

Question n° 3-1002 de M. Istasse du 29 juin 2004 (Fr.):

Travailleurs ALE. — Conditions de travail. — Sécurité. — Vêtements de travail et équipements de protection.

La présente question naît d'interrogations citoyennes et traite des travailleurs sous régime ALE et qui sont inquiets quant à leurs conditions de travail.

Ces travailleurs ALE bénéficient-ils des mêmes droits qu'un travailleur ordinaire en matière de vêtements de travail et d'équipement de protection? Il s'agit de leur garantir des conditions de travail en toute sécurité.

Réponse: En réponse à votre question, je vous informe que l'article 4, § 2, de la loi de 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail stipule que l'utilisateur, pendant la période où un travailleur ALE travaille chez lui, est responsable, dans les mêmes conditions qu'un employeur, de l'application des dispositions de cette loi et de ses arrêtés d'exécution applicables au lieu de travail. Les utilisateurs sont donc obligés, si nécessaire, de mettre à la disposition des travailleurs ALE des vêtements de travail et des équipements de protection individuelle. Une personne privée qui fait appel à un travailleur ALE pour l'exécution de travail de nature ménagère n'est cependant pas soumise à cette obligation, parce que le travailleur ALE est assimilé dans ce cas aux domestiques et autres gens de maison auxquels la loi relative au bien-être susvisée ne s'applique pas.

Vraag nr. 3-1002 van de heer Istasse d.d. 29 juni 2004 (Fr.):

PWA'ers.—Arbeidsomstandigheden.—Veiligheid.—Werkkledij en beschermingsuitrusting.

Deze vraag is ingegeven door de bekommernis van onze medeburgers en betreft de werknemers in het PWA-stelsel die zich bezorgd maken over hun arbeidsomstandigheden.

Genieten die PWA'ers dezelfde rechten als een gewone werknemer inzake werkkledij en beschermingsuitrusting? Zij moeten immers in veilige omstandigheden kunnen werken.

Antwoord: In antwoord op uw vraag deel ik u mee dat artikel 4, § 2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bepaalt dat de gebruiker, tijdens de periode waarin een PWA-werknemer bij hem werkt onder dezelfde voorwaarden als een werkgever, verantwoordelijk is voor de toepassing van de bepalingen van deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten die van toepassing zijn op de arbeidsplaats. De gebruikers dienen dus, indien nodig, werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen te verschaffen aan de PWA-werknemers. Een privé-persoon die beroep doet op een PWA-werknemer voor het verrichten van huishoudelijke arbeid is hiertoe evenwel niet verplicht, omdat de PWA-werknemer in dit geval gelijkgesteld wordt met dienstboden en ander huispersoneel die niet onderworpen zijn aan de voornoemde welzijnswet.