

DO 2008200907340

Vraag nr. 201 van de heer volksvertegenwoordiger Jef Van den Bergh van 03 februari 2009 (N.) aan de Vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid:

Installatie alcoholslot in bedrijfsvoertuigen. (MV 8976)

DO 2008200907340

Question n° 201 de monsieur le député Jef Van den Bergh du 03 février 2009 (N.) à la Vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile:

Installation de l'alcolock dans les véhicules de société. (QO 8976)

Het alcoholslot op auto's is een bijzonder accuraat middel om het rijden onder invloed tegen te gaan. Het voertuig start immers niet indien de betrokken bestuurder geen negatieve ademtest aflegt in het alcoholslot dat in het voertuig werd geïnstalleerd. De staatssecretaris voor Mobiliteit Etienne Schouppe erkent het belang dat dit toestel op vlak van verkeersveiligheid kan betekenen. Zo heeft hij, in lijn met mijn eerder wetsvoorstel, de mogelijkheid geschapen voor rechters om de installatie van een alcoholslot te verplichten in wagens van recidive bestuurders. Voorts pleit hij voor een algemene invoering van een alcoholslot op vrachtwagens in Europees verband.

In Zweden bijvoorbeeld is het alcoholslot reeds een ruim verspreid toestel. Het is daar ingeburgerd geraakt als een soort kwaliteitskeurmerk van professionele transporteurs en autocarfirma's. Ook in ons land blijken heel wat bedrijven en zelfstandigen vragende partij om dergelijke alcoholsloten in te bouwen in hun voertuigenpark. Nu blijkt evenwel dat er juridische onduidelijkheid bestaat over de toelaatbaarheid van dit apparaat in bedrijfsvoertuigen, in de context van de verhouding werkgever-werknemer. Zo zouden bijvoorbeeld het arbeidsreglement en de wet over de privacy belangrijke hinderpalen kunnen zijn.

1. a) Zijn er juridische problemen die de installatie van deze alcoholsloten op bedrijfsvoertuigen bemoeilijken?

b) Zo ja, welke?

2. a) Wat is uw standpunt in deze?

b) Wegen het arbeidsreglement en de privacywetgeving in deze aangelegenheid op tegen de onveiligheid die eventueel wordt veroorzaakt door het rijden onder invloed?

3. a) Overweegt u stappen te ondernemen om aan eventuele hindernissen een einde te maken?

b) Zo ja, welke?

c) Zo neen, waarom niet?

Antwoord van de Vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid van 03 september 2009, op de vraag nr. 201 van de heer volksvertegenwoordiger Jef Van den Bergh van 03 februari 2009 (N.):

Bij het voeren van een alcoholbeleid in de onderneming, dient rekening gehouden te worden met het advies nr. 1655 van 10 oktober 2008 van de Nationale Arbeidsraad en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugbeleid in de onderneming.

L'alcolock dans les voitures constitue un moyen très efficace de lutte contre la conduite sous l'influence de l'alcool. En effet, le véhicule ne démarre pas si le conducteur concerné délivre un test de l'haleine positif dans l'alcolock installé dans le véhicule. Le secrétaire d'État à la Mobilité, M. Schouppe, reconnaît l'importance que cet appareil peut représenter au niveau de la sécurité routière. Il a ainsi, dans la droite ligne de la proposition de loi que j'ai déposée antérieurement, créé la possibilité pour les juges d'imposer l'installation d'un alcolock dans les véhicules des conducteurs récidivistes. Il préconise par ailleurs une instauration générale de l'alcolock dans les poids lourds au niveau européen.

En Suède, par exemple, l'utilisation de l'alcolock est déjà largement répandue. Les transporteurs et les firmes d'autocars professionnels l'utilisent déjà comme une sorte de label de qualité. Il s'avère que dans notre pays bon nombre d'entreprises et de travailleurs indépendants demandent également d'équiper leur parc automobile de ces alcolocks. Il semble à présent exister un manque de clarté juridique concernant l'admissibilité de cet appareil dans les véhicules d'entreprise dans le cadre de la relation employeur-travailleur. Ainsi, le règlement du travail et la loi relative à la protection de la vie privée pourraient notamment constituer des obstacles importants.

1. a) Existe-t-il des problèmes juridiques qui compliquent l'installation des alcolocks dans les véhicules d'entreprise?

b) Dans l'affirmative, lesquels?

2. a) Quelle est votre position en la matière?

b) Le règlement du travail et la loi relative à la protection de la vie privée contrebalancent-ils en l'occurrence l'éventuelle insécurité résultant de la conduite sous l'influence de l'alcool?

3. a) Envisagez-vous de prendre des mesures pour lever les obstacles éventuels?

b) Dans l'affirmative, lesquelles?

c) Dans la négative, pourquoi?

Réponse de la Vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile du 03 septembre 2009, à la question n° 201 de monsieur le député Jef Van den Bergh du 03 février 2009 (N.):

Lors de l'élaboration d'une politique de prévention en matière d'alcool, il y a lieu de tenir compte de l'avis n° 1655 du 10 octobre 2008 émis par le Conseil national du travail et de la convention collective de travail n° 100 du 1er avril 2009 concernant la mise en oeuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans l'entreprise.

Het antwoord op de vraag of het plaatsen van een alcoholslot in concreto mogelijk is, hangt af van het door de werkgever gevoerde preventief alcoholbeleid. Het hierboven vermelde ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt immers dat de werkgever de uitgangspunten en doelstellingen van zijn preventief alcoholbeleid in zijn onderneming moet bepalen en een beleids- of intentieverklaring uitwerken die de grote lijnen van dit beleid bevat. Deze verklaring dient in het arbeidsreglement te worden opgenomen.

Voor zover nodig, dient de werkgever dit beleid verder uit te werken via concrete regels en procedures. De noodzaak hiertoe zal afhangen van zowel de inhoud van deze beleids- of intentieverklaring als de grootte van de onderneming, de aard van de activiteiten en de specifieke risico's eigen aan deze activiteiten of aan bepaalde groepen van personen.

Indien hieruit volgt dat het plaatsen van alcoholslots absoluut noodzakelijk is, zal de werkgever nadere regels moeten vastleggen in zijn arbeidsreglement, zoals de precieze doelgroep van werknemers voor wie een alcoholslot in de bedrijfswagen moet worden geïnstalleerd, de mogelijke gevolgen van een positief testresultaat, enz.

Het plaatsen van dergelijke alcoholslots, of ruimer gesteld het afnemen van een ademtest, betreft een inmenging in de persoonlijke levenssfeer van de werknemer, hetgeen betekent dat dit met de nodige omzichtigheid moet gebeuren en tot een minimum moet worden beperkt met inachtneming van het finaliteitsbeginsel (de inmenging moet een legitiem doel nastreven), het proportionaliteitsbeginsel (voor elke inmenging moet worden nagegaan of deze wel nodig is met het oog op het verwezenlijken van het legitiem doel en of er geen alternatieve, voor de privacy minder ingrijpende vormen van inmenging voorhanden zijn om hetzelfde legitiem doel te verwezenlijken) en het transparantiebeginsel (de betrokken werknemers moeten worden geïnformeerd aangaande het uitvoeren van tests en de doeleinden moeten duidelijk omschreven worden).

Wat de concrete vragen betreft kan gesteld worden dat, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100, de werkgever, binnen het kader van een uitgewerkt preventiebeleid in verband met alcohol, de mogelijkheid heeft om, indien nodig, alcoholslots te plaatsen in een bedrijfsvoertuig.

De sociale partners hadden gevraagd de aanpassingen door te voeren aan de wet van 8 april 1965 inzake arbeidsreglementering alvorens deze collectieve overeenkomst te bekrachtigen.

La réponse à la question de savoir s'il est dans la pratique possible d'installer un alcolock, dépend de la politique de prévention en matière d'alcool menée par l'employeur. En effet, la convention collective de travail mentionnée ci-dessus stipule que l'employeur doit déterminer les points de départ et les objectifs de la politique préventive en matière d'alcool dans son entreprise et élaborer une déclaration de politique ou d'intention contenant les grandes lignes de cette politique. Cette déclaration doit être reprise dans le règlement de travail.

Pour autant que de besoin, l'employeur doit développer cette politique via des règles et procédures concrètes. La nécessité d'une telle concrétisation dépendra aussi bien du contenu de la déclaration de politique ou d'intention que de la taille de l'entreprise, de la nature des activités et des risques spécifiques propres à ces activités ou à certains groupes de personnes.

S'il en découle que l'installation d'alcolocks est absolument nécessaire, l'employeur devra en déterminer les modalités dans son règlement de travail, telles que le groupe cible précis de travailleurs pour lesquels un alcolock doit être installé dans la voiture de société, les conséquences possibles lorsque le résultat du test est positif, etc.

L'installation de tels alcolocks, ou plus largement faire passer un alcootest, concerne une intrusion de la vie privée du travailleur, ce qui signifie que ceci doit se faire avec la circonspection nécessaire et doit être limité à un minimum en tenant compte du principe de finalité (l'ingérence doit avoir un but légitime), le principe de proportionnalité (pour chaque ingérence, on doit vérifier si elle est bien nécessaire en vue de la réalisation du but légitime et s'il n'existe aucune alternative, qui a un impact moins grave pour la vie privée, afin de réaliser le même but légitime) et le principe de transparence (les travailleurs concernés doivent être informés concernant l'exécution des tests et les buts doivent être définis clairement).

En ce qui concerne les questions concrètes, on peut affirmer que, sur base de la convention collective de travail n° 100, l'employeur a, dans le cadre d'une politique de prévention en matière d'alcool élaborée, la possibilité d'installer, si nécessaire, un alcolock dans un véhicule de société.

Les partenaires sociaux avaient demandé avant de ratifier cette convention collective que des adaptations soient apportées à la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Opdat deze collectieve arbeidsovereenkomst toepasbaar kan worden en de werkgevers een preventiebeleid inzake alcohol kunnen oprichten, heb ik er dus voor gezorgd dat de wet van 6 mei 2009 houdenden diverse bepalingen (I) de nodige aanpassingen voorziet aan de wet van 8 april 1965 inzake arbeidsreglementering.

Afin de permettre à cette convention collective de s'appliquer et que les employeurs puissent mettre en place une politique de prévention en matière d'alcool, j'ai donc veillé à ce que la loi du 6 mai 2009 portant des dispositions diverses (I) prévoioie les adaptations nécessaires à la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.