

**KAMER DER VOLKSVERTEGENWOORDIGERS
VRAAG NR. 165 VAN 3 MEI 1996****ALGEMEEN REGLEMENT VOOR DE ARBEIDSBESCHERMING
PREVENTIEADVISEUR**Uittreksel uit "Bulletin van vragen en antwoorden - Kamer - 8 juli 1996"Vraag :

De artikelen 833 en volgende van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming regelen de bevoegdheid en de taken van een hoofd van de dienst voor veiligheid in elk bedrijf. Die bepalingen worden bekrachtigd door de nieuwe wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Artikel 33 van deze wet zegt : "Elke werkgever is verplicht een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten. Daartoe moet iedere werkgever over ten minste één preventieadviseur beschikken." Preventie inzake veiligheid en gezondheid is van fundamenteel belang in het bedrijf. Arbeidsongevallen en beroepsziekten worden erdoor teruggedrongen, en de kwaliteit van het beroepsleven wordt verbeterd. In de praktijk stelt men echter vast dat voormelde bepalingen in tal van situaties niet worden nageleefd.

1. Welk percentage bedrijven voldoet volgens de recentste gegevens aan voormelde eis?
2. Hoeveel afwijkingen van deze eis werden de afgelopen vijf jaar toegestaan?
3.
 - a) Worden er controles uitgevoerd?
 - b) Wordt in geval van overtreding proces-verbaal opgemaakt?
 - c) Welke maatregelen mag een bedrijf dat niet aan die verplichte voorwaarden voldoet, verwachten?
4. Aan de universiteit kan een aanvullende opleiding tot hoofd van de dienst veiligheid worden gevolgd. Hoeveel mensen behaalden in de afgelopen vijf jaar een dergelijk diploma?
5. Kan het ontbreken van een hoofd van de dienst veiligheid in alle bedrijven verantwoord worden door een gebrek aan mensen met het vereiste diploma, of is er integendeel een te groot aanbod van mensen met de vereiste kwalificatie?

Antwoord :

Ik heb de eer het geacht lid hierna een antwoord op zijn vragen te verstrekken.

1. De Technische Inspectie selecteert de te controleren ondernemingen en geeft voorrang aan de ondernemingen die minder goed presteren op gebied van veiligheid en gezondheid op het werk.

In de jaren 80 werden twee algemene enquêtes gehouden betreffende de samenstelling en de werking van de diensten V.G.V. in de ondernemingen.

De eerste algemene enquête betrof alle ondernemingen van groep A en B in de zin van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming opgelegd

aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten.

Deze algemene enquête startte in 1980 door het verzenden van vragenlijsten naar de ondernemingen. Na verwerking van de aldus ontvangen informatie werd de actie verdergezet gedurende 5 jaar (van 1983 tot 1987) door het uitvoeren van inspectiebezoeken in iedere zetel van de betrokken ondernemingen.

De resultaten van dit onderzoek toonden in juni 1988 aan dat bij het eerste inspectiebezoek 81 ondernemingen op een totaal van 2.675 ondernemingen van groep A en B, niet beschikken over een dienst V.G.V., dit is een percentage van 3 %. Bij het tweede inspectiebezoek was dit percentage gedaald tot 0,6 %.

In 1987 startte een tweede enquête betreffende hetzelfde onderwerp, ditmaal voor de ondernemingen van groep C en met maximum 50 werknemers. Deze tweede algemene enquête bestreek een periode van ongeveer 3 jaar.

In november 1990 bleek dat bij het eerste inspectiebezoek 110 ondernemingen op een totaal van 1.493, geen dienst V.G.V. hadden, dit is een percentage van ± 7 %. Bij het tweede inspectiebezoek was dit percentage gedaald tot 3 %.

2. Het oprichten van een dienst V.G.V. is een strafrechtelijke gesanctioneerde verplichting voor elke werkgever. Afwijkingen hierop kunnen niet toegestaan worden.

3. Bij een inspectiebezoek aan een onderneming zal de inspecteur zeker in de eerste plaats het bestaan van een dienst V.G.V. nagaan. Bovendien wordt het toezicht op het bestaan van een dienst V.G.V. uitgeoefend aan de hand van de jaarverslagen, opgestuurd door de ondernemingen.

Bij het vaststellen van een inbreuk op de verplichting een dienst V.G.V. te hebben, stelt de inspecteur meestal een termijn vast waarbinnen de inbreuk moet geregulariseerd worden. In geval van slechte wil of herhaling, kan de inspecteur overgaan tot het opmaken van een proces-verbaal.

4. Vrij recent werd navraag gedaan bij de universiteiten om het aantal geslaagde cursisten te kennen voor de cursussen aanvullende vorming voor diensthoofden V.G.V. De meegedeelde cijfers betroffen de cursussen van de laatste 3 jaren.

Aantal geslaagde cursisten :

Niveau I:	1993	184
	1994	194
	1995	<u>156</u>
		534

+ vermoedelijk nog een 40-tal voor 1995 waarvan het eindwerk nog ingediend en verdedigd moest worden.

5. Aangezien ik niet beschik over de nodige gegevens ter zake, is het mij onmogelijk deze vraag van het geacht lid te beantwoorden.

Bovendien wens ik er de aandacht op te vestigen dat in de ondernemingen van groep C geen enkele aanvullende vorming vereist is en dat in de ondernemingen met minder dan 20 werknemers de werkgever zelf de functie van diensthoofd V.G.V. mag waarnemen.