

DO 2008200907913

Vraag nr. 267 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sabien Lahaye-Battheu van 14 april 2009 (N.) aan de Vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid:

Medische keuring van werknemers. - Kostprijs.

DO 2008200907913

Question n° 267 de madame la députée Sabien Lahaye-Battheu du 14 avril 2009 (N.) à la Vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile:

Examen médical de travailleurs.- Coût.

De medische keuring van werknemers blijkt een vrij dure aangelegenheid te zijn. Een praktijkvoorbeeld toont aan dat een werkgever voor de keuring van één voltijdse en één deeltijdse werknemer liefst 322 euro betaalt. Nochtans blijkt het te gaan om twee vrij korte doktersvisites. Werkgevers stellen zich dan ook vragen naar de verhouding prijs-prestaties.

1. Wat zijn de gangbare medische tarieven voor controles bij arbeidsgeschiktheid?

2. Wat zijn de minimaal vereiste standaardprocedures van medische keuringsonderzoeken?

3. Kunnen werkgevers sommige kosten van medische onderzoeken van hun werknemers al dan niet gedeeltelijk terugkrijgen?

4. Aan wie komen deze kosten ten goede en waaraan worden ze precies besteed?

Antwoord van de Vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid van 03 september 2009, op de vraag nr. 267 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sabien Lahaye-Battheu van 14 april 2009 (N.):

1. Wanneer een werkgever een werknemer tewerkstelt aan een risicofunctie, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, is deze werknemer onderworpen aan een preventief medisch onderzoek in het kader van de arbeidsgeneeskunde.

Een dergelijke gezondheidsbeoordeling dient te gebeuren bij de aanwerving van de werknemer voor de betrokken risicofunctie en dient op regelmatige tijdstippen te worden herhaald. De periodiciteit bedraagt in principe één jaar, tenzij een andere regelmaat wordt voorzien.

Het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk voorziet verplichte forfaitaire minimumbijdragen uit hoofde van de prestaties van de preventieadviseurs van de externe preventiediensten. Zo bedraagt de forfaitaire minimumbijdrage voor het jaar 2009 voor een werknemer die onderworpen is aan het gezondheidstoezicht 111,42 euro.

2. De minimale medische handelingen die moeten uitgevoerd worden, worden eveneens in het voornoemd koninklijk besluit van 28 mei 2003 opgesomd.

L'examen médical auquel sont soumis les travailleurs semble très coûteux. Ainsi, il nous revient qu'un employeur s'est vu réclamer pas moins de 322 euros pour l'examen médical de deux travailleurs, l'un à temps plein et l'autre à temps partiel. Il semble pourtant qu'il s'agissait de visites médicales relativement courtes. Les employeurs s'interrogent dès lors à propos du rapport prix-prestations.

1. Quels sont les tarifs médicaux courants pour les contrôles de l'aptitude au travail?

2. Quelles sont les procédures standard minimales requises pour les examens médicaux de travailleurs?

3. Les employeurs peuvent-ils récupérer, en tout ou en partie, certains frais afférents aux examens médicaux subis par leurs travailleurs?

4. A qui ces coûts bénéficient-ils et à quoi précisément sont-ils affectés?

Réponse de la Vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile du 03 septembre 2009, à la question n° 267 de madame la députée Sabien Lahaye-Battheu du 14 avril 2009 (N.):

1. Lorsqu'un employeur emploie un travailleur à une fonction à risque, telle que visée à l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, ce travailleur est soumis à un examen médical préventif dans le cadre de la médecine du travail.

Une telle évaluation de la santé doit avoir lieu à l'engagement du travailleur pour la fonction à risque concernée et doit être répétée à intervalles réguliers. La périodicité s'élève en principe à un an, sauf si une autre régularité est prévue.

L'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail prévoit des cotisations forfaitaires minimales obligatoires dues pour les prestations des conseillers en prévention des services externes de prévention. Ainsi, la cotisation forfaitaire minimale pour l'année 2009 pour un travailleur qui est soumis à la surveillance de la santé est de 111,42 euros.

2. Les traitements médicaux minimaux qui doivent être effectués, sont également énumérés à l'arrêté royal du 28 mai 2003 mentionné.

3. De kosten van de medische onderzoeken en verplichte inentingen in het kader van de arbeidsgeneeskunde zijn in principe ten laste van de werkgever. De maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk mogen in geen geval financiële lasten voor de werknemers met zich brengen. In een aantal specifieke gevallen, zoals bij medische onderzoeken van stagiairs uitgevoerd door de preventiedienst van de school, of bij bepaalde inentingen tegen ziektes die erkend zijn als beroepsziekte, vergoedt het Fonds voor de Beroepsziekte deze kosten.

4. De verplichte forfaitaire bijdragen die de werkgever verschuldigd is uit hoofde van de prestaties van de preventieadviseurs van de externe diensten hangen samen met de tijdsbesteding van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voor het leveren van zijn prestaties. Onder prestaties wordt verstaan het geheel van activiteiten die deze preventieadviseur-arbeidsgeneesheer moet verrichten teneinde de activiteiten toegewezen aan de externe dienst te allen tijde volledig en doeltreffend te kunnen verwezenlijken. De verplaatsingen die deze preventieadviseurs moeten doen om zich naar de werkgever te begeven, behoren niet tot deze prestaties. Deze prestaties houden bovendien rekening met de tijd die wordt besteed aan studies en onderzoek dat nodig is om deze opdrachten integraal en gewetensvol te vervullen (artikel 27 van het voornoemd koninklijk besluit van 27 maart 1998).

3. Les coûts des examens médicaux et des vaccinations obligatoires dans le cadre de la médecine du travail sont en principe à la charge de l'employeur. Les mesures en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ne peuvent en aucun cas occasionner des charges financières pour les travailleurs. Dans un certain nombre de cas spécifiques tels que les examens médicaux des stagiaires effectués par le service de prévention de l'école, ou pour certaines vaccinations contre des maladies reconnues comme maladie professionnelle, le Fonds des maladies professionnelles rembourse ces coûts.

4. Les cotisations forfaitaires minimales obligatoires dues par l'employeur pour les prestations des conseillers en prévention des services externes sont en rapport avec l'emploi du temps du conseiller en prévention-médecin du travail pour effectuer ces prestations. Par prestations, on entend l'ensemble des activités que doit exercer ce conseiller en prévention-médecin du travail afin de pouvoir accomplir en tout temps et de manière complète et efficace les activités confiées au service externe. Les déplacements que doivent effectuer ces conseillers en prévention pour se rendre chez l'employeur, ne font pas partie de ces prestations. Ces prestations tiennent en outre compte du temps consacré aux études et à la recherche nécessaires pour accomplir ces missions de manière intégrale et consciencieuse (article 27 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 mentionné).