

Schriftelijke vraag 3-7525 van Brotcorne Christian (CDH) d.d. 14 maart 2007 :

Federale Overheidsdienst - Programmatorische Federale Overheidsdienst - Beleid inzake de bestrijding van verslavingen.

minister van Werk

Vraag

Psychotrope stoffen die samengaan met een levensfase, een levenswijze of sociale gebeurtenissen, leiden tot verslavingsverschijnselen die ernstige gedrags- en/of lichamelijke stoornissen kunnen veroorzaken op het gebied van volksgezondheid, veiligheid en gevoelsleven en die problemen doen rijzen op het werk.

Gelet op de alcoholconsumptie per inwoner en het ziekteverzuim als gevolg van alcoholgebruik is alcoholisme duidelijk de verslaving die het meest voorkomt op het werk, veel meer zelfs dan tabaksverslaving, gokverslaving of de consumptie van psychoactieve stoffen.

Op het werk zijn er talrijke tekenen die wijzen op een verslaving: gebrek aan nauwkeurigheid, onverwachte afwezigheid, onregelmatig rendement, onverzorgd voorkomen of onvoldoende hygiëne, gebrek aan concentratie, veelvuldige nalatigheden, wisselend humeur, enz. Die tekenen verstoren de relaties op het werk en creëren een klimaat dat niet erg gunstig is voor het welzijn op het werk.

Bovendien blijkt dat de verslaving dikwijls samengaat met een "coverslaving" die erin bestaat de ogen te sluiten voor de gedragingen van een collega met het doel die collega of zichzelf voor problemen te behoeden. Dit is een problematische situatie omdat ze voor onduidelijkheid zorgt en omdat in bepaalde opzichten de verantwoordelijkheid van de verslaafde wordt afgewenteld op de werkomgeving.

Beschikt u over instrumenten om de eventuele verslavingsproblemen in uw departement te becijferen en er een stand van zaken van op te maken?

Wordt in uw departement een beleid gevoerd om verslavingen te bestrijden?

Bent u van plan preventieve acties aan te moedigen, inzonderheid met betrekking tot de beperking van de gevolgen van een gebruik dat niet kan worden gecontroleerd? Zo nee, waarom niet? Zo ja, welke?

Antwoord ontvangen op 16 april 2007 :

A. FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Het departement beschikt niet over middelen om na te gaan wat de omvang van het verslavingsprobleem is onder zijn personeelsleden. De enige gegevens waarover wij beschikken zijn die van personeelsleden die in het kader van hun verslaving door de sociale dienst begeleid worden. Enkel over rookverslaving heeft het departement cijfers. In 2006 heeft *Santé et Entreprises* namelijk een enquête uitgevoerd onder de personeelsleden naar aanleiding van de nieuwe rookwet en de maatregelen die binnen het departement genomen zijn. Ten behoeve van personeelsleden die willen stoppen met roken zijn er daarenboven ook rookstopsessies georganiseerd.

Zich bewust zijnde van de problematiek van alcohol en middelengebruik (medicatie, drugs) op de werkvloer is het departement enkele jaren geleden gestart met een alcoholbeleid. Hiervoor werd eind 2002 een werkgroep opgericht onder leiding van de sociale dienst. Er was namelijk nood aan een duidelijk kader zodat elk personeelslid weet wat toegelaten is en wat niet en in welke omstandigheden en wat de gevolgen zijn bij niet naleving van de regels. Een onderdeel van dit beleid was het opstarten van een grote sensibiliseringscampagne rond alcohol- en middelengebruik zodat mogelijke problemen tijdig herkend worden en signalen gezien worden.

De sociale dienst verspreidde daarom affiches en folders onder de personeelsleden om het gevaar van alcoholen middelengebruik duidelijk te maken. Er werd een opleiding voorzien voor de leden van de werkgroep, voor alle dienstchefs en personeelsleden die beroepsmatig met alcohol in aanraking komen. De sociale dienst motiveert personeelsleden met verslavingsproblemen om hulp te zoeken bij externe

gespecialiseerde hulpverleningsstructuren, verwijst ze door en bereidt de terugkeer en de herinschakeling van het personeelslid voor.

B. FOD Informatie- en Communicatietechnologie

Tot heden heeft alcoholgebruik nog tot geen problemen bij ons personeel geleid. Gezien het beperkt aantal personeelsleden (momenteel 60) bij Fedict wordt er ook geen tool gebruikt om dit probleem te kwantificeren.

Maar vermits het probleem niet wordt onderschat en ter preventie werd door de voorzitter van Fedict in overleg met het Directiecomité, een nota uitgewerkt om eventueel misbruik te voorkomen. Het betreft de « nota van 30 juni 2004 met voorschriften betreffende het gebruik van alcoholische dranken » die als bijlage bij het arbeidsreglement is gevoegd.

De nota bevat een interventieprocedure waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen acuut, meestal occasioneel misbruik en chronisch misbruik.

Er wordt aandacht besteed aan de interventie die er nodig is en aan de opvolging van het probleem.

Bovendien worden er interne (sociale dienst) en externe hulpverleningsstructuren voorzien waarop een beroep kan worden gedaan. Er is ook een voorschrift opgenomen over de consumptie van alcohol en beschikbaarheid van alcohol op de werkvloer waarbij het enkel voor bijzondere gebeurtenissen toegelaten is om in aanvaardbare mate andere dan gedistilleerde alcoholische dranken te gebruiken.