

**Bulletin nr : B081 - Schriftelijke vraag en antwoord nr : 0292 -
Zittingsperiode : 51**

<i>Auteur</i>	Muriel Gerkens, ECOLO
<i>Departement</i>	Minister van Werk
<i>Sub-departement</i>	Werk
<i>Titel</i>	FOD. - Follow-up van de medische dossiers van de personeelsleden die in de nucleaire sites werken.
<i>Datum indiening</i>	26/04/2005
<i>Taal</i>	F
<i>Publicatie vraag</i>	 B081 - Page : P13663
<i>Publicatiedatum</i>	06/06/2005, 20042005
<i>Status vraag</i>	Antwoorden ontvangen
<i>Termijndatum</i>	06/06/2005
<i>Vraag</i>	<p>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg staat in voor de follow-up van de medische dossiers van de personeelsleden die in de nucleaire sites werken.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Op welke manier wordt die follow-up georganiseerd?2.<ol style="list-style-type: none">a) Wat zijn de belangrijkste resultaten voor 2004?b) Hoeveel problematische gevallen werden vastgesteld en waarin bestond de follow-up ervan?3.<ol style="list-style-type: none">a) Op welke manier wordt de follow-up georganiseerd van de medische dossiers van personen die werken voor onderaannemers die werkzaam zijn in de nucleaire sites?b) Hoeveel problematische gevallen werden in 2004 vastgesteld?c) Om hoeveel onderaannemers gaat het?d) In welke follow-up werd voorzien?4.<ol style="list-style-type: none">a) Bent u bevoegd voor het nemen van maatregelen tegen de ondernemingen die zich niet aan de wetten en/of de regelgeving hebben gehouden?b) Zo ja, heeft u al van die bevoegdheid gebruik gemaakt?c) Hoe vaak?
<i>Status</i>	1 réponse normale - normaal antwoord - Gepubliceerd antwoord
<i>Publicatie antwoord</i>	 B087 - Page : P15328
<i>Publicatiedatum</i>	18/07/2005, 20042005
<i>Antwoord</i>	<p>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is niet verantwoordelijk voor de opvolging van de medische dossiers van het personeel dat in kerncentrales werkt, noch van derden die voor rekening van de exploitanten van die centrales werken. Het samenstellen, aanvullen, opvolgen en bewaren van het gezondheidsdossier van werknemers behoort exclusief tot</p>

de taak van
de preventieadviseur arbeidsgeneesheer van het
departement of van de
afdeling medisch toezicht van de interne of externe
dienst voor
preventie en bescherming op het werk van de exploitant.
Voor de
opvolging van werknemers blootgesteld aan ioniserende
stralen, dient
deze arts tevens te beschikken over een erkenning klasse
I.
De toegang tot het gezondheidsdossier is strikt beperkt
tot de
arbeidsgeneesheer en de gegevens in het dossier behoren
tot het
beroepsgeheim. Bewaring en overdracht van dossiers of
gegevens in
verband met het gezondheidstoezicht is in de wetgeving
en de
geneeskundige plichtenleer geregeld. De afdeling of het
departement
belast met het medisch toezicht bepaalt de
procedureregels
betreffende de samenstelling en het bijhouden van het
gezondheidsdossier. Deze procedures maken deel uit van
het
kwaliteitshandboek van de afdeling belast met het
medisch toezicht.
Enkel de geneesherenarbeidsinspecteurs kunnen inzage
krijgen in de
gezondheidsdossiers van de werknemers, er beslag op
leggen of ze
geheel of gedeeltelijk laten kopiëren. Deze mogelijkheid
wordt
geboden door de wet op de arbeidsinspectie van 16
november 1972. Zij
zijn eraan gehouden het beroepsgeheim te respecteren.
De exploitant van een klasse I-onderneming
(kerncentrale) moet er op
toezien dat zowel de eigen werknemers als de externe
werkers
(werknemers van derden en zelfstandigen) die in een
gecontroleerde
zone werken of werkzaamheden kunnen uitvoeren, het
vereiste
geneeskundig toezicht krijgen van de erkende
arbeidsgeneesheer
verbonden aan zijn interne of externe dienst voor
preventie en
bescherming. De dienst fysische controle van de
exploitant staat ook
in voor de individuele dosimetrie van al deze personen.
De erkende arbeidsgeneesheer doet na inventarisatie van
de opgelopen
dosissen (zowel professioneel als bij medische
behandelingen of
diagnosestelling) uitspraak over de geschiktheid om te
werken in een
gecontroleerde zone en de geldigheidstermijn van het
onderzoek.
Indien de jaarlijkse dosislimiet voor beroepshalve

blootgestelde werknemers overschreden wordt, onderwerpt de erkende geneesheer deze werknemer aan een uitzonderlijk geneeskundig toezicht en bepaalt of de persoon al dan niet zijn werkpost kan behouden en eventueel onder welke voorwaarden. Bij een besmetting van een persoon die werkzaamheden uitvoert in een gecontroleerde zone zal deze geneesheer bepalen of de werknemer al dan niet moet afgezonderd worden, welke spoedbehandeling en ontsmettingsprocedure wordt toegepast en of hij al dan niet zijn werkzaamheden kan verder zetten. De erkende arbeidsgeneesheer bepaalt ook of de werknemers die niet meer aan ioniserende straling blootgesteld worden, verder aan een voortgezet geneeskundig toezicht moeten onderworpen blijven. De geneesherenarbeidsinspecteurs kunnen zelf een uitzonderlijk of een voortgezet geneeskundig toezicht opleggen op basis van hun bevindingen. Het gezondheidstoezicht van de werknemers van de exploitant en van de externe werkers verschilt dus niet en wordt op dezelfde wijze georganiseerd in de inrichtingen van klasse I. Het toezicht op het welzijn op het werk en de mogelijke maatregelen die kunnen genomen worden indien inbreuken worden vastgesteld bij exploitanten van klasse I inrichtingen en bij de externe werkers die daar werkzaamheden uitoefenen, verschillen ook niet van het toezicht bij andere werkgevers. Het toezicht op deze personen en de bevoegdheid van de inspectie worden geregeld door de artikelen 28 en 847 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, de artikelen 2 en 80 van de Welzijnswet van 4 augustus 1996 en het koninklijk besluit van 28 augustus 2002 tot aanwijzing van de met toezicht belaste ambtenaren. Onrechtstreeks heeft de inspectie toezicht op het arbeidsgeneeskundig onderzoek van de beroepshalve aan ioniserende straling blootgestelde werknemers en hun dossier: 1. door inspectiebezoeken bij de exploitanten (opvragen van formulieren gezondheidsbeoordeling, eventueel inzage van

geneeskundige dossiers);

2. door de verplichting van de werkgevers om het uitzonderlijk of voortgezet geneeskundig toezicht van werknemers te melden aan de inspectie;

3. door de verplichting van de werkgever om jaarlijks (ten laatste op 31 maart) een blootstellings- en ontsmettingstabel van de individuele werknemers van het voorbije jaar over te maken aan de inspectie;

4. door de verplichting van de externe ondernemingen en van zelfstandige werkers die activiteiten uitoefenen in gecontroleerde zones om een voorafgaande aangifte te doen van deze activiteiten aan de inspectie.

Momenteel worden de blootstellings- en ontsmettingstabellen van 2004 verwerkt. Omwille van het feit dat dit nog manueel verloopt en met een beperkte equipe, zijn nog geen resultaten van eventuele overschrijdingen van de dosislimiet bekend voor het voorbije jaar.

In ieder geval blijkt uit een bevraging van de regionale directies die kerncentrales in hun ambtsgebied hebben, dat er geen aangiftes

van uitzonderlijk of voortgezet geneeskundig toezicht gedaan zijn in 2004 voor de werkzaamheden in deze sector. Er zijn geen specifieke acties of maatregelen getroffen voor de aan ioniserende straling

blootgestelde werkers in de kerncentrales in het voorbije jaar. Er zijn ook geen incidenten met blootstelling in de kerncentrales gemeld bij het Federaal Agentschap voor nucleaire controle. Zoals de

voorbije jaren waren overschrijdingen en incidenten voornamelijk terug te vinden in de sector gezondheidszorgen. De inspectie stelt in de praktijk een onderzoek in ter plaatse als er ongevallen of meldingen van uitzonderlijk of voortgezet

geneeskundig toezicht gedaan worden. Indien de administratie niet tijdig de blootstellings- en ontsmettingstabellen ontvangt, wordt de werkgever aangeschreven met de vraag deze vooralsnog te bezorgen.

Gebeurt dit niet, dan wordt eveneens een onderzoek ter plaatse ingesteld.

Momenteel wordt samen met het Federaal Agentschap voor nucleaire

controle onderzocht hoe een gecentraliseerd nationaal blootstellingnetwerk kan opgericht worden dat enerzijds bestaat uit een gegevensbank met de externe werkers van de gecontroleerde zones en anderzijds uit een gegevensbank met de blootstellinggegevens afkomstig van de diensten voor fysische controle van de exploitanten.

De elektronische uitwisseling van gegevens moet toelaten dat een bestralingspaspoort voor de externe werker kan afgeleverd worden en dat een snellere opvolging van eventuele problemen met dosislimieten kan gedetecteerd worden.

Naar schatting zijn er een 2 400 werknemers in bedrijven die met de productie van elektriciteit of met het manipuleren van kweek- of splijtstoffen te maken hebben. Daarnaast zijn er een 7 000 werknemers die mogelijk in opdracht van de bovenvermelde bedrijven werkzaamheden kunnen uitoefenen in gecontroleerde zones. Deze laatste werken niet uitsluitend voor de nucleaire sector. Een meer verfijnde analyse is binnen dit tijdsbestek niet mogelijk.