

DO 2005200606205

Question n° 376 de M<sup>me</sup> Greet Van Gool du  
14 novembre 2005 (N.) au ministre de l'Emploi:*Octroi automatique des décorations du travail.*

La Direction des distinctions honorifiques de la Direction générale Humanisation du travail gère les dossiers:

- d'octroi de décorations du travail et de décorations dans les ordres nationaux aux travailleurs ayant une longue carrière professionnelle;
- d'octroi de plaquettes pour dévouement social ou activités professionnelles fécondes;
- d'octroi de décorations spéciales des Unions professionnelles.

Ce service organise également une cérémonie annuelle d'hommage national aux travailleurs.

Les « Médailles d'honneur » ont été créées par l'arrêté royal du 7 novembre 1847. On désigne ces médailles aujourd'hui par le nom de « Décorations du travail ».

Par arrêté royal du 3 août 1970, les « plaquettes pour activité professionnelle » ont été créées en faveur de travailleurs réunissant toutes les conditions requises pour l'obtention d'un ordre national, mais qui ne peuvent cependant pas l'obtenir parce que, à un autre titre, ils ont déjà une décoration de grade équivalent ou supérieur dans les ordres nationaux.

C'est normalement l'employeur qui prend l'initiative de faire une demande de décoration mais le travailleur peut le faire également. Dans ce but le requérant doit faire, auprès de la Direction des distinctions honorifiques, une demande écrite pour l'obtention d'un numéro de dossier et de formulaires pour introduire la demande. Certains employeurs préfèrent introduire leurs demandes par l'intermédiaire d'une fédération professionnelle. Ils doivent alors s'adresser à la fédération pour obtenir un numéro de dossier.

Le module E-government présente les formulaires de demande pour l'obtention d'un numéro de dossier ainsi qu'une notice explicative. Ma question porte sur cette procédure informatisée.

L'octroi automatique des décorations du travail devrait être possible par le biais de la banque de données DmfA des travailleurs.

1. Envisagez-vous l'octroi automatique des décorations du travail?

DO 2005200606205

Vraag nr. 376 van mevrouw Greet Van Gool van  
14 november 2005 (N.) aan de minister van  
Werk:*Automatische toekenning van de eretekens van de arbeid.*

De Directie van de eretekens van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid beheert de volgende dossiers:

- uitreiking van arbeidseretekens en eretekens in de Nationale Orden aan de werknemers met een lange beroepsloopbaan;
- uitreiking van huldepenningen voor sociale toewijding of vruchtbare beroepsactiviteiten;
- uitreiking van speciale eretekens van beroepsverenigingen.

Deze dienst organiseert eveneens een jaarlijkse nationale huldecereemonie aan de arbeiders.

Deze « Eremedailles » werden bij koninklijk besluit van 7 november 1847 ingesteld. Deze medailles kent men nu onder de naam « Eretkens van de arbeid ».

Bij koninklijk besluit van 3 augustus 1970 werden de « Penningen voor beroepsarbeid » ingesteld ten gunste van werknemers die voldoen aan de voorwaarden om een Nationale Orde te bekomen, maar deze niet kunnen ontvangen omdat ze reeds, in een andere hoedanigheid, een ereteken in de Nationale Orden van gelijke of hogere rang bezitten.

Normaliter neemt de werkgever het initiatief om een aanvraag voor een ereteken in te dienen. De werknemer kan dit evenwel ook zelf doen. De aanvrager dient hiervoor eerst schriftelijk contact op te nemen met de Directie van de eretekens om een dossiernummer en de nodige formulieren te verkrijgen om een aanvraag in te dienen. Werkgevers geven er evenwel de voorkeur aan om hun aanvragen in te dienen via hun beroepsfederatie. Zij dienen zich voor het verkrijgen van een dossiernummer dan ook tot hun federatie te wenden.

In de module E-government zijn thans de aanvraagformulieren voor het verkrijgen van een dossiernummer en ook een verklarende nota te vinden. Mijn vraag heeft op deze informatisering betrekking.

Een automatische toekenning van de arbeidseretekens zou mogelijk moeten zijn met de DmfA-gegevensbank van werknemers.

1. Overweegt u om deze eretekens van de arbeid automatisch te laten toekennen?

2. Dans l'affirmative, quelles initiatives doivent être prises avant que cette procédure soit automatique et dans quels délais le sera-t-elle?

Réponse du ministre de l'Emploi du 5 décembre 2005, à la question n° 376 de M<sup>me</sup> Greet Van Gool du 14 novembre 2005 (N.):

La réglementation des décorations pour le travail fait partie d'un tout englobant les insignes d'honneur dans le cadre des élites du travail et les octrois des distinctions dans les ordres nationaux dont une partie importante de la procédure fait partie des compétences de mon collègue des Affaires étrangères. Votre proposition en vue de l'octroi automatique des décorations pour le travailleur doit être examinée dans cette totalité.

Actuellement, le travailleur a la possibilité d'introduire une demande en vue de l'obtention d'une décoration du travail, soit par le biais de son employeur, soit lui-même en introduisant une demande personnelle. En 2005 seulement 190 travailleurs ont introduit une demande personnelle, ce qui ne représente même pas 1 % sur une totalité de 26 326 demandes. Des demandes par secteur sont possibles mais se limitent à certains secteurs, par exemple, pour le travail portuaire. Une des raisons pour laquelle les demandes personnelles sont limitées réside dans le fait que l'octroi des décorations dans les entreprises et dans certains secteurs fait l'objet d'un événement collectif. En effet, certaines entreprises y organisent des festivités et prévoient bien souvent une gratification supplémentaire.

Contrairement à ce que l'on pourrait penser, la demande n'est pas suivie d'une approbation automatique dès que le nombre d'années de travail est atteint. Certaines données personnelles, ainsi qu'une intervention du Parquet général si nécessaire, sont indispensables avant que la décoration puisse être décernée. Actuellement, ces données relevant par exemple du casier judiciaire, sont souvent obtenues d'une part, sur la base de volontaire du travailleur intéressé et d'autre part, pour les travailleurs étrangers, via le Service public fédéral Affaires Étrangères.

Le traitement automatique donnerait donc certains désavantages.

Premièrement, moins d'engagement de l'employeur et des secteurs surtout si l'on s'adresse directement au travailleur. Réclamer des données personnelles signifie aussi qu'une dérogation doit être demandée auprès de la Commission pour la protection de la vie privée; bien que cela soit possible cela se traduirait pour certains travailleurs, par une atteinte à la vie privée qu'ils ne désirent pas.

2. Zo ja, welke stappen zijn dan nodig vooraleer dit een feit zal zijn en binnen welke timing kan dit gebeuren?

Antwoord van de minister van Werk van 5 december 2005, op de vraag nr. 376 van mevrouw Greet Van Gool van 14 november 2005 (N.):

De regeling van de eretekens voor de arbeid maakt deel uit van een geheel dat ook bestaat uit de erekentekens in het kader van de eliten van de arbeid en uit de toekenning van onderscheidingen in de nationale orden, waarbij een belangrijk gedeelte van de procedure behoort tot de bevoegdheid van mijn collega van Buitenlandse Zaken. Uw voorstel voor een automatische toekenning van eretekens voor de arbeid, moet in dat geheel bekeken worden.

Momenteel bestaat voor de werknemer de mogelijkheid om een aanvraag in te dienen voor een eretekeken voor de arbeid via de werkgever of persoonlijk. In de praktijk stelt men vast dat in 2005 slechts 190 werknemers zelf een aanvraag hebben ingediend. Op een totaal van 26 326 aanvragen betekent dit nog geen 1 %. Aanvragen via sectoren zijn mogelijk maar blijven beperkt tot welbepaalde sectoren, bijvoorbeeld voor havenarbeid. Een van de redenen van de beperkte persoonlijke aanvragen ligt in het feit dat de toekenning van eretekens in de ondernemingen en in sommige sectoren een collectief gebeuren is, binnen de onderneming wordt een feestelijkheid georganiseerd, de ondernemingen voorzien ook dikwijls een extra vergoeding.

Bovendien volgt op de aanvraag — in tegenstelling tot wat men zou kunnen denken — geen automatische goedkeuring van zodra het aantal jaren arbeid vaststaat. Een aantal persoonlijke gegevens zijn noodzakelijk vooraleer het eretekeken kan toegekend worden, een tussenkomst van het parket-generaal is voorzien indien nodig. Momenteel worden die gegevens, die bijvoorbeeld uit het strafregister, vaak bekomen op vrijwillige basis van de betrokken werknemers zelf en voor vreemde werknemers ook via de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken.

De automatische verwerking zou dus een aantal nadelen met zich meebrengen.

In de eerste plaats een minder grote betrokkenheid van de werkgever en van de sectoren, zeker wanneer men zich rechtstreeks tot de werknemer zou wenden. Het opvragen van persoonlijke gegevens zou ook inhouden dat afwijkingen moeten aangevraagd worden aan de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer; alhoewel dit uiteraard mogelijk is, zou dit voor sommige werknemers een onwelkome inbreuk op hun privacy kunnen inhouden.

En outre, pour les décorations comme les plaquettes et les décorations spéciales des Unions professionnelles, d'autres conditions que le nombre d'années de travail s'imposent, ce qui rend problématique une attribution automatique.

J'ai donc demandé à mon administration d'examiner les possibilités quant à l'octroi automatique et d'en noter très précisément les avantages et inconvénients. Je ne souhaite pas introduire une réglementation qui diminuerait l'engagement des employeurs et des travailleurs et conduirait ainsi à un démantèlement de la réglementation des décorations.

Une distinction est toujours — et à juste titre — un hommage rendu au travailleur pour les prestations effectuées au cours de sa carrière.

Bovendien geldt voor een aantal eretekens zoals de huidepenningen en de speciale eretekens van beroepsverenigingen, een aantal andere voorwaarden dan het aantal arbeidsjaren, dit maakt een automatische toekenning zeer problematisch.

Ik heb dan ook aan mijn administratie gevraagd de mogelijkheden voor de automatische toekenning te onderzoeken en er nauwkeurig de voor- en nadelen van aan te duiden. Ik wens echter geen regeling in te voeren die door een mindere betrokkenheid van de werkgevers en van de werknemers uiteindelijk zou leiden tot het afbouwen van de regeling van eretekens.

Een onderscheiding houdt immers nog steeds — en terecht — een belangrijke waardering voor geleverde prestaties in.