

**Question n° 3-890 de M. Mahoux du 2 avril 2004 (Fr.):**

***Accidents du travail. — «Plan PhARAon». — Jeunes travailleurs et travailleurs intérimaires. — Mesures spécifiques.***

Le plan d'action fédéral pour la réduction des accidents du travail «plan PhARAon» contient toute une série de mesures destinées à améliorer la sécurité sur les lieux de travail.

J'apprécie à sa juste valeur ce plan d'envergure car, pour la toute première fois, la problématique de la sécurité au travail sera abordée de manière systématique et à grande échelle.

Les statistiques à notre disposition sont assez édifiantes, le nombre d'accidents ayant entraîné une incapacité permanente est en constante augmentation. On observe en effet une progression de quelque 15 % ces 15 dernières années.

Le risque d'être victime d'un accident du travail n'est pas identique pour tous et vous avez fourni, lors de la présentation de votre plan, une analyse approfondie des chiffres.

**Vraag nr. 3-890 van de heer Mahoux d.d. 2 april 2004 (Fr.):**

***Arbeidsongevallen. — «FARAO-plan». — Jongewerknemers en uitzendkrachten. — Specifieke maatregelen.***

Het federale actieplan voor de reductie van arbeidsongevallen bevat een hele reeks maatregelen die tot doel hebben de veiligheid op de werkvloer te verbeteren.

Ik weet dit grootscheeps plan naar waarde te schatten, want voor de eerste keer wordt de problematiek van de arbeidsveiligheid systematisch en op grote schaal behandeld.

De statistieken spreken voor zich, want het aantal arbeidsongevallen met blijvende arbeidsongeschiktheid tot gevolg blijft voortdurend stijgen. De jongste 15 jaar wordt een stijging met 15 % vastgesteld.

Niet iedereen loopt hetzelfde risico om slachtoffer te worden van een arbeidsongeval en samen met uw plan hebt u een grondige analyse van de cijfers voorgesteld.

J'ai retenu que les jeunes travailleurs courent cinq fois plus de risques d'être victimes d'un accident du travail que les travailleurs les plus âgés.

Les travailleurs intérimaires sont également très exposés: le risque d'un accident du travail est deux fois plus élevé que pour un travailleur ordinaire.

Le «plan PhARAon» développera une batterie de mesures pour diminuer le nombre d'accidents. Je souhaiterais connaître les mesures spécifiques et concrètes envisagées pour mener une véritable politique de prévention des accidents dont sont trop souvent victimes les jeunes travailleurs et les intérimaires.

**Réponse:** Veuillez trouver ci-après la réponse à vos questions.

Le PhARAon ne contient aucun élément particulier axé spécifiquement sur les jeunes en tant que groupe cible, même si les jeunes sont bel et bien visés dans le cadre de l'action générale au sein du PhARAon qui suppose un examen structurel des accidents du travail comme fondement d'une politique réfléchie. Les analyses en profondeur, à mener dans le cadre de cet examen structurel, feront indubitablement apparaître des données qui permettront de mener une politique ciblée en ce qui concerne la protection des jeunes travailleurs.

En outre, il ne faut pas perdre de vue que, dans le cadre de l'application des mesures prévues par l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail, on se concerta avec les partenaires sociaux sur la façon d'améliorer la préparation des jeunes diplômés à la vie professionnelle et à ses risques. Une discussion est actuellement menée, au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, sur une procédure se concentrant sur la surveillance de la santé des stagiaires.

Dans l'approche sectorielle, nous allons stimuler les entreprises qui se distinguent à parrainer de jeunes travailleurs.

Les formations doivent accorder plus d'attention à la sécurité au travail. Les réflexes de sécurité doivent s'acquérir à un jeune âge et cette mentalité doit aussi être ranimée chaque fois tout au long de la carrière. Les connaissances et les compétences acquises doivent être entretenues et adaptées. La formation permanente, le suivi et la garantie de la qualité des formations des futurs travailleurs et employeurs s'imposent. Toute personne qui quitte les bancs de l'école et se retrouve en entreprise doit posséder les connaissances de base en matière de sécurité. Cela vaut non seulement pour l'enseignement professionnel ou l'enseignement technique mais aussi pour les formations supérieures notamment en ingénierie ou en architecture, de même que pour l'enseignement supérieur et pour les formations en management. Conjointement avec les ministres de l'Enseignement et les partenaires sociaux, nous vérifierons cette année encore comment intégrer dans les socles des compétences une formation fondamentale en sécurité.

De plus en plus d'employeurs confient les tâches de leur entreprise à d'autres entreprises (sous-traitants, agences d'intérim,...). Des travailleurs de différents employeurs travaillent donc en même temps sur le lieu de travail. Dans le cadre du PhARAon, une concertation a été entamée avec les partenaires sociaux afin d'élaborer des procédures de coordination concrètes de façon à pouvoir réaliser une bonne collaboration au sujet de la sécurité et de la santé.

D'autres possibilités examinées entre-temps avec les assureurs sont la co-responsabilisation des employeurs qui confient des tâches à l'extérieur et la répartition de la prime d'assurance entre le donneur d'ordre et le sous-traitant/l'agence d'intérim.

En ce moment, nous préparons un nouvel arrêté royal qui définira une réglementation efficace pour les travailleurs intérimaires (dont les jeunes). Il concernera tant la surveillance de la santé que l'accueil, qui est très important pour prévenir les accidents du travail.

Ik heb onthouden dat jonge werknemers vijfmaal meer risico lopen slachtoffer te worden van een arbeidsongeval dan oudere werknemers.

Uitzendkrachten zijn erg blootgesteld: zij lopen tweemaal meer risico van een arbeidsongeval dan gewone arbeidskrachten.

Het FARAO-plan voorziet in een reeks maatregelen om het aantal ongevallen te drukken. Ik zou graag kennis krijgen van de specifieke en concrete maatregelen die worden overwogen om terzake een echt preventiebeleid te voeren. Al te dikwijls zijn jonge werknemers en uitzendkrachten immers het slachtoffer van een arbeidsongeval.

**Antwoord:** Gelieve hierna het antwoord op uw vragen te willen vinden.

FARAO bevat geen afzonderlijke elementen die specifiek gericht zijn op de jongeren als doelgroep. Dit neemt niet weg dat jongeren wel degelijk beoogd worden in het kader van de algemene actie binnen FARAO die het structureel onderzoek van de arbeidsongevallen als fundering voor een doordacht beleid stelt. De diepteanalyses, te voeren in het kader van dit structureel onderzoek, zullen ongetwijfeld gegevens aan het licht brengen, die een gericht beleid betreffende de bescherming van jongere werknemers mogelijk maken.

Bovendien mag niet uit het oog verloren worden dat in het kader van de toepassing van de maatregelen voorzien in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk, met de sociale partners overlegd wordt op welke wijze de voorbereiding van afstuderende jongeren op het beroepsleven en zijn risico's kan verbeterd worden. Momenteel wordt binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk een werkwijze besproken die zich concentreert op het gezondheidstoezicht op stagiaires.

Binnen de sectorgerichte aanpak gaan we ondernemingen die het goed doen, stimuleren om peterschap van jonge werknemers op zich te nemen.

In opleidingen moet meer aandacht besteed worden aan arbeidsveiligheid. De veiligheidsreflex moet van een jonge leeftijd worden aangekweekt en ook gedurende de hele loopbaan moet deze mentaliteit steeds opnieuw worden gestimuleerd. De opgedane kennis en vaardigheden moeten worden onderhouden en bijgestuurd. Permanente vorming, kwaliteitsopvolging en -garantie van de opleidingen van toekomstige werknemers en werkgevers is noodzakelijk. Iedereen die van de schoolbanken in het bedrijf terecht komt moet een basiskennis veiligheid hebben. Dit geldt niet enkel voor het beroepsopleiding of technisch onderwijs maar ook voor hogere opleidingen zoals ingenieurs en architecten, voor het voortgezet onderwijs en voor de managementopleidingen. Samen met de ministers van Onderwijs en de sociale partners zal dit jaar nog worden nagegaan hoe een basisopleiding veiligheid kan worden geïntegreerd in de eindtermen.

Meer en meer werkgevers besteden taken op hun werkvloer uit aan andere bedrijven (onderaannemingen, uitzendkantoren). Op de werkvloer zijn dus op hetzelfde moment werknemers van verschillende werkgevers actief. In het kader van FARAO is een overleg gestart met de sociale partners om concrete coördinatieprocedures uit te werken zodat er een goede samenwerking rond veiligheid en gezondheid tot stand komt.

Andere mogelijkheden die ondertussen bekeken worden met de verzekeraars zijn de co-responsabilisering van inleners en het verdelen van de verzekeringspremie voor arbeidsongevallen tussen de opdrachtgever en de onderaannemer/uitzendkantoor.

We zijn op dit ogenblik een nieuw koninklijk besluit aan het voorbereiden dat de regeling betreffende uitzendkrachten (waaronder ook jongeren) op een efficiënte manier regelt. Dit betreft zowel het gezondheidstoezicht als het onthaal dat erg belangrijk is voor het voorkomen van arbeidsongevallen.