

Question n° 445 de M<sup>me</sup> Annemie Turtelboom du  
26 janvier 2006 (N.) au ministre de l'Emploi :

*Fonds de l'expérience professionnelle. — Projets de  
prévention de l'absentéisme prolongé des travail-  
leurs âgés ou de lutte contre celui-ci.*

Une étude réalisée par les Mutualités libres sur le lien entre l'incapacité de travail et l'âge démontre que les travailleurs âgés déclarés invalides recourent relativement moins souvent que d'autres à la possibilité de reprendre le travail à temps partiel avec l'accord du médecin conseil. Quoique cette matière relève essentiellement de l'INAMI, certains aspects sont aussi liés à la question de l'emploi.

Ainsi, il ressort de l'étude que le nombre de travailleurs invalides souffrant de troubles psychiques et d'affections locomotrices augmente d'année en année. Aussi est-il capital de prendre des mesures de prévention contre ces affections, ce qui, pour les troubles psychiques notamment, passe par exemple par un dépistage précoce des cas de burn out et des conflits au travail. Quant aux troubles locomoteurs, une démarche visant à accélérer l'aménagement du lieu de travail et à mieux planifier et programmer les décisions en matière de recyclage professionnel permettra d'éviter l'aggravation de la situation.

1. Y a-t-il actuellement, dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle, des projets en cours visant à prévenir l'absentéisme (prolongé) chez les travailleurs âgés ou à y remédier ?

Vraag nr. 445 van mevrouw Annemie Turtelboom van  
26 januari 2006 (N.) aan de minister van Werk :

*Ervaringsfonds. — Projecten tot voorkoming of reme-  
diëring langdurig ziekteverzuim van oudere werkne-  
mers.*

Uit een studie van de onafhankelijke ziekenfondsen over het verband tussen arbeidsongeschiktheid en leeftijd blijkt dat oudere werknemers in invaliditeit relatief minder gebruik maken van de mogelijkheid tot deeltijds werken onder akkoord van de adviserend geneesheer. Ofschoon deze aangelegenheid in eerste instantie betrekking op het RIZIV heeft, is een aantal aspecten gelieerd aan het werkgelegenheidsaspect.

Zo blijkt onder meer dat het aantal invaliden met psychische en locomotorische aandoeningen jaarlijks toeneemt. Preventie van deze aandoeningen is dan ook zeer belangrijk. Psychische aandoeningen kunnen bijvoorbeeld worden voorkomen via een snelle detectie van burn out en conflictsituaties op het werk. Bij locomotorische aandoeningen kunnen snellere aanpassingen op de werkvloer of beter getimede beslissingen tot herscholing erger voorkomen.

1. Lopen er momenteel in het kader van het Ervaringsfonds projecten die betrekking hebben op het voorkomen van of remediëren aan (langdurig) ziekteverzuim van oudere werknemers ?

2. Dans l'affirmative, quels sont ces projets?

3. Dans la négative, envisagez-vous de prendre connaissance de l'étude menée par les Mutualités libres et de développer, le cas échéant en collaboration avec le ministre des Affaires sociales ou avec les ministres régionaux ayant l'enseignement dans leurs attributions, des initiatives pouvant être rendues opérationnelles sur le lieu du travail par le Fonds de l'expérience professionnelle et visant à prévenir l'invalidité chez les travailleurs âgés ou à favoriser la reprise du travail à temps partiel après une période d'invalidité?

4. Envisagez-vous, au regard des aspects qualitatifs du travail des travailleurs âgés, de porter une attention particulière à la prévention des troubles psychiques par la mise en œuvre de projets dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle?

**Réponse du ministre de l'Emploi du 21 février 2006, à la question n° 445 de M<sup>me</sup> Annemie Turtelboom du 26 janvier 2006 (N.):**

Vous trouverez ci-dessous la réponse à la question posée.

Des projets visant à améliorer les conditions de travail des travailleurs âgés ont été lancés dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle. Ces projets sont censés prévenir ou pallier l'absentéisme (de longue durée). Citons l'exemple de la VZW *Landelijke Thuiszorg* qui a introduit sa demande de subvention après avoir constaté que ses travailleurs décrochaient prématurément. Il s'agit d'une étude sur un instrument de mesure (*draaglastmeter*), sur l'introduction du *tilschijf* (qui permet d'apprécier la charge physique d'une situation) et sur la création d'un nouveau contenu de fonction pour les soins à domicile physiquement lourds. Les autres demandes de subvention peuvent être envisagées sous le même angle: l'instauration du parrainage permet le plus souvent d'alléger les tâches du travailleur âgé et le motive ainsi davantage à travailler. De nombreuses demandes qui entrent dans ce cadre sont actuellement à l'étude.

Dans le cadre de la prévention de maladies psychiques à l'aide de projets via le Fonds de l'expérience professionnelle, il est envisagé d'intégrer des éléments de capacité de travail dans la réglementation afin d'assurer un bon équilibre entre les aspects relevant des ressources humaines, qui prennent entre autres l'âge comme variable, et des facteurs afférents à l'environnement professionnel. En outre, des liens sont établis entre les résultats de l'enquête sur la charge de travail d'une part et les mesures à prendre afin de garder plus longtemps le travailleur sur le marché du travail d'autre part.

2. Zo ja, welke?

3. Zo neen, overweegt u kennis te nemen van de studie van de onafhankelijke ziekenfondsen en eventueel in overleg met uw collega van Sociale Zaken of de regionale collega's van Onderwijs initiatieven te ontwikkelen die door het Ervaringsfonds kunnen operationeel worden gemaakt op de bedrijfsvloer met het oog op het voorkomen van invaliditeit van oudere werknemers of het bevorderen van een deeltijdse herintreding na een periode van invaliditeit?

4. Overweegt u in het kader van de kwalitatieve jobaspecten van ouderen bijzondere aandacht besteden aan het voorkomen van psychische aandoeningen middels projecten via het Ervaringsfonds?

**Antwoord van de minister van Werk van 21 februari 2006, op de vraag nr. 445 van mevrouw Annemie Turtelboom van 26 januari 2006 (N.):**

Gelieve een antwoord te vinden op de gestelde vragen.

In het kader van het Ervaringsfonds lopen momenteel projecten die de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers verbeteren. Er kan verondersteld worden dat deze (langdurig) ziekteverzuim voorkomen of remediëren. Voorbeelden zijn VZW Landelijke Thuiszorg die hun toelage aanvraag indiende vanuit de vaststelling dat hun werknemers vroegtijdig afhaken. Het betreft een studie rond een meetinstrument (*draaglastmeter*), het invoeren van de *tilschijf* (die de fysische zwaarte van de situatie inschat) en het creëren van een nieuwe functie-inhoud voor de fysisch zwaar belaste thuiszorg. Ook de andere toelage-aanvragen kunnen vanuit die optiek gezien worden: de overstap naar een peterschap betekent meestal een verlichting van functie, waardoor de oudere werknemer weer gemotiveerd aan de slag kan. Momenteel liggen heel wat aanvragen ter studie die eveneens in dit kader kunnen gezien worden.

In het kader van het voorkomen van psychische aandoeningen middels projecten via het Ervaringsfonds, wordt overwogen om elementen van werkbaarheid in de regelgeving te integreren, met het oog op het bewaren van het goede evenwicht tussen human resources aspecten, met onder andere leeftijd als variabele, en werkomgevingsfactoren. Bovendien worden verbanden gelegd tussen onderzoeksresultaten over werkdruk enerzijds en te nemen maatregelen met het oog op het langer aan het werk houden van de werknemer.