

DO 2016201718200

Vraag nr. 1712 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nathalie Muylle van 12 september 2017 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Pre- en postnatale rust.

Een normale bevalling heeft plaats tussen 37 en 42 weken zwangerschap. Wie in de zes weken (acht bij een meerling) voor de bevalling afwezig is door ziekte, krijgt deze ziekte-dagen niet aangerekend als prenatale rust. Deze periode kan niet overgedragen worden naar de postnatale rust.

Op de website van de FOD Werkgelegenheid wordt aangegeven dat de periodes van profylactische werkverwijdering of arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval niet worden gelijkgesteld met een arbeidsperiode.

DO 2016201718200

Question n° 1712 de madame la députée Nathalie Muylle du 12 septembre 2017 (N.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

Repos pré- et postnatal.

Un accouchement normal a lieu entre la 37e et la 42e semaine de grossesse. Les jours de congé des femmes qui s'absentent pour cause de maladie durant les six semaines (ou les huit semaines, en cas de naissance multiple) qui précèdent leur accouchement ne sont pas considérés comme des jours de repos prénatal. Cette période ne peut être reportée au congé postnatal.

Le site internet du SPF Emploi indique que les périodes d'écartement prophylactique ou d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident ne sont pas assimilées à des périodes de travail.

Wanneer een zwangere werkneemster bijvoorbeeld ziek is in de zes weken vóór haar bevalling, kan ze haar bevalingsrust niet verlengen met de periode van ziekte. Wel kan ze, in bepaalde omstandigheden, een verlenging van de bevalingsrust met één week verkrijgen, indien ze hierom vraagt:

"D. Verlenging ingeval van arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval tijdens de periode van het zwangerschapsverlof op vraag van de werkneemster kan de bevalingsrust met een week verlengd worden, wanneer ze arbeidsongeschikt was door ziekte of door een ongeval, tijdens de zes weken die de eigenlijke bevalling voorafgaan (acht weken wanneer een meerling geboren wordt)."

1. Kan u meegeven hoeveel zwangere vrouwen ziek waren of een ongeval hebben gehad in de zes weken vóór de bevalling, en dus vervolgens arbeidsongeschikt waren? Kan u hier een onderscheid maken tussen wie ononderbroken arbeidsongeschikt was door ziekte of ongeval en wie niet?

2. Kan u meegeven hoeveel personen gebruik maken van die extra week verlenging van de bevalingsrust? Om hoeveel % van de zwangere vrouwen gaat dit die ononderbroken arbeidsongeschikt waren door ziekte of ongeval?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 10 november 2017, op de vraag nr. 1712 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nathalie Muylle van 12 september 2017 (N.):

De periodes van profylactisch verlof of van arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval worden inderdaad niet gelijkgesteld met de arbeidsperiode. Zwangere werkneemsters die om één van deze redenen afwezig zijn tijdens de zes weken voor de uitgerekende datum van de bevalling, kunnen hun postnatale rust niet verlengen met deze facultatieve periode van vijf weken.

Zwangere vrouwen die gedurende de volledige periode van zes weken voor de uitgerekende bevalingsdatum ononderbroken arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van een ziekte of een ongeval kunnen vragen dat de postnatale rust met één week verlengd wordt.

Lorsqu'une travailleuse enceinte tombe malade, par exemple, durant les six semaines qui précèdent son accouchement, elle ne peut en principe pas prolonger son congé postnatal de sa période de maladie. Toutefois, elle pourra dans certaines conditions bénéficier d'une prolongation du congé postnatal d'une semaine si elle en fait la demande:

"D. Prolongation en cas d'incapacité à travailler pendant toute la période couverte par le congé prénatal. À la demande de la travailleuse, le congé postnatal est prolongé d'une semaine lorsqu'elle a été incapable d'effectuer son travail pour cause de maladie ou d'accident durant toute la période des six semaines qui précèdent la date effective de l'accouchement, ou des huit semaines lorsqu'il s'agit d'une naissance multiple".

1. Pouvez-vous indiquer combien de femmes enceintes ont été malades ou ont subi un accident durant les six semaines précédant leur accouchement et ont ainsi été en incapacité de travail? Pouvez-vous faire une distinction entre les femmes qui ont été en incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident et les femmes qui ne l'ont pas été?

2. Pouvez-vous indiquer combien de femmes bénéficient de cette prolongation d'une semaine de leur congé postnatal? Quel pourcentage des femmes enceintes qui ont été en incapacité de travail ininterrompue pour cause de maladie ou d'accident ce chiffre représente-t-il?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 10 novembre 2017, à la question n° 1712 de madame la députée Nathalie Muylle du 12 septembre 2017 (N.):

Les périodes de congé prophylactique ou d'incapacité de travail à cause d'une maladie ou d'un accident ne sont en effet pas assimilées avec la période de travail. Des travailleuses enceintes qui sont absentes pour une de ces raisons pendant les six semaines qui précèdent la date prévue de l'accouchement, ne peuvent pas prolonger leur repos postnatal avec cette période facultative de cinq semaines.

Des travailleuses enceintes qui ont été en incapacité de travail pendant une période complète de six semaines avant la date prévue pour l'accouchement, suite à une maladie ou un accident, peuvent demander que le repos postnatal soit prolongé d'une semaine.

Werkneemsters die omwille van werkgerelateerde risico's hun professionele activiteit hebben moeten onderbreken, kunnen na hun postnatale rust nog een profylactisch verlof krijgen. Dit profylactisch verlof voor borstvoeding wordt toegekend door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer indien er een risico is voor de gezondheid en/of de veiligheid van de bevallen werkneemster en haar kind.

Wat betreft de cijfers die door het geachte lid werden gevraagd, verwijs ik naar het antwoord dat zal gegeven worden door mijn collega, de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

Des travailleuses qui ont dû interrompre leur activité professionnelle pour des risques liés au travail, peuvent encore recevoir un congé prophylactique après leur repos postnatal. Ce congé prophylactique pour allaitement est attribué par le conseiller en prévention-médecin du travail si un risque pour la santé et/ou la sécurité de la travailleuse accouchée et de son enfant, est constaté.

En ce qui concerne les chiffres que vous avez demandés, je renvoie à la réponse qui sera donnée par mon collègue, le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.