

06 Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de klachten over het tekort aan sociale inspecteurs" (nr. 11130)

06 Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi sur "les plaintes relatives à la pénurie d'inspecteurs sociaux" (n° 11130)

06.01 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, in elk **06.01** Annemie Turtelboom geval bedankt dat ik deze vraag nog mag stellen want ik ben (VLD): L'ACV se plaint depuis

inderdaad te laat voor de eerste vraag op de agenda.

Mijn vraag gaat over de klachten die er zijn over het tekort aan sociale inspecteurs en meer bepaald van het ACV. Ik weet dat mijn vraag ondertussen een beetje achterhaald is door bepaalde verklaringen of antwoorden in de pers. Ik houd er toch aan om nog een aantal verduidelijkingen te vragen.

Het ACV klaagt over het gebrek aan sociale inspecteurs en het beweert dat eerdere beloften over het aanwerven van meer inspecteurs die de strijd tegen de sociale fraude moeten opvoeren, niet worden nagekomen. Het ACV stelt dat het personeelsbestand bij de sociale inspecties niet toeneemt maar afneemt. Als voorbeeld haalt het de welzijnsinspectie aan. Volgens het jaarverslag van 2005 zou zij 16 voltijdse inspecteurs minder tellen dan in 2004. Vermeerderd met de nog niet ingevulde 14 eerder beloofde extra krachten, betekent dit dat de welzijnsinspectie in de feiten 30 mensen minder telt dan beloofd. Er wordt daarenboven beweerd dat er niet in een budget zou zijn voorzien om de 11 inspecteurs, die dit jaar op pensioen gaan, te vervangen. Met de huidige capaciteit zou een controle slechts om de 7,2 jaar haalbaar zijn in alle ondernemingen. Om elke onderneming minstens een maal per jaar aan te doen, vergt dit een verdubbeling van het aantal effectieven.

De aangehaalde cijfers zijn zorgwekkend aangezien de minister de versterking van de inspectie als speerpunt heeft uitgeroepen om de belemmeringen voor het vrije verkeer van werknemers uit de acht nieuwe EU-lidstaten op te heffen. Om die reden heb ik dan ook een aantal vragen, mijnheer de minister.

Kloppen de cijfers over de personeelsbezetting van de inspectiediensten waarnaar het ACV verwijst? Zal het inspecteurkorps op korte termijn worden uitgebreid zoals door u werd voorgesteld? Welke planning en timing wordt vooropgesteld?

Garandeert u dat alle inspecteurs die op pensioen gaan, op korte termijn zullen worden vervangen? Zullen daarvoor de nodige financiële middelen worden uitgetrokken?

Om de hoeveel jaar wordt een onderneming gecontroleerd? Zult u maatregelen nemen om dit controletempo op te drijven?

Zal de toestand bij de inspectiediensten leiden tot vertragingen bij de opheffing van de belemmeringen voor werknemers uit de acht nieuwe EU-lidstaten, aangaande de toegang tot de arbeid?

06.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Turtelboom, over het aantal inspecteurs voor toezicht op het welzijn hebben de laatste tijd nogal wat uiteenlopende cijfers de ronde gedaan. Ik durf niet vermoeden dat er moedwillig mist werd gespuid, maar ik ga ervan uit dat er dikwijls over een verschillende situatie werd gesproken en dat de vergelijkingen niet altijd op dezelfde periode sloegen. Bovendien is een personeelsbestand uiteraard voortdurend in beweging. Zo is er vorige week helaas nog een inspecteur-geneesheer overleden.

Ik stel voor dat wij vertrekken van de situatie vanaf 1 december 2003. Dat is het moment waarop de FOD WASO met de personeelsplannen

longtemps déjà de la pénurie d'inspecteurs sociaux et souligne que les promesses de recrutements supplémentaires ne sont pas tenues. L'ACV affirme même que l'effectif de l'inspection sociale a même plutôt tendance à diminuer qu'à augmenter. C'est ainsi que l'inspection du bien-être compte six inspecteurs à temps plein de moins qu'en 2004. Les 14 emplois supplémentaires promis n'ont pas encore été pourvus et le budget permettant de remplacer les onze inspecteurs qui partent à la retraite cette année fait défaut. Avec l'effectif actuel, une entreprise ne peut être contrôlée que tous les sept ans.

Les chiffres de l'ACV sont-ils conformes à la réalité? Le corps des inspecteurs sera-t-il élargi à court terme? Tous les inspecteurs qui partent à la retraite seront-ils remplacés? Le ministre y affectera-t-il les moyens financiers nécessaires? Quelle est la fréquence de contrôle des entreprises? Le ministre prendra-t-il des mesures pour augmenter cette fréquence? La pénurie de personnel auprès des services d'inspection aura-t-elle des conséquences sur le plan de l'accès des travailleurs des nouveaux États membres à notre marché du travail?

06.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Les chiffres les plus divers ont récemment circulé concernant le nombre d'inspecteurs chargé du contrôle du bien-être. Le 1^{er} décembre 2003, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale a démarré les plans de personnel. Aujourd'hui, on dénombre dix inspecteurs de moins, cinq étant partis à la retraite. Cinq autres inspecteurs

is begonnen. In de periode van 1 december 2003 tot vandaag dan zijn er voor welzijn tien inspecteurs minder. Daarvan zijn er vandaag al vijf inspecteurs met pensioen gegaan.

Het plaatje verandert als wij de lijn doortrekken tot het einde van dit jaar. Tussen vandaag en het einde van dit jaar zullen, volgens de informatie waarover wij beschikken, op 1 april van dit jaar nog vijf inspecteurs op pensioen gaan. Tien minder en nog eens vijf minder, betekent dat er tegen het einde van het jaar vijftien inspecteurs minder zullen zijn. Daartegenover staat dat er elf inspecteurs bij komen. Zes daarvan zijn al geselecteerd en treden eerstdaags in dienst. Voor de vijf anderen loopt de aanwervingsprocedure via Selor. Tegen eind 2006 zullen er dus 15+11 inspecteurs zijn. Dat betekent dat er nog vier tekort zijn.

Daarenboven verandert het plaatje nogmaals als de beslissing van het voorbije begrotingsconclaaf erbij wordt genomen. Daar is in kredieten voorzien voor de vervanging van de tien inspecteurs, waarover ik het daarnet had, en die in 2006 met pensioen gaan. Als men erin slaagt om ook die tien inspecteurs dit jaar te vervangen, dan zijn er zes inspecteurs meer dan op 1 december 2006. In zogenaamde budgettaire eenheden gaat dat over 9,6 eenheden meer.

Het plaatje kan nog een laatste keer veranderen bij de opstelling van het actieplan personeel in mei en juni. Op dat moment kan de FOD over een aantal bijkomende aanwervingen beslissen. Vandaag kan nog niet worden gezegd hoeveel dat er zullen zijn voor de hele FOD en hoeveel daarvan naar de aanwerving van bijkomende inspecteurs zal gaan. U weet echter dat de aanwerving van inspecteurs voor mij in elk geval een prioriteit is.

Zitten wij daarmee verder van de belofte die Kathleen Van Brempt destijds heeft gedaan? Zij had het toen over veertien bijkomende aanwervingen. Daar zaten toen twee aanwervingen voor het labo bij. Uiteindelijk heeft zij dus twaalf bijkomende inspecteurs beloofd. Als wij het hebben over budgettaire eenheden, zullen wij dat aantal wellicht wel halen. Ook als wij het over het aantal personen hebben, zullen wij er niet ver vanaf zijn.

Dat is het cijferverhaal.

De vraag of de bedrijven al dan niet voldoende inspectie krijgen, is belangrijk. Het ACV heeft voorgerekend dat het aantal inspecteurs in ons land slechts zou toelaten dat een bedrijf een keer om de zeven jaar gecontroleerd wordt. Ik meen dat dit een zeer onvolledig verhaal is. De veiligheid in de Belgische bedrijven hangt zeker niet alleen af van de bezoeken van de inspecteurs. In ons land bestaat gelukkig een uniek systeem van interne en externe preventiediensten. Iedere werkgever is verplicht om ofwel zelf een preventiedienst te hebben, ofwel aangesloten te zijn bij een externe preventiedienst. Een externe preventiedienst moet minstens eenmaal per jaar het bedrijf controleren en opmerkingen bezorgen aan de werkgever. Daarnaast doen zij bijkomende onderzoeken, op verzoek van de werkgever of op verzoek van de werknemers, via het comité voor preventie en bescherming.

Het ACV gaat blijkbaar ook gemakkelijk voorbij aan de essentiële rol die de comités voor preventie en bescherming dagelijks vervullen. Zij

prendront en principe leur retraite le 1^{er} avril. Onze inspecteurs seront toutefois engagés et six d'entre eux entreront en service prochainement. Pour les cinq autres, la procédure de recrutement est en cours au Selor. Lors du dernier conclave budgétaire, les crédits nécessaires ont été prévus pour le remplacement des dix inspecteurs qui partent à la retraite. Lors de l'établissement du plan d'action Personnel en mai et en juin, le SPF pourra décider de recrutements supplémentaires. La ministre flamande, Mme Van Brempt, a promis en son temps quatorze recrutements supplémentaires, dont deux pour le laboratoire. Nous atteindrons probablement ce chiffre.

La question de savoir si les entreprises font l'objet de suffisamment d'inspections est en effet importante, mais la sécurité ne dépend pas uniquement des contrôles effectués par les inspecteurs. En Belgique, chaque employeur est tenu soit d'organiser lui-même un service de prévention, soit d'adhérer à un service de prévention extérieur, lequel doit contrôler l'entreprise au moins une fois par an. La CSC oublie également le rôle essentiel joué quotidiennement par les comités pour la prévention et la protection. L'inspection Contrôle du bien-être au travail s'ajoute à ce réseau de prévention, qui par ailleurs a été surtout développé par les syndicats.

staan mede in voor de veiligheid van de werknemers. De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk komt als politionele dienst eigenlijk bovenop het hele netwerk van preventie.

Dat wij een dergelijk goed uitgebouwd systeem van bewaking van veiligheid en gezondheid hebben, is trouwens voor een groot stuk de verdienste van de vakbonden. Het wekt, in ieder geval bij mij, toch wel enige verwondering dat een vakbond dit vandaag blijkbaar negeert.

06.03 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. Het verheugt mij in elk geval.

Het ACV zoomt vooral in op de welzijnsinspecties. Ik meen dat u terecht onderstreept dat dat nog een ander verhaal is. Ik doe geregeld bedrijfsbezoeken en dan stel ik vast dat heel wat bedrijven daarmee heel intens bezig zijn. Zowel interne als externe diensten zijn daarbij betrokken. Het is niet alleen een verhaal van inspectie. Heel wat bedrijven maken zelf voor een groot stuk werk van autoregulering op het gebied van veiligheid en welzijn.

De duidelijkheid die u geeft over de cijfers, verheugt mij. U zegt dat er tegen eind 2006 zes inspecteurs meer moeten zijn, ten opzichte van het niveau van 2003. U weet dat ik dit verhaal vaak breng, in het kader van het vrije verkeer van werknemers. Als wij de grenzen op een bepaald moment willen kunnen openzetten – voor mij liever op 1 mei, hoewel dat zeer kortbij is, maar ik heb mij erbij neergelegd –, dan moeten we de inspectiediensten versterken. Zes inspecteurs meer, zal dat dan wel genoeg zijn?

Het ACV zoomt in op de welzijnsinspectie. Dat is natuurlijk een totaal ander verhaal. De controle op de naleving van de arbeidsduur en de minimumvoorwaarden is totaal wat anders dan de welzijnsinspectie.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06.03 Annemie Turtelboom (VLD): La CSC se focalise en effet surtout sur les inspections relatives au bien-être, alors que les entreprises pratiquent en grande partie l'autorégulation. Nous nous félicitons en tout cas d'apprendre que d'ici à fin 2006, il y aura six inspecteurs de plus qu'en 2003, d'autant plus que les frontières s'ouvriront.