

Question n° 443 de M^{me} Sabien Lahaye-Battheu du
26 janvier 2006 (N.) au ministre de l'Emploi:

*Fonds de l'expérience professionnelle. — Projets. —
Compensation financière accordée aux travailleurs
qui transitent vers un travail plus léger.*

Dans le cadre de l'accord interprofessionnel 2005-
2006, le Fonds de l'expérience professionnelle est auto-

Vraag nr. 443 van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu
van 26 januari 2006 (N.) aan de minister van
Werk:

*Ervaringsfonds. — Projecten. — Financiële compensa-
tie aan werknemers die overstappen op een lichter
werk.*

Het Ervaringsfonds krijgt middels het interprofes-
sioneel akkoord (IPA) 2005-2006 de mogelijkheid om

risé à octroyer une compensation financière aux travailleurs qui changent d'activité pour exercer un travail plus léger. Le fonds développera par ailleurs plusieurs initiatives visant à améliorer la qualité des emplois des personnes âgées de plus de 45 ans.

1. Combien de projets dans le cadre du fonds de l'expérience professionnelle ont été introduits et approuvés en Région flamande, en Région bruxelloise et en Région wallonne ?

2. Quels budgets ont été affectés aux projets approuvés ?

3. À combien de travailleurs se rapportait chacun des projets approuvés ?

4. Combien de ces projets concernaient l'octroi d'une compensation financière aux travailleurs effectuant désormais un travail plus léger ?

5. Quel est le nombre total de travailleurs bénéficiant de cette mesure ?

6.

a) Le fonctionnement du Fonds de l'expérience professionnelle a-t-il déjà fait l'objet d'une évaluation ?

b) Dans l'affirmative, quelles en étaient les conclusions ?

c) Dans la négative, quand cette évaluation est-elle prévue ?

Réponse du ministre de l'Emploi du 12 mai 2006, à la question n° 443 de M^{me} Sabien Lahaye-Battheu du 26 janvier 2006 (N.):

Vous trouverez ci-dessous la réponse aux questions posées.

L'accord interprofessionnel 2005-2006 prévoit une intervention financière dans le cadre du passage d'un régime de travail de nuit en équipe à un travail de jour, conformément à la convention collective de travail n° 46 du Conseil national du Travail. Le projet actuel d'arrêté royal pour le Fonds de l'expérience professionnelle prévoit cette nouvelle intervention si une convention collective de travail a été conclue au niveau sectoriel et ce, avec une durée maximale de 5 ans. Le montant de cette intervention concorde avec ce que l'on retrouve dans la convention collective de travail n° 46, article 9. Ce projet d'arrêté royal a été présenté au Conseil national du Travail et sera ensuite transmis au Conseil d'État.

Le contrat de solidarité entre générations propose, dans la mesure n° 50, que « Le travailleur âgé qui subit une perte de revenu parce qu'il passe volontairement d'un travail lourd à un autre emploi moins lourd au sein de l'entreprise, recevra une compensation temporaire. Cette compensation peut prendre la forme d'une

een financiële compensatie te geven aan werknemers die overstappen op een lichter werk. Daarnaast zal het fonds diverse initiatieven ontwikkelen gericht op het bevorderen van de kwaliteit van de jobs van 45-plussers.

1. Hoeveel projecten werden in het kader van het Ervaringsfonds vorig jaar ingediend, respectievelijk goedgekeurd in het Vlaamse Gewest, het Brusselse Gewest en het Waalse Gewest ?

2. Welke budgetten corresponderden met de goedgekeurde projecten ?

3. Op hoeveel werknemers hadden de goedgekeurde projecten telkens betrekking ?

4. Hoeveel van de projecten hadden betrekking op het geven van een financiële compensatie aan werknemers die overstappen op een lichter werk ?

5. Hoeveel werknemers genieten in totaal deze maatregel ?

6.

a) Werd de werking van het Ervaringsfonds reeds geëvalueerd ?

b) Zo ja, wat waren de bevindingen ?

c) Zo neen, voor wanneer is de evaluatie gepland ?

Antwoord van de minister van Werk van 12 mei 2006, op de vraag nr. 443 van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu van 26 januari 2006 (N.):

Gelieve een antwoord te vinden op de gestelde vragen.

Het interprofessioneel akkoord 2005-2006, voorziet in een financiële tussenkomst bij de overgang van nachtploegenarbeid naar dagarbeid, in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad. Het huidig ontwerp van koninklijk besluit voor het Ervaringsfonds voorziet in deze nieuwe tussenkomst, mits afsluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal niveau, met maximum duur van 5 jaar. Het bedrag van de tussenkomst komt overeen met wat terug te vinden is in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, artikel 9. Dit ontwerp koninklijk besluit werd aan de Nationale Arbeidsraad voorgelegd en zal eerstvolgend aan de Raad van State overgemaakt worden.

Het generatiepact stelt in maatregel 50 voor dat « De oudere werknemer die een inkomensverlies lijdt omdat hij — op vrijwillige basis — binnen de onderneming overschakelt van zware naar minder belastende arbeid een tijdelijke compensatie krijgt. Deze compensatie kan de vorm aannemen van een vermindering van de

diminution des cotisations personnelles ou d'une prime forfaitaire du Fonds de l'expérience professionnelle».

Pour ce qui concerne une intervention financière relative au passage volontaire d'un travail lourd à un autre emploi moins lourd au sein de l'entreprise, une clarification devra avoir lieu au sujet de la définition d'un travail «lourd». Cette clarification devrait être effectuée à la suite du débat entre les partenaires sociaux dans le cadre de la réglementation relative aux prépensions.

En outre, ces 2 mesures ne sont pas d'application dans l'arrêté royal du 30 janvier 2003. Cet arrêté, actuellement d'application, régit les critères d'accès, les conditions d'octroi et le montant des subventions pour les entreprises du secteur privé qui mettent en place des projets d'étude ou d'adaptation des conditions ou de l'organisation du travail.

Les projets actuels ne concernent pas encore ce type de mesures même si certains projets d'amélioration des conditions de travail impliquent souvent pour le travailleur concerné une diminution de la charge physique ou mentale de travail.

Au 1^{er} février 2006, le Fonds de l'expérience professionnelle enregistre 63 demandes de subvention dont 42 pour la Région flamande, 3 pour Bruxelles et 18 pour la Région wallonne: 22 demandes ont été approuvées dont 14 pour la Région flamande et 8 pour la Région wallonne.

13 demandes ont été refusées (10 en Flandre, 1 à Bruxelles et 2 en Wallonie), les 28 autres demandes (18 en Flandre, 2 à Bruxelles et 8 en Wallonie) étant en cours d'examen.

Les demandes de subvention approuvées représentent un budget de 152 278 euros pour la Flandre et 65 621 euros pour la Wallonie, soit un budget total de 217 899 euros.

Les projets approuvés concernent au total 242 travailleurs: 15 projets concernent 1 travailleur, 4 projets concernent 2 travailleurs, 1 projet concerne 6 travailleurs, 1 projet concerne 33 travailleurs et 1 projet concerne 180 travailleurs.

Après environ une année d'activité, on est en train de mettre en place une évaluation du fonctionnement: analyses quantitatives et qualitatives (nombre de dossiers traités, montant des subventions, impact sur le marché de l'emploi des travailleurs âgés, etc). À ce sujet, un rapport annuel sera disponible le 1^{er} juillet 2006.

persoonlijke bijdragen of van een forfaitaire premie van het Ervaringsfonds».

Betreffende een financiële tussenkomst in verband met de vrijwillige overschakeling van zware naar minder belastende arbeid binnen de onderneming, moet er een verduidelijking komen op vlak van de definitie van «zware» arbeid. Deze zou onder meer kunnen gebeuren naar aanleiding van het debat onder de sociale partners in het kader van de regeling brugpensioen.

Bovendien zijn deze beide maatregelen niet van toepassing in het koninklijk besluit van 30 januari 2003, dat nu nog van toepassing is. Dit besluit regelt de toegangscriteria, de toekenningsvoorwaarden en het bedrag van de toelagen voor de ondernemingen van de privé-sector die studie- of aanpassingsprojecten op gebied van de arbeidsomstandigheden of -organisatie doorvoeren.

De huidige projecten behandelen dit type maatregelen dus nog niet, hoewel bepaalde projecten ter verbetering van de arbeidsomstandigheden toch al een vermindering van de fysieke of mentale werkbelasting beogen voor de betrokken werknemer.

Op 1 februari 2006 registreert het Ervaringsfonds 63 toelageaanvragen. Daarvan zijn er 42 voor het Vlaamse Gewest, 3 voor het Brussels Gewest en 18 voor het Waalse Gewest. 22 aanvragen werden reeds goedgekeurd, waaronder 14 voor het Vlaamse Gewest en 8 voor het Waalse Gewest.

Er werden 13 aanvragen geweigerd (10 in Vlaanderen, 1 te Brussel en 2 in Wallonië). Daarnaast zijn er nog 28 aanvragen (18 in Vlaanderen, 2 te Brussel en 8 in Wallonië) ter studie.

De goedgekeurde toelageaanvragen behelzen een budget van 152 278 euro voor Vlaanderen en 65 621 euro voor Wallonië, wat in totaal 217 899 euro is.

De goedgekeurde projecten betreffen samen 242 werknemers: 15 projecten voor 1 werknemer, 4 projecten voor 2 werknemers, 1 project voor 6 werknemers, 1 project voor 33 werknemers en 1 project voor 180 werknemers.

Na ongeveer één jaar activiteit, is men bezig met het opzetten van een evaluatie van de werking: kwantitatieve en kwalitatieve analyse (aantal behandelde dossiers, bedrag van de toelagen, impact op de arbeidsmarkt op gebied van de oudere werknemers, enzovoort). Tegen 1 juli 2006 zal een jaarrapport hieromtrent ter beschikking zijn.