

Secrétaire d'État à l'Organisation du travail
et au Bien-être au travail,
adjointe au ministre
de l'Emploi et des Pensions

DO 2003200410464

Question n° 23 de M. Claude Eerdeken du 20 février 2004 (Fr.) à la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions:

Protection des travailleurs contre les effets du tabagisme passif.

Selon *Test Santé* (n° 58 de décembre 2003), 2 200 non-fumeurs décèdent chaque année en Belgique

Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie
en Welzijn op het werk,
toegevoegd aan de minister
van Werk en Pensioenen

DO 2003200410464

Vraag nr. 23 van de heer Claude Eerdeken van 20 februari 2004 (Fr.) aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen:

Bescherming van de werknemers tegen de gevolgen van passief roken.

Volgens *Test Gezondheid* (nr. 58 van december 2003) sterven er in België jaarlijks 2 200 niet-rokers

des suites d'une maladie liée au tabac. Les principales zones à risque du tabagisme sont le domicile et le lieu de travail.

La législation n'étant pas toujours respectée, n'y a-t-il pas lieu de renforcer notre législation pour protéger les travailleurs contre les effets du tabagisme passif ?

Réponse de la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions du 29 mars 2004, à la question n° 23 de M. Claude Eerdekens du 20 février 2004 (Fr.):

Vous trouverez ci-dessous la réponse à la question posée.

Les effets nocifs du tabagisme passif sur la santé ont en effet été démontrés scientifiquement à plusieurs reprises.

C'est en partie la raison pour laquelle les dispositions de l'arrêté royal du 31 mars 1993 qui a inséré un article 148*decies* 2.2*bis* dans le Règlement général pour la protection du travail, se sont au fil du temps révélés insuffisantes. Ces dispositions sont également inadéquates et difficilement applicables en pratique puisqu'elles imposent à l'employeur de prendre des mesures basées sur la tolérance réciproque, le respect de la liberté individuelle et la courtoisie.

C'est pourquoi, dans le cadre du Plan fédéral de lutte contre le tabagisme, j'ai décidé d'introduire une nouvelle réglementation à intégrer dans le Code sur le bien-être au travail, s'inscrivant comme troisième mesure dans ce plan, et qui vise à garantir aux travailleurs le droit à un milieu de travail exempt de fumée de tabac.

Le principe général de cette nouvelle réglementation est donc de garantir ce droit aux travailleurs en interdisant de fumer dans tous les locaux et espaces clos soumis à l'autorité de l'employeur, ce qui exclut du champ d'application le travail exécuté à domicile, le travail en plein air et les lieux publics faisant partie du secteur Horeca.

Cette interdiction totale de fumer dans les entreprises entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Cette interdiction sera toutefois assortie de la possibilité de fumer dans des locaux autres que des locaux de travail, spécifiquement réservés à cet usage, strictement délimités et efficacement ventilés, mais qui est seulement prévue après concertation avec le personnel.

La période de transition avant cette date permettra aux employeurs de disposer du temps nécessaire pour

aan de gevolgen van een aan roken gerelateerde aandoening. De belangrijkste risicozones voor blootstelling aan de rook van anderen zijn de eigen woning en de plaats van tewerkstelling.

Zou het niet aangewezen zijn onze wetgeving die thans niet altijd wordt nageleefd strenger te maken om de werknemers tegen de gevolgen van het passief roken te beschermen ?

Antwoord van de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen van 29 maart 2004, op de vraag nr. 23 van de heer Claude Eerdekens van 20 februari 2004 (Fr.):

Gelieve hierna het antwoord op de gestelde vraag te vinden.

De schadelijke gevolgen van het passief roken op de gezondheid zijn inderdaad meermaals op wetenschappelijk vlak bewezen.

Dit is gedeeltelijk de reden waarom de bepalingen van het koninklijk besluit van 31 maart 1993 dat een artikel 148*decies* 2.2*bis* aan het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming toevoegt, op de duur onvoldoende bleken te zijn. Ook zijn deze bepalingen ongeschikt en moeilijk toepasbaar in de praktijk vermits zij de werkgever verplichten maatregelen te treffen op grond van wederzijdse verdraagzaamheid, inachtnaam van de individuele vrijheid en hoffelijkheid.

In het kader van het Federaal Plan ter bestrijding van het tabaksgebruik, heb ik daarom besloten een nieuwe reglementering in te voeren die in de Codex over het welzijn op het werk moet geïntegreerd worden. Het is de derde maatregel van dit plan en deze beoogt aan de werknemers het recht op een tabaksrookvrije werkomgeving te waarborgen.

Het algemene principe van deze nieuwe reglementering is dus dit recht voor de werknemers te waarborgen door het roken in alle lokalen en gesloten ruimten onderworpen aan het gezag van de werkgever te verbieden, waardoor het thuis uitgevoerde werk, het werk in open lucht en in openbare plaatsen die deel uitmaken van de horecasector, uitgesloten worden uit het toepassingsgebied.

Dit totale verbod om te roken in de ondernemingen zal op 1 januari 2006 van kracht worden.

Dit verbod zal evenwel gepaard gaan met de mogelijkheid om te roken in andere lokalen dan de werklokalen, specifiek en streng beperkt voor dit gebruik, doeltreffend ontluicht. Deze mogelijkheid is echter slechts voorzien na overleg met het personeel.

De overgangperiode vóór deze datum zal aan de werkgevers de mogelijkheid bieden om over de nood-

prendre des mesures au niveau des infrastructures, de préparer les esprits à l'introduction d'une interdiction absolue de fumer, et de permettre de mieux coordonner cette mesure avec les autres initiatives prises dans le cadre du plan fédéral.

Pendant cette période transitoire, l'employeur doit établir une politique de restriction progressive de l'usage du tabac, intégrée dans le plan global de prévention, qui fait partie du système dynamique de gestion des risques.

Dans deux ans, grâce à ces nouvelles dispositions, plus aucun travailleur, à l'exception des catégories susmentionnées, ne sera exposé aux nuisances dues à la fumée de tabac dans l'entreprise.

Ces nouvelles dispositions font l'objet d'un projet d'arrêté royal qui est actuellement soumis à l'avis des partenaires sociaux, au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, qui rendra un avis définitif dans les prochaines semaines.

zakelijke tijd te beschikken om maatregelen op het gebied van infrastructuur te treffen, om de invoering van een totaal rookverbod voor te bereiden en om deze maatregel beter te coördineren met de andere initiatieven die in het kader van het federaal plan worden genomen.

Tijdens deze overgangperiode moet de werkgever een progressief beperkingsbeleid van het gebruik van tabak invoeren dat in het globale preventieplan is geïntegreerd en dat deel uitmaakt van het dynamisch risicobeheersingssysteem.

Binnen twee jaar zal dankzij deze nieuwe bepalingen geen enkele werknemer, met uitzondering van de bovenvermelde categorieën, meer blootgesteld zijn aan de hinder van tabaksrook in de onderneming.

Deze nieuwe bepalingen maken het voorwerp uit van een ontwerp van koninklijk besluit dat op dit ogenblik voor advies aan de sociale partners — binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk — onderworpen is. De Hoge Raad zal in de komende weken een definitief advies uitbrengen.