

Question n° 380 de M^{me} Annemie Turtelboom du
17 novembre 2005 (N.) au ministre de l'Emploi:

*Obésité. — Bien-être au travail. — Maladies. —
Accompagnement préventif.*

L'obésité relève non seulement de la santé publique mais a également une incidence sur le fonctionnement et le bien-être de l'individu au travail. En raison de leur maladie, les personnes obèses ne peuvent pas toujours exécuter leur travail dans des conditions confortables. Dans le cadre du bien-être au travail, cette donnée devrait, dans la mesure du possible, être prise en considération. Les travailleurs qui courent le risque de contracter certaines maladies à cause de leur obésité, devraient bénéficier d'un accompagnement préventif. L'absentéisme pour cause de maladie

Vraag nr. 380 van mevrouw Annemie Turtelboom van
17 november 2005 (N.) aan de minister van
Werk:

*Zwaarlijvige mensen. — Welzijn op het werk. —
Ziekten. — Preventieve begeleiding.*

Obesitas is niet alleen een probleem van volksgezondheid, maar heeft ook gevolgen voor iemands functioneren en welzijn op het werk. Zwaarlijvige mensen worden soms door deze aandoening verhinderd om hun job op een comfortabele manier uit te voeren. In het kader van het welzijn op het werk is het aangeraden dat er in de mate van het mogelijke rekening wordt gehouden met dit gegeven. Werknemers die door obesitas het risico lopen om bepaalde ziekten te krijgen, worden best preventief begeleid. Ziekteverzuim is immers zowel voor de betrokkenen zelf, als

entraîne, pour les intéressés comme pour les employeurs, un coût élevé qui peut par ailleurs donner lieu à de nombreux désagréments.

1. Les analyses de risques réalisées dans le cadre du bien-être au travail tiennent-elles également compte des conséquences de l'obésité pour le travailleur concerné lors de l'exercice de son travail?

2.

a) Dans le cadre du bien-être au travail, des mesures sont-elles prises pour les personnes obèses afin d'éviter qu'elles ne subissent des désagréments dans l'exercice de leur travail?

b) Dans l'affirmative, lesquelles?

3.

a) Les patients obèses sont-ils informés par des conseillers en prévention des risques réels qu'ils courent de contracter certaines maladies, comme le diabète par exemple?

b) Ces personnes sont-elles informées des actions qu'elles peuvent entreprendre pour éviter ces maladies?

Réponse du ministre de l'Emploi du 23 décembre 2005, à la question n° 380 de M^{me} Annemie Turtelboom du 17 novembre 2005 (N.):

Veuillez trouver ci-dessous la réponse aux questions posées.

Les problèmes concernant l'obésité sont avant tout des problèmes dans le cadre de la santé publique. Le domaine du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail concerne uniquement la prévention de problèmes de santé qui découlent de l'exécution du travail. L'obésité ne peut être considérée comme un problème de santé lié au travail. Néanmoins, le conseiller en prévention-médecin du travail doit, lorsqu'un travailleur corpulent se présente dans le cadre de la surveillance de la santé comme réglementée à l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, tenir compte de la gêne que ressent ce travailleur à cause de sa corpulence lors de l'exécution de ses tâches. Le cas échéant, il peut, conformément à l'article 20, § 3 de l'arrêté cité, mentionner au travailleur quels services sociaux ou institutions peuvent lui fournir l'aide ou l'assistance souhaitée. Dans chaque cas le conseiller en prévention médecin du travail ne peut pratiquer de discrimination ni de sélection mais il doit conseiller l'employeur à adapter les conditions de travail si nécessaire.

Ce n'est donc pas la mission de l'employeur de prendre des mesures dans le cadre de l'obésité sur la base de la réglementation sur le bien-être. Bien sûr, l'employeur est libre de mettre en place certaines mesures

pour hun werkgevers een kostelijke zaak die tevens tot heel wat ongemakken kan leiden.

1. Wordt in het maken van risicoanalyses in het kader van het welzijn op het werk ook rekening gehouden met de gevolgen van obesitas op de uitoefening van de job door de betrokken werknemer?

2.

a) Worden in het kader van het welzijn op het werk maatregelen genomen voor zwaarlijvige personen die kunnen helpen voorkomen dat zij hinder ondervinden bij het uitoefenen van hun job?

b) Zo ja, welke?

3.

a) Worden zwaarlijvige patiënten door preventieadviseurs op de hoogte gesteld van de concrete risico's die ze lopen om bepaalde ziekten, zoals diabetes, op te doen?

b) Worden deze mensen op de hoogte gesteld van hetgeen ze kunnen ondernemen om deze ziekten te voorkomen?

Antwoord van de minister van Werk van 23 december 2005, op de vraag nr. 380 van mevrouw Annemie Turtelboom van 17 november 2005 (N.):

Gelieve hierna het antwoord op de gestelde vragen te vinden.

Problemen in verband met obesitas zijn in de eerste plaats problemen in het kader van de volksgezondheid. Het domein van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk heeft enkel betrekking op het voorkomen van gezondheidsklachten die voortvloeien uit de uitvoering van het werk. Obesitas kan als dusdanig niet beschouwd worden als een gezondheidsprobleem dat arbeidsgerelateerd is. Niettemin dient de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wanneer een zwaarlijvige werknemer zich aanbiedt in het kader van het gezondheidstoezicht zoals geregeld in het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, rekening te houden met de hinder die deze werknemer van zijn zwaarlijvigheid ondervindt bij het uitoefenen van zijn taken. In voorkomend geval kan hij, overeenkomstig artikel 20, § 3 van voornoemd besluit, de werknemer meedelen welke sociale diensten of instellingen hem de gewenste hulp of bijstand kunnen verlenen. In elk geval mag de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zwaarlijvigen niet discrimineren of uitselcteren, maar zal hij de werkgever zo nodig aanraden om de arbeidsomstandigheden aan te passen.

Het is dus geen opdracht van de werkgever om op basis van de welzijnsreglementering maatregelen te treffen in het kader van obesitas. Het staat de werkgever natuurlijk wel vrij om, rekening houdend met het

18976

QRVA 51 **104**
26 - 12 - 2005

telles qu'offrir une nourriture saine, tout en tenant compte du bien-être général de ses travailleurs. Cependant, il doit ici veiller à ne pas viser les travailleurs corpulents lors de l'élaboration de ces mesures et donc ne pas contribuer à une discrimination de ces travailleurs.

algemene welzijn van zijn werknemers, bepaalde algemene maatregelen op stapel te zetten zoals bijvoorbeeld het aanbieden van gezonde voeding. Hij moet hierbij evenwel opletten dat hij bij het uitwerken van maatregelen de zwaarlijvige werknemers niet viseert en aldus geen discriminatie van deze werknemers in de hand werkt.