un service externe parce que le Comité de prévention et de protection au travail n'a pas approuvé à l'unanimité la désignation d'un conseiller en prévention interne?

5. Combien d'entreprises comptent également une ou plusieurs personnes de confiance?

6. Comment est évaluée la procédure à suivre pour la désignation des conseillers en prévention et des personnes de confiance?

**Réponse de la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions du 6 janvier 2004, à la question n° 11 de M. Guy D'haeseleer du 23 octobre 2003 (N.):**

Les trois interpellations citées concernent l'évaluation de la loi du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

La loi (article 10) prévoit elle-même une évaluation dans les deux ans de son entrée en vigueur.

En ce moment, le service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale procède à une évaluation quantitative et qualitative de l'application de la loi, qui aborde nombre des questions posées par M. D'haeseleer.

J'ai également demandé au Conseil national du travail (CNT), comme le prévoit la loi, d'évaluer cette loi. Par ailleurs, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail a, de sa propre initiative, créé un groupe de travail chargé d'évaluer la loi.

Une fois toutes ces évaluations approfondies achevées, je rédigerai un rapport d'évaluation global, que je soumettrai au Parlement. Dans la mesure où les questions de M. D'haeseleer seront effectivement examinées, les réponses à celles-ci seront mentionnées dans le rapport d'évaluation.

op het werk voorziet in een specifieke procedure voor de aanstelling van de vertrouwenspersonen of de preventieadviseurs.

Als gevolg van de wet dienden de preventieadviseurs aangeduid te worden uiterlijk binnen zes maanden na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit die deze zaak regelt.

1. Hoeveel ondernemingen zijn gevat door deze bepaling, opgesplitst per gewest?

2. In hoeveel ondernemingen werd er tot op heden nog geen specifieke preventieadviseur aangeduid?

3. Hoeveel ondernemingen (minder dan 50 werknemers) zijn verplicht om een beroep te doen op een externe dienst voor preventie?

4. Hoeveel ondernemingen zijn verplicht geweest een beroep te doen op een externe dienst omdat het Comité voor preventie en bescherming op het werk niet unaniem akkoord ging met de aanstelling van een interne preventieadviseur?

5. In hoeveel ondernemingen zijn er ook één of meerdere vertrouwenspersonen aanwezig?

6. Hoe wordt de procedure voor de aanstelling van de preventieadviseurs en vertrouwenspersonen geëvalueerd?

**Antwoord van de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen van 6 januari 2004, op de vraag nr. 11 van de heer Guy D'haeseleer van 23 oktober 2003 (N.):**

De drie aangehaalde vragen hebben betrekking op de evaluatie van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wet zelf (artikel 10) voorziet een evaluatie, binnen de twee jaar na de inwerkingtreding.

Momenteel loopt binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie van de toepassing van de wet, waarin heel wat vragen die door de heer D'haeseleer worden gesteld aan bod komen.

Tevens heb ik de Nationale Arbeidsraad (NAR) gevraagd, zoals in de wet voorzien, om de wet te evalueren. Daarnaast is binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, op eigen initiatief een werkgroep, bezig de wet te evalueren.

Het is pas na deze grondige evaluaties dat ik een globaal evaluatierapport zal opstellen, dat ik in het Parlement zal voorstellen. In zoverre de vragen van de heer D'haeseleer effectief te achterhalen zijn, zullen ze naar voren komen in het evaluatierapport.