

Question n° 3-5762 de M. Brotcorne du 27 juillet 2006 (Fr.):

Chaleur excessive. — Mesures.

En cas de fortes chaleurs, la réglementation fixée dans le règlement général pour la protection du travail (RGPT) oblige les employeurs à prendre un certain nombre de mesures visant à protéger les travailleurs du rayonnement solaire direct (stores, tentures) et à assurer la distribution de boissons fraîches gratuitement lorsque la température dépasse 30 °C pour des travaux légers (travaux de bureau) et de 26,7 °C pour des travaux semi-lourds (travaux en position debout). L'employeur est, en outre, tenu d'installer, dans les 48 heures, un dispositif de ventilation dans les locaux de travail.

À cet égard je souhaiterais savoir quelles sont les modalités qui ont été prises au sein de votre SPP ou SPP afin de mettre en œuvre les obligations prévues par le RGPT ? En d'autres termes, pourriez-vous me préciser si des mesures ont été prises par votre département afin de veiller à ce que les agents s'hydratent régulièrement au moyen de boissons rafraîchissantes distribuées gratuitement, en leur donnant la possibilité de prendre des pauses pour se rafraîchir, en leur donnant la possibilité de s'installer dans des locaux moins exposés à la chaleur ? N'estimez-vous pas opportun d'installer des fontaines d'eau afin de permettre aux agents de se désaltérer gratuitement ? Dans la négative, pourquoi ?

Pourriez-vous me préciser si des mesures ont été prises par votre département afin de réduire les inconvénients de la chaleur en installant notamment des stores pour protéger les travailleurs du rayonnement solaire direct ? Si non, pourquoi ? Si oui, lesquelles ?

Enfin, je souhaiterais également savoir si pendant la période du 15 juin au 15 septembre votre département applique un horaire d'été (le début de la plage mobile du matin pouvant être avancée de 7h30 à 7h00 et la fin de la plage fixe de l'après-midi pouvant, quant à elle, être avancée de 16h00 à 15h00) ? Dans la négative, pourquoi ?

Vraag nr. 3-5762 van de heer Brotcorne d.d. 27 juli 2006 (Fr.):

Overmatige warmte. — Maatregelen.

Het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming (ARAB) bepaalt dat de werkgevers in geval van uitzonderlijke hitte een aantal maatregelen moeten nemen om hun werknemers tegen rechtstreekse zonnestraling te beschermen (zonnegordijnen, rolluiken) en gratis koele dranken ter beschikking moeten stellen wanneer de temperatuur hoger is dan 30 °C voor licht werk (bureauwerk) of hoger dan 26,7 °C voor halfzwaar werk (staande arbeid). Bovendien moet de werkgever binnen de 48 uur kunstmatige ventilatie installeren.

Graag had ik vernomen welke maatregelen er binnen uw FOD of POD werden genomen om de bepalingen van het ARAB toe te passen. Met andere woorden, worden er binnen uw departement gratis koele dranken ter beschikking gesteld zodat de ambtenaren geregeld hun dorst kunnen lessen, worden er pauzes ingelast opdat ze zich kunnen verfrissen en wordt ervoor gezorgd dat ze kunnen plaatsnemen in lokalen die minder zijn blootgesteld aan de hitte ? Acht u het niet raadzaam waterfonteinnetjes te installeren opdat de ambtenaren gratis hun dorst zouden kunnen lessen ? Indien niet, waarom niet ?

Heeft uw departement de nodige maatregelen genomen om de ongemakken van de hitte te verminderen, onder meer door de installatie van zonnegordijnen om de werknemers tegen de rechtstreekse zonnestraling te beschermen ? Indien niet, waarom niet ? Indien wel, welke ?

Ten slotte had ik graag vernomen of er in uw departement tussen 15 juni en 15 september een zomerregeling van kracht is (bij glijdende uurregeling wordt het beginuur vervroegd van 7.30 uur naar 7.00 uur en wordt het einduur van de arbeidsprestatie verschoven van 16.00 uur naar 15.00 uur) ? Zo niet, waarom niet ?

Chaleur excessive. — Mesures. — SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le texte de cette question est identique à celui de la question n° 3-5762 adressée au ministre de la Mobilité, et publiée plus haut (p. 8083).

Réponse: En réponse aux questions posées par l'honorable membre, je tiens en premier lieu à faire remarquer que les valeurs limites de température mentionnées dans l'article 148*decies* 2.4.3 du règlement général pour la protection du travail, à partir desquels l'employeur doit prendre des mesures visant à limiter la nuisance provoquée par une chaleur excessive d'origine climatique, doivent être mesurées au moyen d'un thermomètre globe humide ou d'une tout autre méthode qui donne les mêmes résultats quant à la température effective. La différence entre la température sèche et la température humide dépend du degré d'humidité. Au plus l'air est sec, au plus il y a possibilité d'évaporation et au plus le mercure dans le thermomètre humide se refroidit. Le refroidissement de ce thermomètre humide a pour conséquence que ce thermomètre indique toujours une température inférieure. Cette différence de température peut se chiffrer entre 5 et 10 degrés en fonction du taux d'humidité.

Malgré les valeurs de température (sèches) de l'air extérieur au cours de la dernière vague de chaleur et compte tenu du fait que la grande majorité des travailleurs du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale exécutent des travaux légers dans le sens de la réglementation précitée, les valeurs limites n'auront quasiment nulle part été dépassées.

Un peu plus de la moitié des quelque 1500 membres du personnel du SPF sont occupés dans le bâtiment de l'administration centrale situé rue E. Blerot 1, 1070 Bruxelles. Ce bâtiment étant entièrement climatisé, aucun problème ne s'est posé au cours de la vague de chaleur passée. En outre, ce bâtiment est pourvu de stores extérieurs à commande électrique. Les autres membres du personnel sont occupés dans les services extérieurs. Les bâtiments où ces services extérieurs sont logés diffèrent toutefois fortement: cela va de centres administratifs climatisés et flambant neufs à des maisons d'habitation privées louées. Il est donc très difficile à partir de Bruxelles de mener une politique centrale à ce sujet. Compte tenu de ces différences locales, il appartient donc aux chefs de direction respectifs de ces services extérieurs de prendre les mesures qui s'imposent. Ces mesures doivent évidemment être conformes aux directives administratives qui sont établies à ce niveau. Malgré le fait que la valeur limite n'a pas été dépassée, 4 districts ont cependant introduit une demande pour commander de l'eau et la mettre gratuitement à la disposition de leur personnel. Ces demandes ont été examinées et approuvées.

Étant donné les coûts élevés, aucune fontaine à eau n'a été mise à disposition ni dans les services centraux ni dans les services extérieurs. On n'a pas non plus instauré un service d'été à Bruxelles ou dans les services extérieurs.

Overmatige warmte. — Maatregelen.

De tekst van deze vraag is dezelfde als die van vraag nr. 3-5762 aan de minister van Mobiliteit, die hiervoor werd gepubliceerd (blz. 8083).

Antwoord: In antwoord op de vragen van het geachte lid wil ik vooreerst opmerken dat de in artikel 148*decies* 2.4.3 van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming vermelde drempelwaarden voor de temperatuur, vanaf dewelke de werkgever maatregelen dient te nemen om de hinder veroorzaakt door overmatige hitte van klimatologische oorsprong te beperken, dienen gemeten te worden met een vochtige globethermometer of met enige andere methode die op het stuk van de effectieve temperatuur dezelfde resultaten oplevert. Het verschil tussen de droge en de vochtige temperatuur is functie van de vochtigheidsgraad. Hoe droger de lucht, des te meer verdamping is mogelijk en des te meer afkoeling van het kwik in de vochtige thermometer. De afkoeling van deze natte thermometer heeft als gevolg dat deze thermometer steeds een lagere temperatuur zal weergeven. Dit temperatuursverschil kan in functie van de vochtigheidsgraad oplopen tot 5 à 10 °C.

Ondanks de (droge) temperatuurswaarden van de buitenlucht tijdens de afgelopen hittegolf en rekening houdend met het feit dat het overgrote deel van de werknemers van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg licht werk uitvoert in de zin van voormelde reglementering zullen de drempelwaarden aldus quasi nergens overschreden zijn.

Van de ongeveer 1500 personeelsleden van de FOD is iets meer dan de helft tewerkgesteld in het centrale hoofdgebouw te 1070 Brussel, E. Blerotstraat 1. Dit gebouw is echter volledig geacclimatiseerd zodat er zich op dit punt tijdens de afgelopen hittegolf op geen enkel ogenblik enig probleem gesteld heeft. Bovendien is dit gebouw voorzien van een elektrisch bedienbare buitenzonnewering. De overige personeelsleden zijn tewerkgesteld in de buitendiensten. De gebouwen, waarin deze buitendiensten gehuisvest zijn, verschillen echter dermate, gaande van gloednieuwe, geacclimatiseerde administratieve centra tot private in huur genomen woonhuizen, dat het moeilijk is om hieromtrent vanuit Brussel een centraal beleid te gaan voeren. Rekening houdend met deze lokale verschillen wordt het dan ook aan de respectieve directiehoofden van deze buitendiensten overgelaten om desgevallend passende maatregelen te nemen. Deze maatregelen dienen uiteraard in overeenstemming te zijn met de administratieve onderrichtingen, die op dat vlak verstrekt zijn. Ondanks het feit dat de drempelwaarde niet zal overschreden zijn, hebben een 4-tal districten toch een aanvraag ingediend om water te bestellen en gratis ter beschikking van hun personeel te stellen. Deze aanvragen werden onderzocht en ingewilligd.

Er worden geen drankfontein — gelet op de grote kosten — ter beschikking gesteld noch in de centrale diensten noch in de buitendiensten. Er wordt geen zomerdienst ingevoerd noch in Brussel noch in de buitendiensten.