

**FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale**

---

**De Minister van Werk - La Ministre de l'Emploi**

---

**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 3-2358 van 15 maart 2005 van de heer Christian BROTCORNE (F), Senator**

**Réponse à la question parlementaire n° 3-2358 du 15 mars 2005 de Monsieur Christian BROTCORNE (F), Sénateur**

Gelieve hieronder de antwoorden op de gestelde vragen te vinden.

1) tot 4) Eerst wens ik te herinneren dat in België net als overal in de Europese Unie, de stagiairs met de werknemers moeten gelijkgesteld worden voor alles wat de gezondheid en de veiligheid op het werk betreft, dit wil zeggen dat zij over dezelfde bescherming moeten beschikken.

Sinds de in werkingtreding van het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs zijn talrijke misverstanden aan het licht gekomen en problemen werden niet opgelost.

Het is belangrijk de volgende misverstanden uit de weg te ruimen.

Het nieuwe koninklijk besluit legt één enkele voorafgaande gezondheidsbeoordeling op bij de eerste werkgever waar de stagiair tewerkgesteld wordt, voor zover het gezondheidstoezicht verplicht is. Dit gezondheidstoezicht wordt specifiek toegepast wanneer de stagiair jonger dan 18 jaar is, of indien hij aan een bijzonder risico wordt blootgesteld (bv. ioniserende stralingen, risico op tuberculose of hepatitis, blootstelling aan olieproducten,...).

Het is dus niet noodzakelijk dat de stagiairs ouder dan 18 jaar elk jaar een onderzoek ondergaan. Vóór het nieuwe koninklijk

Vous trouverez ci-dessous les réponses aux questions posées.

1) à 4) Je tiens d'abord à rappeler qu'en Belgique comme partout dans l'Union européenne, les stagiaires doivent être assimilés aux travailleurs pour tout ce qui concerne la santé et la sécurité au travail, c'est-à-dire qu'ils doivent bénéficier de la même protection.

Depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires, sont apparus beaucoup de malentendus et des problèmes n'ont pas été résolus.

Il est important de lever les malentendus suivants.

Le nouvel arrêté royal impose une évaluation de santé préalable une seule fois, chez le premier employeur chez qui le stagiaire est occupé, et pour autant que la surveillance de santé soit obligatoire. Cette surveillance de santé est appliquée spécifiquement lorsque le stagiaire a moins de 18 ans, ou s'il est exposé à un risque particulier (ex. : rayonnements ionisants, risque de tuberculose ou d'hépatite, exposition aux produits pétroliers,...).

Il n'est donc pas nécessaire que les stagiaires de plus de 18 ans subissent un examen chaque année. Avant le nouvel arrêté royal,

besluit was het medisch onderzoek elk jaar verplicht totdat de stagiair 21 werd.

Anderzijds is de risicoanalyse niet meer als een nieuwe verplichting te beschouwen. De risicoanalyse die de werkgever voor zijn werknemers al verplicht is uit te voeren, is in de meerderheid van de gevallen ook geschikt voor de stagiairs want zij voeren hetzelfde werk uit. De enige door het koninklijk besluit toegevoegde verplichting is dat de werkgever het document met de resultaten van de risicoanalyse naar de onderwijsinstelling stuurt.

Het is waar dat enkele problemen niet opgelost werden, maar ook dat oplossingen denkbaar zijn.

Het is zeker dat de KMO's moeilijkheden hebben om de medische onderzoeken te organiseren en dat de zelfstandigen die niemand tewerkstellen, verplicht worden zich bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk aan te sluiten als zij een stagiair aannemen.

Andere problemen zijn verbonden met het feit dat meerdere externe diensten de door het koninklijk besluit opgelegde tarieven niet naleven. De externe diensten worden geconfronteerd met het feit dat zij voor de in de kleine ondernemingen uitgevoerde prestaties niets meer verdienen. Bovendien is de organisatie van de medische onderzoeken in de kleine ondernemingen even moeilijk voor de externe dienst als voor de werkgever.

De volgende beginselen van het koninklijk besluit moeten absoluut beschermd worden:

- het verplichte medische toezicht voor elke stagiair jonger dan 18 jaar en voor elke stagiair die aan een specifiek risico wordt blootgesteld;
- elke werkgever moet zich ervan vergewissen dat de stagiairs die hij tewerk-

l'examen médical était obligatoire tous les ans jusqu'à 21 ans.

D'autre part, l'analyse des risques n'est pas non plus à considérer comme une nouvelle obligation. L'analyse des risques que l'employeur est déjà obligé de réaliser pour ses travailleurs convient dans la majorité des cas aux stagiaires puisqu'ils effectuent le même travail. La seule obligation ajoutée par l'arrêté royal est que l'employeur envoie le document reprenant les résultats de l'analyse des risques à l'établissement d'enseignement.

Il est vrai que quelques problèmes n'ont pas été résolus, mais aussi que des solutions sont envisageables.

C'est un fait que les PME rencontrent des difficultés pour organiser les examens médicaux, et que les indépendants, qui n'occupent personne, se voient contraints de s'affilier à un service externe de prévention et de protection au travail lorsqu'ils acceptent un stagiaire.

D'autres problèmes sont liés au fait que plusieurs services externes ne respectent pas les tarifs imposés par l'arrêté royal. Les services externes sont confrontés au fait qu'ils ne reçoivent rien de plus pour les prestations effectuées dans les petites entreprises. En plus, l'organisation des examens médicaux dans les petites entreprises est aussi difficile pour le service externe que pour l'employeur.

Les principes suivants de l'arrêté royal doivent être absolument préservés :

- l'examen médical obligatoire pour tout stagiaire de moins de 18 ans, et pour tout stagiaire qui est exposé à un risque spécifique ;
- tout employeur doit s'assurer que les stagiaires qu'il va occuper et qui sont à

stellen zal en die risico's lopen, door de arbeidsgeneesheer werden onderzocht;

- de prijs van het medisch onderzoek die de werkgever moet betalen, moet duidelijk lager zijn dan de prijs voor een regelmatige werknemer;
- geen stage zonder controle van de risico's van de stagepost;
- medeverantwoordelijkheid van de onderwijsinstellingen.

Eindelijk moet men ervan bewust zijn dat oplossingen enkel mogelijk zijn wanneer de hoofdactoren hun verantwoordelijkheid uitoefenen: de scholen, de werkgevers en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en hun arbeidsgeneesheren.

5) Een stagiair ouder dan 18 jaar "met risico" betekent dat de stagiair blootgesteld wordt aan agentia, procédés of werkzaamheden die in principe verboden zijn aan jongeren, behoudens de afwijkingen (artikelen 8 tot 10 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 en de bijlage, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 mei 2003) zoals bijvoorbeeld activiteiten waarbij men blootgesteld wordt aan carcinogene agentia, ioniserende stralingen, arbeid in persluchtcaissons, slopen van gebouwen,...

6) Het koninklijk besluit van 21 september 2004 is enkel van toepassing op de stagiairs.

De studenten – werknemers, jobstudenten genoemd, maken deel uit van één van de categorieën "jongeren op het werk" en zijn als dusdanig begrepen in het toepassingsgebied van voornoemd koninklijk besluit van 3 mei 1999. Zij worden aan het gezondheidstoezicht onderworpen onder dezelfde voorwaarden als de andere werknemers indien zij een activiteit met welbepaald risico of een activiteit verbonden aan voedingswaren uitvoeren, of een veiligheidsfunctie of een functie met verhoogde

risque ont été examinés par le médecin du travail ;

- le prix de l'examen médical à payer par l'employeur doit être nettement inférieur au prix dû pour un travailleur régulier ;
- pas de réalisation de stage sans avoir contrôlé les risques du poste de stage ;
- co-responsabilisation des établissements d'enseignement.

Enfin, il faut se rendre compte que des solutions ne sont possibles que lorsque les principaux acteurs exercent leurs responsabilités : les écoles, les employeurs et les services externes de prévention et de protection au travail, et leurs médecins du travail.

5) Un stagiaire de plus de 18 ans « à risque » signifie qu'il s'agit d'un stagiaire exposé aux agents, procédés ou travaux en principe interdits aux jeunes au travail sauf dérogations (articles 8 à 10 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 et l'annexe, modifié par l'arrêté royal du 3 mai 2003) comme par exemple des activités qui exposent à des agents cancérigènes, aux rayonnements ionisants, des travaux dans des caissons à air comprimé, des travaux de démolition de bâtiments,...

6) L'arrêté royal du 21 septembre 2004 s'applique uniquement aux stagiaires.

Les étudiants travailleurs, appelés jobistes, font partie d'une des catégories de « jeunes au travail » et comme tels, sont inclus dans le champ d'application de l'arrêté royal du 3 mai 1999 précité.

Ils sont soumis à la surveillance de santé dans les mêmes conditions que les autres travailleurs, s'ils exercent une activité à risque défini ou une activité liée aux denrées alimentaires, ou s'ils occupent un poste de sécurité ou de vigilance, en application de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des tra-

waakzaamheid uitoefenen in toepassing van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

Zij zijn eveneens aan een specifiek gezondheidstoezicht onderworpen, zoals de stagiairs, indien ze de leeftijd van 18 jaar niet bereikt hebben, indien ze nachtarbeid verrichten, of principieel verboden arbeid (artikelen 8 tot 10 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 en bijlagen) uitoefenen. De specifieke risicoanalyse moet door de werkgever uitgevoerd worden met het oog op het herkennen van specifieke risicoactiviteiten en het nemen van de gepaste preventiemaatregelen (artikelen 3 tot 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999).

vailleurs.

Ils sont aussi soumis à une surveillance de santé dite « spécifique », comme les stagiaires, si ils ont moins de 18 ans, s'ils effectuent un travail de nuit ou s'ils effectuent un travail en principe interdit (articles 8 à 10 de l'arrêté du 3 mai 1999 et son annexe). L'analyse des risques spécifique doit être menée par l'employeur dans le but de reconnaître les activités à risque spécifique et de prendre les mesures de prévention appropriées (articles 3 à 7 de l'arrêté du 3 mai 1999).

Voor de Minister van Werk, afwezig:  
De Minister van Begroting en  
Overheidsbedrijven,

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :  
Le Ministre du Budget et  
des Entreprises publiques,

J. VANDE LANOTTE