

Question n° 233 de M. Luk Van Biesen du 28 janvier 2005 (N.) à la ministre de l'Emploi et de la Protection des consommateurs :

Départs à la prépension. — Dépressions.

Les psychiatres ont constaté que les premiers travailleurs partis à la prépension ont très mal vécu ce départ; des cas de dépression ont souvent été observés chez ces préretraités, qui se sentaient mis au rebut de la société, rejetés et qui finissaient même par douter fortement de leurs compétences.

Quelques années plus tard, la situation s'est totalement inversée et les psychiatres ont à nouveau été consultés pour cause de dépression mais cette fois généralement due au fait que, pour l'une ou l'autre raison, les patients avaient vu la prépension tant espérée leur échapper.

Les nombreuses interviews de jeunes préretraités de 50 à 55 ans parues dans les journaux ou diffusées à la radio et à la télévision semblent avoir fortement

Vraag nr. 233 van de heer Luk Van Biesen van 28 januari 2005 (N.) aan de minister van Werk en Consumentenzaken :

Brugpensioneringen. — Depressies.

Uit de ervaring van psychiaters blijkt dat de eerste werknemers die met brugpensioen gingen zich zeer ongelukkig voelden en herhaaldelijk een depressie hadden doordat ze zich afgeschreven en uitgestoten voelden en zelfs sterk twijfelden aan eigen competentie.

Enkele jaren later bleek de situatie geheel veranderd en kwamen er mensen psychiaters consulteren, opnieuw met een depressie maar nu omdat ze het zo verhoopte brugpensioen om een of andere reden aan zich zagen voorbijgaan.

Blijkbaar hebben talrijke vraaggesprekken in kranten, op radio en tv met jonge bruggepensioneerden van 50 tot 55 jaar sterk bijgedragen tot een mentaliteitswij-

contribué au changement des mentalités: parmi les personnes interrogées, beaucoup avaient d'abord dû faire face à une désillusion mais avaient ensuite retrouvé leur joie de vivre.

Progressivement, la prépension a donc été considérée différemment, tout comme le préretraité en général, qui est perçu de diverses manières et en tout cas beaucoup plus positivement qu'il y a quelques dizaines d'années.

Les Néerlandais et les Scandinaves, dont les carrières sont beaucoup plus longues que les nôtres, consomment semble-t-il beaucoup moins de médicaments que nous.

Les mentalités doivent impérativement changer dans notre pays, notamment pour des raisons budgétaires puisque indéniablement, la surconsommation de médicaments grève lourdement le budget de la sécurité sociale.

1. Quelles mesures envisagez-vous pour encourager un changement de mentalité parmi la population?

2. Comment convaincre les gens que le travail est en principe sain et que le sens du travail contribue à une société meilleure?

3.

a) Avez-vous déjà élaboré un plan d'action?

b) Quels sont les délais éventuellement prévus?

4. Les budgets nécessaires ont-ils déjà été fixés à cet égard?

5. La budgétisation porte-t-elle sur plusieurs années?

Réponse de la ministre de l'Emploi et de la Protection des consommateurs du 20 avril 2005, à la question n° 233 de M. Luk Van Biesen du 28 janvier 2005 (N.):

Avant de répondre à vos questions concrètes, je souhaite insister sur le fait que la conférence sur la fin de carrière avec les partenaires sociaux est toujours en cours à l'heure actuelle. Outre les trente points que le gouvernement a repris dans la déclaration de politique, les propositions des différents partenaires sociaux sont aussi examinées afin d'en arriver à une conclusion globale.

Si, à l'avenir, nous voulons effectivement garder les gens actifs plus longtemps, les mesures devront être équilibrées et elles devront être communiquées de manière claire pour que les gens puissent adapter leurs attentes.

Le Fonds de l'expérience professionnelle a été mis sur pied, avec pour objectif de sensibiliser au vieillisse-

ment: ziging: vele ondervraagden hadden aanvankelijk weliswaar een ontgoocheling moeten verwerken maar hadden nadien toch hun levenslust herwonnen.

Een en ander leidde tot een gewijzigde benadering van het brugpensioen, en, meer in het algemeen, ten aanzien van de toestand van gepensioneerde die trouwens thans helemaal anders, veel meer gedifferentieerd en veel positiever verwoord wordt dan enkele tientallen jaren geleden.

In het buitenland, met name in Nederland en in Scandinavië, waar men heel wat langer werkt, is gebleken dat het geneesmiddelenverbruik heel wat lager ligt dan hier.

Een mentaliteitswijziging in ons land dringt zich derhalve overduidelijk op, niet in het minst om budgettaire redenen vermits medische overconsumptie duidelijk één van de gegevens vormt die de sociale zekerheid bezwaren.

1. Welke maatregelen overweegt u om een mentaliteitswijziging bij de bevolking aan te moedigen?

2. Hoe overtuigt men de mensen ervan dat werken in principe gezond is en dat arbeidsethos bijdraagt tot een betere samenleving?

3.

a) Heeft u hiervoor reeds een plan van aanpak uitgeschreven?

b) Wat zijn de gebeurlijke termijnen daarin vooropgesteld?

4. Zijn hiervoor reeds de nodige budgetten vastgelegd?

5. Is de budgettering over verscheidene jaren gepland?

Antwoord van de minister van Werk en Consumentenzaken van 20 april 2005, op de vraag nr. 233 van de heer Luk Van Biesen van 28 januari 2005 (N.):

Vooraleer in te gaan op uw concrete vragen wens ik er op te wijzen dat de einde-loopbaanconferentie met de sociale partners momenteel volop bezig is. Naast de dertig punten die de regering in de beleidsverklaring heeft opgenomen, worden ook de voorstellen van de verschillende sociale partners mee besproken zodat we tot een globale conclusie kunnen komen.

Willen we effectief meer mensen langer aan het werk houden in de toekomst dan zullen de maatregelen evenwichtig moeten zijn en ook duidelijk gecommuniceerd moeten worden zodat mensen hun verwachtingen kunnen aanpassen.

Onder meer om een mentaliteitswijziging te veroorzaken, werd het Ervaringsfonds opgericht, met het

ment, entre autres pour provoquer un changement de mentalité. Le Fonds a effectivement été lancé par mes prédécesseurs Frank Vandenbroucke et Kathleen Van Brempt en avril 2004. Le Fonds de l'expérience professionnelle est d'une part une aide financière aux entreprises lors du développement d'actions et d'études, d'autre part, il lie également les expériences et les bonnes pratiques pour pouvoir les transmettre aux autres organisations ou entreprises. Nous vous avons présenté le Fonds de l'expérience professionnelle en réponse à votre question parlementaire du 1^{er} octobre 2004.

Le Fonds de l'expérience professionnelle offre un soutien financier aux entreprises pour les adaptations ou études qui améliorent les conditions de travail des travail-leurs âgés. Ces projets sont nécessairement réalisés en concertation et doivent permettre de maintenir plus longtemps les travailleurs au travail.

La loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs pose le fondement juridique du Fonds et formule le cadre général. L'arrêté royal du 30 janvier 2003 fixe les critères, conditions et autres règles pour l'attribution de la subvention visant à soutenir les actions qui se rapportent à l'amélioration de la qualité des conditions de travail des travailleurs âgés et fixe le montant de cette subvention.

La loi-programme du 27 décembre 2004 récemment approuvée contient un certain nombre d'assouplissements. L'arrêté royal d'exécution est en cours d'élaboration. Après les avis nécessaires, on espère que cet arrêté entrera en vigueur pour l'automne 2005.

Enfin, en ce qui concerne la fixation des budgets et planning sur différentes années, un financement régulier est prévu par le biais de versements au Fonds, à la charge des moyens de l'Office national de Sécurité Sociale.

doel te sensibiliseren rond vergrijzing. Het Fonds werd effectief opgestart door mijn voorgangers Frank Vandenbroucke en Kathleen Van Brempt in april 2004. Het Ervaringsfonds is enerzijds een financiële hulp aan bedrijven, bij het ontwikkelen van acties en studies, anderzijds bundelt ze ook ervaringen en goede praktijken, om die te kunnen doorgeven aan andere organisaties of bedrijven. Het Ervaringsfonds stelden wij aan u voor in het antwoord op uw parlementaire vraag van 1 oktober 2004.

Het Ervaringsfonds geeft bedrijven een financiële ondersteuning voor aanpassingen of studies die de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers verbeteren. Deze projecten worden noodzakelijkerwijs in overleg uitgewerkt en moeten er toe leiden werknemers langer aan het werk te houden.

De wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad legt de wettelijke grondslag vast van het Fonds en formuleert het algemeen kader. Het koninklijk besluit van 30 januari 2003 stelt de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de toelage tot ondersteuning van acties die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers en tot vaststelling van die toelage vast.

De recentelijk goedgekeurde programmawet van 27 december 2004 houdt een aantal versoepelingen in. Het koninklijk besluit ter uitvoering is in aanmaak. Het ligt in de verwachting dat dit, na de nodige adviezen, in voege zal treden in het najaar van 2005.

Wat ten slotte de vastlegging van budgetten en planning over verscheidene jaren betreft, wordt een regelmatige financiering voorzien bij wijze van stortingen in het Fonds, ten laste van de middelen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.