

*Projets concernant le repassage à domicile.*

La précédente ministre de l'Emploi avait lancé l'expérience-pilote du repassage à domicile. En raison du souci de garantir la qualité du travail fourni, la sécurité sur les lieux du travail et le respect des obligations imposées par le RGPT (Règlement général pour la protection du travail) et la réglementation en matière de bien-être au travail, certains ateliers de repassage avaient critiqué cette initiative.

1. Combien de projets concernant le repassage à domicile sont actuellement en cours en Flandre, en Wallonie et à Bruxelles?

2. Combien de personnes chargées de tâches de repassage sont associées à ces projets?

3. Par qui et selon quelles modalités s'effectue le contrôle:

- a) de la qualité de leur travail;
- b) du respect des obligations imposées par le RGPT;
- c) du respect des obligations en matière de bien-être au travail?

4. Combien de contrôles ont été effectués au cours de l'année écoulée?

5. Combien d'infractions ont été constatées?

6. Combien de sanctions ont effectivement été prononcées?

**Réponse du ministre de l'Emploi du 31 janvier 2006, à la question n° 393 de M<sup>me</sup> Annemie Turtelboom du 25 novembre 2005 (N.):**

1. Un seul projet-pilote a été mis en œuvre avec les repasseuses à domicile, à savoir celui de l'ASBL *Landelijke Thuiszorg*. Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2005, *Landelijke Thuiszorg* a regroupé toutes ses activités titres-services au sein de *Landelijk Dienstencoöperatief*.

En outre, il y a également encore dans d'autres entreprises agréées des travailleurs titres-services qui font du repassage comme travail à domicile.

2. Au sein de *Landelijk Dienstencoöperatief*, travaillent une vingtaine de repasseuses à domicile.

*Projecten met thuisstrijksters en thuisstrijkers.*

De vorige minister van Werk heeft een proefproject met thuisstrijksters opgestart. Vanuit sommige strijkateliers rees er kritiek op het initiatief omdat men zich bekommerde over het garanderen van de kwaliteit van het werk, de arbeidsveiligheid en het naleven van de vereisten inzake het ARAB (Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming) en het welzijn op het werk.

1. Hoeveel projecten met thuisstrijksters en -strijkers zijn er momenteel lopende in Vlaanderen, respectievelijk in Wallonië en Brussel?

2. Hoeveel strijksters en strijkers zijn er in totaal bij deze projecten betrokken?

3. Door wie en op welke manier wordt er controle uitgeoefend op:

- a) de kwaliteit van hun werk;
- b) de naleving van vereisten van het ARAB;
- c) de naleving van de vereisten inzake welzijn op het werk?

4. Hoeveel controles hebben er het afgelopen jaar plaatsgevonden?

5. Hoeveel inbreuken werden vastgesteld?

6. Hoeveel effectieve sancties werden uitgesproken?

**Antwoord van de minister van Werk van 31 januari 2006, op de vraag nr. 393 van mevrouw Annemie Turtelboom van 25 november 2005 (N.):**

1. Er is slechts één proefproject met thuisstrijksters opgestart, namelijk dat van de VZW *Landelijke Thuiszorg*. Sinds 1 april 2005 heeft *Landelijke Thuiszorg* al zijn dienstencheque-activiteiten gegroepeerd in het *Landelijk Dienstencoöperatief*.

Daarnaast zijn er ook nog in andere erkende ondernemingen dienstencheque-werknemers die strijken als huisarbeid verrichten.

2. In het *Landelijk Dienstencoöperatief* werken een twintigtal thuisstrijksters.

Pour les autres entreprises, il n'y a pas de chiffres disponibles à ce sujet.

3.

a) Le contrôle sur la qualité du travail est effectué par deux voies. D'une part, par l'employeur, et, d'autre part, par l'utilisateur. Il va sans dire que les pouvoirs publics ne peuvent s'immiscer dans cela.

b) et c) À l'heure actuelle déjà, tant la législation sur le bien-être que le RGPT sont d'application sur les repasseurs et les repasseuses à domicile. Certaines dispositions du RGTP sont toutefois difficilement applicables dans la pratique. Cependant, aucun problème n'a encore été signalé à cet égard. J'ai toutefois choisi d'élaborer un arrêté royal spécifique visant à une meilleure adaptation de la législation sur le bien-être aux travailleurs à domicile, notamment les repasseurs et les repasseuses. J'ai entre-temps soumis pour avis au Conseil supérieur pour la Prévention et de la Protection au travail ainsi qu'au Conseil national du Travail ce projet d'arrêté royal fixant des règles particulières pour le bien-être des travailleurs à domicile lors de l'exécution de leur travail.

4 à 6. Jusqu'à présent, ce projet n'est pas contrôlé par les services d'inspection de la Direction générale Contrôle du Bien-être au Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale. Aucune infraction n'a dès lors été constatée, ni aucune sanction prononcée.

Voor de andere ondernemingen zijn hierover geen cijfers beschikbaar.

3.

a) De controle op de kwaliteit van het werk wordt via twee wegen gecontroleerd. Enerzijds door de werkgever en anderzijds door de gebruiker. Het spreekt vanzelf dat de overheid zich hierin niet kan mengen.

b) et c) Zowel de welzijnswetgeving als het ARAB zijn nu reeds van toepassing op de thuisstrijkers -en strijksters. Sommige bepalingen van het ARAB zijn echter moeilijk toepasbaar in de praktijk. Hierover zijn nog wel geen problemen gemeld. Maar ik heb ervoor geopteerd om een specifiek koninklijk besluit op te stellen dat de welzijnswetgeving beter toespitst op de huisarbeiders waaronder de thuisstrijkers — en strijksters. Dit ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van bijzondere maatregelen voor het welzijn van de huisarbeiders bij de uitvoering van hun werk heb ik inmiddels voor advies voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en aan de Nationale Arbeidsraad.

4 tot 6. Tot nu toe is dit project niet gecontroleerd door de inspectiediensten van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Er zijn dan ook geen inbreuken vastgesteld noch sancties uitgesproken.