

DO 2005200606238

Question n° 379 de M<sup>me</sup> Annemie Turtelboom du 17 novembre 2005 (N.) au ministre de l'Emploi :

*Corrélation entre le taux d'emploi et l'absentéisme pour cause de maladie. — SPF. — Étude des conséquences du vieillissement sur le lieu de travail.*

Une étude effectuée par le Bureau central du Plan néerlandais démontre l'existence d'un lien entre le taux d'emploi et l'absentéisme pour cause de maladie. L'on peut supposer qu'en Belgique également, ces deux éléments sont liés. Le vieillissement de la population active n'y est certainement pas étranger.

1.
  - a) Le SPF Emploi a-t-il déjà étudié les conséquences du vieillissement sur le lieu de travail ?
  - b) Dans la négative, envisagez-vous d'ordonner la réalisation d'une telle étude ?
2. Envisagez-vous de prendre des initiatives visant à instaurer des mesures préventives sur le lieu de travail qui permettraient de réduire à un minimum l'absentéisme résultant du vieillissement ?
3. Des mesures ou des plans concrets ont-ils déjà été mis au point dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle afin de réagir de façon proactive à ce problème ?

Réponse du ministre de l'Emploi du 18 janvier 2006, à la question n° 379 de M<sup>me</sup> Annemie Turtelboom du 17 novembre 2005 (N.):

Veillez trouver ci-dessous la réponse aux questions posées.

Avant tout, je souhaite faire remarquer que la situation de l'absentéisme aux Pays-Bas diffère de celle existant en Belgique.

Aux Pays-Bas, l'absentéisme pour cause de maladie fait l'objet d'une attention plus approfondie parce que l'absentéisme et les dépenses de sécurité sociale y afférentes étaient traditionnellement à cause de la structure des dépenses de la sécurité sociale un problème plus grave qu'en Belgique. Les autorités néerlandaises ont dès lors depuis longue date mené une véritable politique de réduction de l'absentéisme et les entreprises sont encouragées à prendre des mesures en vue de combattre l'absentéisme.

Ainsi elles ont depuis de nombreuses années réalisé l'enregistrement de l'absentéisme pour cause de maladie d'une façon uniforme et centralisée. Elles disposent d'une importante base de données qui permet l'analyse en profondeur.

DO 2005200606238

Vraag nr. 379 van mevrouw Annemie Turtelboom van 17 november 2005 (N.) aan de minister van Werk :

*Verband tussen werkgelegenheid en ziekteverzuim. — FOD. — Onderzoek naar de gevolgen van de vergrijzing op de werkvloer.*

In Nederland heeft een studie van het Centraal Planbureau een verband aangetoond tussen de werkgelegenheid en het ziekteverzuim. Vermoedelijk zal er ook in ons land een link bestaan tussen deze twee gegevens, niet in het minst onder invloed van de oprukkende vergrijzing.

1.
  - a) Heeft de FOD Werkgelegenheid reeds een onderzoek verricht naar de gevolgen van de vergrijzing op de werkvloer ?
  - b) Zo neen, overweegt u de opdracht te geven om dergelijk onderzoek te laten uitvoeren ?
2. Overweegt u initiatieven te ontwikkelen opdat er op de werkvloer de nodige preventieve maatregelen worden genomen die het ziekteverzuim ten gevolge van de vergrijzing tot een minimum kunnen herleiden ?
3. Heeft het Ervaringsfonds reeds concrete plannen of maatregelen klaar om pro-actief in te spelen op dit probleem ?

Antwoord van de minister van Werk van 18 januari 2006, op de vraag nr. 379 van mevrouw Annemie Turtelboom van 17 november 2005 (N.):

Gelieve hierna het antwoord op de gestelde vragen te vinden.

Vooreerst wens ik op te merken dat de situatie van het ziekteverzuim in Nederland verschilt van deze in België.

In Nederland werd het ziekteverzuim tot nu toe veel uitgebreider onderzocht dan in België. Het ziekteverzuim en de daaraan in de sociale zekerheid gerelateerde uitkeringen vormden traditioneel een groter probleem dan bij ons wegens de uitgavenstructuur van de sociale zekerheid. De Nederlandse overheid heeft dan ook reeds lang een echt verzuimbeleid opgezet waarbij ondernemingen worden gestimuleerd om maatregelen te nemen met het oog op het terugdringen van het ziekteverzuim.

Zo heeft de Nederlandse overheid gedurende die jaren op een eenvormige en gecentraliseerde manier het ziekteverzuim geregistreerd en beschikt ze momenteel over een groot databestand om onderzoek mee te doen.

Depuis la création du Fonds de l'expérience en avril 2004, une cinquantaine d'entreprises ont introduit une demande de soutien sur la base de la réglementation existante. La plupart des demandes concernent un changement de fonction du travailleur où l'accent est mis sur le transfert des connaissances acquises et de l'expérience, soit sur le soutien psychosocial ou encore sur les études concernant la pression des conditions de travail. La sensibilisation de l'environnement et du milieu de travail est une mission importante du Fonds de l'expérience professionnelle.

Le Fonds de l'expérience professionnelle travaille également en étroite collaboration avec les entreprises de sorte que si les entreprises subissaient de tels problèmes d'absentéisme pour cause de maladie due au vieillissement, il est possible d'anticiper cette problématique dans l'entreprise même. L'adaptation prévue des missions du Fonds de l'expérience professionnelle permettront cependant d'intervenir sur la capacité des travailleurs âgés (dès 45 ans). Des instruments de mesure et de diagnostic seront à cet effet mis à disposition des entreprises, avec un rôle crucial pour le réseau belge élargi des services internes et externes pour la prévention et la protection au travail. Les données qui seront récoltées, seront analysées de façon centrale et mises à la disposition des autorités politiques. S'il s'avère nécessaire, des analyses approfondies auront lieu sur ces données qui nous permettront d'avoir une meilleure vue sur la capacité de travail des travailleurs en général et des travailleurs âgés en particulier.

Sinds de oprichting van het Ervaringsfonds in april 2004, dienden reeds een vijftigtal bedrijven een aanvraag in voor steun op grond van de bestaande reglementering. De meeste aanvragen hebben betrekking op een verandering van functie waarin het accent komt te liggen op het overdragen van opgebouwde kennis en ervaring, dan wel op psychosociale ondersteuning, of nog op studies naar zwaarte van arbeidsomstandigheden. Zo is de sensibilisering van de arbeids- en werkomgeving een belangrijke missie van het Ervaringsfonds.

Het Ervaringsfonds werkt dan ook nauw samen met de bedrijven, waardoor er indien het bedrijf dergelijke problemen van ziekteverzuim omwille van de vergrijzing zou ondervinden, er reeds binnen het bedrijf zelf kan geanticipeerd worden. De geplande wijzigingen van de opdrachten van het Ervaringsfonds zullen het nochtans mogelijk maken in te spelen op de zogenaamde werkbaarheid van de oudere werknemers (vanaf 45 jaar). Meet- en diagnose-instrumenten zullen daartoe ter beschikking gesteld worden van de ondernemingen, met een cruciale rol voor het uitgebreide Belgische net van interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. De gegevens die daaruit voortspruiten zullen op centrale wijze verwerkt worden en ter beschikking staan van het beleid, zo nodig zullen diepgaande onderzoeken over deze gegevens plaatsvinden die ons in staat zullen stellen om een beter zicht te hebben over de werkbaarheid van de werknemers in het algemeen en de oudere werknemers in het bijzonder.