

DO 2007200800401

Vraag nr. 27 van mevrouw Maggie De Block van 8 november 2007 (N.) aan de minister van Werk:

Ervaringsfonds. — Rustpauzes voor oudere werknemers.

Volgens een artikel in de *Artsenkrant* hebben werknemers van 45 jaar en ouder 56 % meer risico onvoldoende te recupereren van hun werk dan jongere collega's. Een belangrijk element in het debat over het voorkomen van vervroegde uittrekking van oudere werknemers vermits het voorzien van rustpauzes om te

DO 2007200800401

Question n° 27 de M^{me} Maggie De Block du 8 novembre 2007 (N.) au ministre de l'Emploi:

Fonds de l'expérience professionnelle. — Pauses pour travailleurs âgés.

Selon un article paru dans le « *Artsenkrant* », les travailleurs de 45 ans et plus encourent un risque de 56 % plus élevé que leurs collègues plus jeunes de souffrir d'une récupération insuffisante. Il s'agit d'un élément important dans le cadre de la problématique de la prévention du départ anticipé des travailleurs

recupereren kan bijdragen om oudere werknemers langer aan de slag te houden.

In het kader van het Generatiepact werden reeds maatregelen genomen om oudere werknemers het recht te geven op deeltijdse arbeid en werd het Ervaringsfonds opgericht om te experimenteren met arbeidsorganisatorische maatregelen die de kwaliteit van het werk verhogen.

1. Zijn er bij het Ervaringsfonds projecten lopende die expliciet inspelen op de problematiek van rustpauzes en het recupereren van oudere werknemers ten einde hun vervroegde uitreding te voorkomen?

2. Zo ja, welke projecten zijn dat en wat zijn hun (voorlopige) resultaten?

3. Zo neen, overweegt u de bevindingen uit de *Artsenkrant* te laten aanwenden om projecten op te starten die voldoende rustpauzes en recuperatietijd voor oudere werknemers beogen?

Antwoord van de minister van Werk van 4 december 2007, op de vraag nr. 27 van mevrouw Maggie De Block van 8 november 2007 (N.):

Gelieve een antwoord te vinden op de gestelde vragen.

Het Ervaringsfonds werd opgericht in 2004 en keurde tot nu toe 281 toelageaanvragen goed.

Het Europees Sociaal Handvest stipuleert in artikel 2 dat «de onbelemmerde uitoefening van het recht op billijke arbeidsvoorwaarden» gewaarborgd moet worden, waaronder rustpauzes. Hiertoe zijn er onder andere «redelijke dagelijkse en wekelijkse arbeidstijden vast te stellen». Er wordt hieromtrent extra aandacht besteed aan bepaalde risicogroepen zoals jongeren en zwangere vrouwen. Dit is tevens de filosofie die schuilt in de welzijnswet, waar men streeft naar welzijn op het werk en dit kan bijvoorbeeld bekomen worden via deeltijdse arbeid voor oudere werknemers (zoals voorzien in het Generatiepact van 2005).

Een deel van de Ervaringsfondstoelage-aanvragen behandelt de verbetering van de arbeidsorganisatie. De meest voorkomende problematiek die aan de grondslag van deze projecten ligt, is een fysieke overbelasting.

Er worden in deze gevallen veelal acties ondernomen die een fysieke taakverlichting inhouden door de meest belastende taken beter te verdelen over het ganse team. Op die manier wordt de oorzaak van de overbelasting aangepakt, waardoor de betrokkene niet in de

âgés. En effet, si des intervalles de récupération sont prévus, les travailleurs âgés peuvent être maintenus plus longtemps au travail.

Dans le cadre du Contrat de solidarité entre les générations, des mesures ont déjà été prises pour donner aux travailleurs âgés le droit de travailler à temps partiel et le Fonds de l'expérience professionnelle a été créé pour tester des mesures d'organisation du travail qui renforcent la qualité de celui-ci.

1. Le Fonds de l'expérience professionnelle mène-t-il actuellement des projets qui répondent explicitement à la problématique des intervalles de repos et à la récupération des travailleurs âgés afin d'éviter leur départ anticipé?

2. Dans l'affirmative, de quels projets s'agit-il et quels en sont les résultats (provisaires)?

3. Dans la négative, envisagez-vous de tenir compte des conclusions de l'article paru dans le «*Artsenkrant*» pour lancer des projets visant à instaurer des temps de pause et de récupération suffisants pour les travailleurs âgés?

Réponse du ministre de l'Emploi du 4 décembre 2007, à la question n° 27 de M^{me} Maggie De Block du 8 novembre 2007 (N.):

Vous trouverez ci-dessous la réponse à la question posée.

Le Fonds de l'expérience professionnelle a été mis sur pied en 2004 et a, jusqu'à présent, approuvé 281 demandes de subvention.

La Charte sociale européenne stipule à l'article 2 que «l'exercice effectif du droit à des conditions de travail équitables» doit être garanti, parmi lesquelles des temps de pause. Pour ce faire, il convient entre autres de «fixer une durée raisonnable au travail journalier et hebdomadaire». À ce sujet, une attention supplémentaire est consacrée à certains groupes à risque tels que les jeunes et les femmes enceintes. C'est aussi la philosophie qui sous-tend la loi sur le bien-être qui vise le bien-être au travail et cela peut, par exemple, passer par le travail à mi-temps pour les travailleurs âgés (tel que prévu dans le Pacte des générations de 2005).

Une partie des demandes de subvention du Fonds de l'expérience professionnelle traite de l'amélioration de l'organisation du travail. La problématique la plus présente qui est à la base de ces projets est une surcharge physique.

Souvent dans ces cas-là, les actions menées comportent un allègement des tâches physiques avec une répartition plus équilibrée dans les équipes. De la sorte, la cause de la surcharge est abordée, ce qui ne met pas la personne concernée dans une situation

situatie van extreme vermoeidheid terechtkomt. Doordat hij zijn ervaring kan aanwenden in het doorgeven van zijn kennis, blijkt hij bovendien meer gemotiveerd te zijn.

Bij het invoeren van rustpauzes blijft de oorzaak van de overbelasting aanwezig. Enkele Ervaringsfonds toelage aanvragen verminderen de werktijd, bijvoorbeeld van voltijds naar deeltijds werk, waardoor de oudere werknemer beter kan recupereren.

d'extrême lassitude. Elle semble en outre plus motivée par le fait de pouvoir utiliser son expérience dans la transmission de ses connaissances.

Dans l'introduction de temps de pause, la cause de la surcharge reste présente. Quelques demandes de subvention du Fonds de l'expérience professionnelle proposent une réduction du temps de travail, par exemple passer du temps plein au mi-temps, ce qui permet au travailleur âgé de mieux récupérer.