

**Question n° 143 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.) au secrétaire d'État pour la Relance et les Investissements stratégiques, chargé de la Politique scientifique, adjoint au ministre de l'Économie et du Travail:**

*Le harcèlement sexuel au travail.*

Il ressort d'une étude récente de 2019, que dans l'armée belge, pas moins de deux femmes sur trois ont déjà été victimes de harcèlement sexuel (HS). Ces faits ont même eu un impact négatif sur le bien-être mental d'une femme sur trois, ce qui perturbe indéniablement aussi leur fonctionnement professionnel.

Dès lors que les réticences à déclarer de tels faits semblent fortes, les chiffres réels sont probablement supérieurs. Les victimes craignent souvent les conséquences, nient le problème ou sont désinformées. La politique de prévention est donc inefficace. Le problème du harcèlement sexuel touche probablement aussi d'autres services publics.

1. Pourriez-vous fournir, pour l'année 2021, un récapitulatif des signalements de harcèlement sexuel dans votre service public?

2. Comment se répartissent les chiffres par service et par sexe? Pourriez-vous préciser la nature de la plainte et le canal par lequel le harcèlement sexuel a été signalé?

3. Des mutations ont-elles déjà dû avoir lieu à la suite de signalements et dans l'affirmative, combien?

**Réponse du secrétaire d'État pour la Relance et les Investissements stratégiques, chargé de la Politique scientifique, adjoint au ministre de l'Économie et du Travail du 07 décembre 2022, à la question n° 143 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.):**

Pour l'année 2021, aucun rapport officiel de harcèlement sexuel au travail n'a été enregistré dans le registre des faits commis par des tiers.

Une intervention psychosociale informelle a été enregistrée pour la même année 2021.

**Vraag nr. 143 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.) aan de staatssecretaris voor Relance en Strategische Investerings, belast met Wetenschapsbeleid, toegevoegd aan de minister van Economie en Werk:**

*Ongewenst seksueel gedrag op het werk.*

Uit een recente studie van 2019 blijkt dat maar liefst twee op drie vrouwen in ons leger al eens geconfronteerd werd met ongewenst seksueel gedrag (OSGW). Zelfs een op de drie daarvan kampt dientengevolge met een negatieve impact op het mentaal welzijn, hetgeen ongetwijfeld ook zorgt voor een verminderd professioneel functioneren.

In werkelijkheid liggen deze cijfers wellicht hoger, want de meldingsbereidheid blijkt laag te liggen. Slachtoffers hebben vaak angst voor de gevolgen, miskennen het probleem of zijn gedesinformeerd. Het preventiebeleid blijft dus in gebreke. Het is mogelijk dat OSGW ook een probleem vormt binnen de andere overheidsdiensten.

1. Kan u een overzicht bezorgen van de cijfers inzake OSGW-meldingen met betrekking tot het jaar 2021 voor uw overheidsdienst?

2. Kan u hierbij een opsplitsing maken per dienst, per geslacht, met vermelding van de aard van de klacht en via welk kanaal er melding gemaakt werd van het OSGW?

3. Dienden er ten gevolge van meldingen reeds overplaatsingen te gebeuren en zo ja, hoeveel?

**Antwoord van de staatssecretaris voor Relance en Strategische Investerings, belast met Wetenschapsbeleid, toegevoegd aan de minister van Economie en Werk van 07 december 2022, op de vraag nr. 143 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.):**

Voor het jaar 2021 werden geen officiële meldingen van ongewenst seksueel gedrag in het register feiten gepleegd door derden geregistreerd.

Er werd voor hetzelfde jaar 2021 één informele psychosociale interventie genoteerd.

Le motif de l'intervention psychosociale informelle qui a eu lieu en 2021 relève du secret professionnel du conseiller en prévention aspects psychosociaux, de sorte que ni la nature ou le motif de l'intervention psychosociale informelle ni les informations demandées sur le sexe du demandeur ne peuvent être indiqués.

En raison de l'absence de notifications et d'interventions d'harcèlement sexuel sur le lieu de travail, aucun transfert ne devait être effectué.

De reden van de informele psychosociale interventie die in 2021 plaatsvond valt onder het beroepsgeheim van de preventieadviseur psychosociale aspecten zodat noch de aard of grond van de informele psychosociale interventie noch de gevraagde informatie over het geslacht van de verzoeker kan worden aangegeven.

Ingevolge de afwezigheid van ongewenst seksueel gedrag op het werk-meldingen en interventies dienden geen overplaatsingen te worden doorgevoerd.